

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1	
TITLUL PROIECTULUI DE ACT NORMATIV	LEGE privind Statutul polițistului
Secțiunea a 2-a MOTIVUL EMITERII ACTULUI NORMATIV	
2.1. Descrierea situației actuale	<p>În prezent, Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare stabilește cadrul normativ specific raporturilor de serviciu ale polițiștilor, cuprinzând, de o manieră neconsistentă, elemente specifice statutului de personal, cât și aspecte de natură profesională.</p> <p>În urma evaluărilor periodice a activității din domeniul resurselor umane a rezultat că Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului a generat o serie de interpretări diferite care au condus la aplicarea diferențiată a aceluiași dispoziții normative unor situații similare.</p> <p>Modalitatea actuală de acordare a gradelor profesionale pentru polițiști s-a dovedit a fi necorespunzătoare, în sensul că aceasta nu este corelată cu nivelul real de pregătire profesională și cu modul de îndeplinire a atribuțiilor și a sarcinilor de serviciu. Statutul în vigoare nu asigură cadrul normativ necesar reglementării sistemului de formare profesională continuă, respectiv al cursurilor de carieră destinate pregătirii polițiștilor, conform nevoilor instituției; or, aceasta reprezintă principală premisă necesară creșterii eficacității și eficienței activității polițiștilor, indiferent de sursa de recrutare. În plus, nu există reglementare la nivel de lege referitoare la condițiile minime ce trebuie îndeplinite pentru acordarea gradelor profesionale înainte de împlinirea unui stagiu minim.</p> <p>Pe de altă parte, în forma sa actuală, Legea nr. 360/2002 conține prevederi care contravin legislației în vigoare, fapt care impune eliminarea acestora din conținutul său. Astfel, spre exemplu, în Statut se regăsesc referiri la stagiul militar obligatoriu, situație neconcordanță cu reglementările privind pregătirea populației pentru apărare sau, în aceeași ordine de idei, este reglementată constituirea unei case de credit pentru polițiști, situație care contravine actelor normative din domeniul bancar.</p> <p>Introducerea unei reglementări distincte a modificării și suspendării raporturilor de serviciu ale polițiștilor, care să corespundă nevoilor structurilor de ordine și siguranță publică, în ceea ce privește dinamica resurselor umane, constituie, de asemenea, o premisă necesară pentru obținerea unui management unitar și performant al resurselor umane.</p> <p>Particularitățile raporturilor de serviciu ale polițiștilor impun existența unui cadru instituțional specializat pentru gestionarea exigențelor impuse de profesia de polițist.</p> <p>Totodată, se impune revizuirea domeniului de aplicabilitate a Statutului polițistului prin identificarea personalului supus regimului profesional și statutar specific polițistului (în raport de apartenența la structuri ale MAI sau de domeniul în care-și desfășoară activitatea)</p>
2.1 ¹ . În cazul proiectelor de acte normative care transpun legislație comunitară sau creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia, se vor specifica doar actele comunitare în cauză, însoțite de elementele de identificare ale acestora	Nu este cazul

