



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative

ANUNȚ DE SELECȚIE PENTRU POZIȚIILE DE EXPERȚI REGIONALI

Ministerul Administrației și Internelor, prin Direcția Generală pentru Relația cu Comunitățile Locale, implementează împreună cu Asociația Comunelor din România (A.Co.R.) proiectul „*Dezvoltarea capacității instituționale a autorităților administrației publice locale (comune) și a asociației acestora (A.Co.R.) în vederea susținerii dezvoltării durabile a spațiului rural*”, cod SMIS 2728, în baza contractului de finanțare semnat prin OMAI nr. 230 din 23.09.2009. Proiectul este co-finanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative.

Obiectivul general al proiectului este acela de a susține și promova dezvoltarea durabilă a spațiului rural românesc. Realizarea obiectivului presupune crearea unor mecanisme viabile care să asigure pe termen mediu și lung eficientizarea procesului decizional la nivelul autorităților administrației publice locale, creșterea capacității de furnizare de expertiză a A.Co.R. ca structură asociativă cu rol de reprezentare a intereselor comunelor și armonizarea măsurilor strategice adoptate la nivel național cu nevoile de dezvoltare ale comunităților locale din mediul rural prin elaborarea unui Plan Strategic pentru Dezvoltarea Durabilă a Spațiului Rural.

Printre obiectivele specifice ale proiectului se numără:

a) analiza detaliată a nevoilor de dezvoltare ale colectivităților rurale prin colectarea extensivă periodică de informații cu privire la potențialul economic /uman/tehnologic al comunelor, nevoi specifice operaționale și pe termen lung, priorități de dezvoltare etc. și crearea unui sistem integrat și continuu de monitorizare a spațiului rural (bază de date);

b) consolidarea capacității instituționale (administrative, tehnice, strategice) a comunelor din România și redefinirea modelului de organizare a structurii asociative reprezentative (A.Co.R), care să acționeze în viitor ca un furnizor direct de asistență în dezvoltarea capabilităților autorităților publice locale din mediul rural de a susține și promova prin măsuri concrete dezvoltarea locală;

Pentru atingerea obiectivelor sale și pentru sustenabilitatea acțiunilor întreprinse, proiectul prevede selecția și angajarea unui număr de 8 (opt) experți regionali, câte unul

pentru fiecare regiune, experți ce își vor desfășura activitatea la nivelul regiunilor pe care le vor reprezenta.

Experții regionali vor avea ca principale activități:

- colectarea, verificarea și procesarea datelor culese din fiecare regiune prin chestionarul privind gradul de dezvoltare al localităților;
- asigurarea asistenței în completarea chestionarelor pentru respondenți;
- participarea la construirea bazei de date și a documentului strategic privind dezvoltarea durabilă în spațiul rural;
- contribuirea la realizarea materialelor de prezentare a proiectului și participarea la conferințele de prezentare.

Criterii de selecție pentru experții regionali:

a. Criterii eliminatorii

1. să fie angajat prin contract de muncă pe perioadă nedeterminată sau funcționar public, al unei comune;
2. absolvent al unei instituții de învățământ superior, cu diplomă de licență (sau echivalent);

b. Criterii de departajare

1. abilități de comunicare și lucru în echipă;
2. cunoștințe de utilizare a calculatorului;
3. disponibilitatea de a face deplasări în localitățile din județele corespunzătoare regiunii de dezvoltare pe care o va reprezenta;

Avantajele persoanelor selecționate pentru poziția de expert regional:

1. remunerarea muncii prestate în cadrul proiectului;
2. participarea gratuită la 4 (patru) module de training (operarea și gestionarea bazelor de date; dezvoltare durabilă; management de proiect, planificare strategică, management, atragerea fondurilor; politici comunitare);
3. participarea la 3 (trei) vizite de studiu în țări membre ale Uniunii Europene;
4. posibilitatea angajării permanente la nivelul A.Co.R., după terminarea proiectului;
5. utilizarea birourilor în care își vor desfășura activitatea cu aparatură IT&C.

Procedura de înscriere și selecție:

- 1) Se completează, utilizând modelele atașate:
 - Curriculum vitae în format Europass (modelul este prezentat în Anexa 1);
 - Scrisoarea de exprimare a interesului (Anexa 2);
- 2) Documentele menționate la punctul 1 se transmit pe adresa de poștă electronică recrutare@acor.ro până sâmbătă, 5 februarie 2011, ora 16:00, inclusiv.
- 3) Candidații selecționați pentru etapa următoare vor fi contactați telefonic și invitați la un interviu;

4) Candidații vor fi intervievați de o comisie formată din reprezentanți ai M.A.I. și ai A.Co.R.

Candidații admiși vor fi anunțați prin poșta electronică și telefonic pentru a fi informați cu privire la programul desfășurării primelor sesiuni de instruire.

Informații suplimentare despre proiect sunt postate pe www.acor.ro, la secțiunea proiecte în execuție.

Relații suplimentare se pot obține de la domnul Ovidiu DUMITRACHE (telefon 0213163691, ovidiu.dumitrache@mai.gov.ro).