

## **Indicatori specifici de fundamentare a fondului de salarii în domeniul serviciilor comunitare de utilități publice**

1. Fundamentarea fondului de salarii anual, prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli al operatorilor care furnizează/prestează servicii comunitare de utilități publice definite în Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, cu modificările și completările ulterioare, se face pe baza indicelui de creștere a câștigului salarial mediu brut lunar, condiționat de îndeplinirea următorilor indicatori de performanță:

- a) asigurarea continuității serviciului prin reducerea perioadelor de revizii și reparații a sistemelor de utilități publice;
- b) reducerea consumurilor specifice de energie, combustibili și materii prime pe unitatea de produs / serviciu furnizat/prestat utilizatorilor;
- c) creșterea gradului de acoperire a serviciului la nivelul unităților administrativ-teritoriale, prin creșterea numărului de utilizatori individuali sau colectivi, respectiv direcți sau indirecti, după caz.

2. Acești indicatori se aplică tuturor operatorilor furnizori/prestatori de servicii comunitare de utilități publice, indiferent de forma de organizare și statutul juridic al acestora – societăți comerciale la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau majoritari, respectiv servicii de interes local sau județean cu personalitate juridică aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice locale - și de forma de gestiune în care aceștia își desfășoară activitatea – gestiune directă, respectiv gestiune delegată.

3. La acești indicatori se pot adăuga și alți indicatori, la propunerea autorităților administrației publice locale în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea și responsabilitatea cărora se află serviciile respective.