<p>2.2. Schimbări preconizate</p>	<p>Prin prezentul proiect de act normativ se propune, ca obiectiv general, instituirea unui cadru legal unitar în materia raporturilor de serviciu ale polițiștilor și, prin crearea unui cadru normativ subsecvent, implementarea unui set de proceduri unitare pentru reglementarea normelor de carieră, eficace și eficiente în domeniul managementului resurselor umane.</p> <p>Astfel, prin proiectul de lege se propune reglementarea următoarelor:</p> <p><i>I. Aspecte generale:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. instituirea principiilor ce guvernează profesia de polițist; 2. enumerarea expresă a elementelor care configurează statutul profesional al polițistului, soluție de natură să clarifice particularitățile regimului profesional aplicabil acestei categorii de personal; 3. reglementarea exhaustivă a condițiilor privind dobândirea calității de polițist, respectiv cursant al instituțiilor de formare inițială ale polițiștilor; 4. Stabilirea surselor de recrutare a polițiștilor: <ul style="list-style-type: none"> - sursa primară de proveniență: din rândul absolvenților instituțiilor de formare profesională inițială ale MAI; - alte surse: <ol style="list-style-type: none"> i) din rândul absolvenților altor instituții de formare profesională inițială din sistemul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, ori din afara acestuia, la care s-au format pentru nevoile MAI; ii) din rândul absolvenților care au dobândit specialitatea corespunzătoare cerințelor postului în alte instituții de formare decât instituțiile de formare profesională ale MAI ori a celor din afara MAI la care s-au format pentru nevoile acestuia care se încadrează pe funcții de specialist; 5. instituirea, pentru asigurarea transparenței procedurilor de recrutare și selecție a specialiștilor în poliție, a regulii privind încadrarea specialiștilor prin concurs sau examen organizat la nivel național, într-o instituție de formare profesională a MAI; 6. reconsiderarea regulilor de accedere a agenților de poliție în corpul ofițerilor de poliție. Astfel, agenții pot deveni ofițeri de poliție: <ol style="list-style-type: none"> a) prin absolvirea cu diplomă de licență a cursurilor Academiei de poliție. Admiterea la cursurile Academiei de poliție se face prin concurs, în același condiții ca și pentru persoanele care nu au calitatea de polițist, însă pe locuri special alocate la Facultatea de Poliție. b) ca situație de excepție, prin promovarea concursului sau examenului organizat pentru o funcție de ofițer specialist. <p>Totodată, pentru o perioadă de tranziție de 4 ani de la data intrării în vigoare a legii, s-a prevăzut posibilitatea trecerii din corpul agenților în corpul ofițerilor de poliție de către agenții de poliție care au dobândit o specialitate corespunzătoare cerințelor postului, în urma promovării unui concurs, organizat în condiții stabilite prin ordin al ministrului administrației și internelor.</p> <p>Soluțiile propuse vin pe fondul constatării lipsei unui sistem educațional orientat spre cultivarea valorilor și aplicabilitatea informațiilor transmise. Astfel, prin reconsiderarea bazei de recrutare a candidaților la admiterea în cadrul Academiei de Poliție „Al. I. Cuza” București și permiterea accesului la programul inițial de instruire a celor care deja au dobândit statutul de polițist – dar într-un alt corp profesional – se urmărește pregătirea ofițerilor de poliție pentru dezvoltarea din perspectivă teoretică aprofundată a unor competențe și deprinderi deja manifestate în activitatea agenților de poliție.</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. reglementarea regimului aplicabil elevilor și studenților instituțiilor de învățământ ale MAI care nu dobândesc statutul de polițist, dar care promovează modulul, respectiv cursul de pregătire militară organizat în primul an de studii (în sensul echivalării îndeplinirii serviciului militar activ și acordarea gradului militar în rezervă de soldat, fruntaș sau caporal în rezervă, în raport cu nota de promovare a modulului/ cursului); 8. reglementarea obligației încheierii unui angajament privind desfășurarea activității, după absolvire, în cadrul MAI, de către elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea inițială a polițiștilor.
-----------------------------------	--

II. Sistemul de carieră a polițiștilor:

- proiectarea unui sistem de reguli specifice pentru pregătirea și evoluția profesională a polițistului, concretizate în reglementarea de nivel superior propusă (reguli generale), iar la nivel secundar, într-o reglementare ulterioară - *Ghidul carierei polițistului* adoptat prin *hotărâre a Guvernului*; noul sistem al carierei are ca obiectiv corelarea între traseul profesional al polițiștilor și realizarea interesului instituțional, capabil să ofere un set de norme unitare, fără excepții sau derogări. Astfel, pentru asigurarea predictibilității evoluției profesionale, dar și pentru a asigura stabilitatea funcției publice de polițist – atât în interesul polițistului cât și în cel instituțional – prezenta lege stabilește următoarele reguli generale privind cariera polițiștilor:

a) stabilirea momentului dobândirii calității de polițist prin *reglementarea nașterii raporturilor de serviciu dintre polițist și MAI*, respectiv la data acordării primului grad profesional sau, după caz, data echivalării gradelor militare/profesionale cu grade profesionale dobândite sub un alt statut, în condițiile prezentei legi;

b) reglementarea instituției tutelei profesionale ca instrument de sprijin al integrării socio-profesionale a polițiștilor aflați în perioada de stagiu/ probă;

c) reglementarea expresă a momentelor acordării gradelor profesionale;

d) stabilirea condițiilor pentru acordarea gradului profesional următor.

Elementul de noutate constă în instituirea unor condiții suplimentare față de Statutul în vigoare:

i) polițistul să promoveze examenul pentru acordarea gradului profesional respectiv;

ii) polițistul să aibă cel puțin studii universitare de masterat, absolvite cu diplomă – numai la acordarea gradului profesional de chestor de poliție.

Astfel, *instituția avansării în gradul profesional următor devine un veritabil instrument de motivare profesională*, accentul fiind pus, în mai mare măsură, pe expertiza acumulată de polițist pe perioada stagiului minim – dovedită de această dată pe baza rezultatului obținut la examen, respectiv pe capacitatea acestuia de asimilare de noi competențe prin sistemul formării profesionale continue.

e) modificarea stagiilor minime în grad, în sensul *creșterii* acestora, având în vedere vârsta standard de pensionare instituită pentru polițiști prin Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;

f) instituirea regimului aplicabil polițiștilor care se reîncadrează în poliție, în sensul că și acestora le sunt opozabile regulile generale privind debutul și definitivarea în profesie;

g) instituirea unei reguli pentru încadrarea în prima funcție, respectiv în funcții de specialist:

i) polițiștii recrutați prin instituții de formare profesională ale MAI sau care formează personal pentru nevoile MAI se numesc în funcții de execuție, numai în structurile MAI cu atribuții directe în prevenirea, descoperirea și cercetarea infracțiunilor sau respectarea ordinii și liniștii publice, urmând ca în primii 3 ani de la intrarea în profesie raporturile de serviciu să nu le poată fi modificate decât în cadrul aceleiași unități, cu respectarea specialității/ profilului de muncă, exceptând situațiile de reorganizare a unității;

ii) specialiștii pot ocupa exclusiv funcții în specialitățile pentru care au fost încadrați în structurile MAI;

h) instituirea regulii de acces în cadrul unităților aparatului central al MAI sau unităților aparatului central al inspectoratelor generale/similare:

i) ofițerii de poliție trebuie să aibă gradul profesional minim de inspector principal de poliție, iar

ii) agenții de poliție gradul profesional minim de agent-șef adjunct de poliție; Prin excepție, în anumite unități din cadrul aparatelor centrale stabilite prin ordin al ministrului administrației și internelor, pot fi numiți polițiști ce dețin grade profesionale inferioare celor de inspector principal de poliție sau, după caz, agent-șef adjunct de poliție.

h) stabilirea unei modalități specifice pentru ocuparea funcțiilor de conducere care presupun calitatea de ordonator de credite din Poliția Română și

Poliția de Frontieră Română: concursul sau examenul constă în susținerea unui proiect managerial, prin care sunt evaluate obiectivele și modalitățile de realizare a acestora;

i) asigurarea stabilității pe post a ocupanților funcțiilor de conducere care presupun calitatea de ordonator de credite din Poliția Română și Poliția de Frontieră Română prin instituirea unui termen de 5 ani pentru ocuparea acelei funcții. La împlinirea respectivului termen, polițistul care a realizat un management performant este mutat în interesul serviciului pe o funcție similară celei deținute, în condițiile legii, fără acordul său;

j) reconsiderarea instituției limitei de vârstă în gradul profesional prin determinarea limitelor carierei polițistului. Astfel, limita carierei polițistilor până la care aceștia – în raport de gradul profesional deținut, respectiv și/sau de nevoile instituționale – pot fi menținuți în serviciu a fost stabilită la împlinirea vârstei de 60 ani;

k) instituirea unor reguli speciale privind reorganizarea sau reducerea unor posturi pe baza cărora să se realizeze numirea în noile funcții rezultate în urma reorganizării instituționale;

III. Aspecte privind regimul profesional al polițiștilor (drepturi, obligații, interdicții și incompatibilități):

A. sistematizarea categoriilor de drepturi de care beneficiază polițistul, astfel:

a) *drepturi generale* - se acordă în considerarea activității prestate de polițiști pentru și sub autoritatea MAI;

b) *drepturi profesionale* - se acordă în considerarea particularităților raporturilor de serviciu ale polițiștilor;

c) *drepturi compensatorii* - se acordă pentru diminuarea sau eliminarea consecințelor riscurilor deosebite ale profesiei de polițist, precum și pentru compensarea obligațiilor, a interdicțiilor, a restrângerii unor drepturi sau libertăți și a incompatibilităților impuse de profesia de polițist.

Ca urmare, se instituie norme care privesc:

1. reconsiderarea dreptului bănesc – *compensația pentru chirie* – prin instituirea a două forme de sprijin pentru polițistul care nu beneficiază de un spațiu locativ în unitatea în care își desfășoară activitatea:

a) dreptul la decontarea chiriei plătite pe baza unui contract de închiriere încheiat în condițiile legii – *compensația pentru chirie*;

b) dreptul la *decontarea cheltuielilor de transport* în cazul polițiștilor care efectuează naveta între localitatea în care își au domiciliul sau reședința și localitatea unde se află sediul unității;

2. determinarea conținutului dreptului la protecție specială de care se bucură polițiștii, inclusiv cei cărora le-au încetat raporturile de serviciu, precum și membrii familiei acestora;

3. cazurile de acordare a indemnizației lunare de întreținere - beneficiază de indemnizația lunară de întreținere soțul/soția polițistului împuternicit pe o funcție de conducere în altă localitate, precum și soțul/soția înscris/înscrisă, în condițiile legii, ca șomer, dar numai după încetarea plății ajutorului de șomaj;

4. instituirea ca drept bănesc a ajutorului suplimentar de deces, în cuantum diferențiat, după cum decesul a survenit în timpul ori din cauza serviciului ori în alte circumstanțe – ca formă de sprijin a familiei polițistului decedat;

5. drepturile polițiștilor decorați cu Semnul onorific În Serviciul Patriei, la stabilirea dreptului la pensie (spor de 10%, 15%, respectiv 20% la cuantumul pensiei);

B. resistemizarea obligațiilor, interdicțiilor și a regimului incompatibilităților polițiștilor, astfel:

1. menționarea expresă și limitativă a *obligațiilor* ce incumbă polițistului de natură să contureze conceptul de *conduită corespunzătoare profesiei de polițist*;

2. *interdicțiile și restrângerea exercițiului unor drepturi și libertăți fundamentale*;

3. stabilirea *situațiilor de incompatibilitate* și a excepțiilor de la acestea; extinderea funcțiilor și activităților care pot fi desfășurate de polițist fără a genera situații de

incompatibilitate.

IV. Aspecte privind regimul gestionării raporturilor de serviciu ale polițiștilor:

1. reglementarea unor aspecte de noutate în domeniul modificării raporturilor de serviciu ale polițiștilor:

a) prevederea ca formă a *detașării*, situația *exercitării atribuțiilor de către polițist la instituții și organisme ale Uniunii Europene* ca expert național detașat. Pe perioada detașării la instituțiile sau organismele Uniunii Europene, experții naționali detașați beneficiază de drepturile stabilite potrivit reglementărilor aplicabile acestora;

b) *mutarea polițistului* – dispusă necondiționat de obținerea acordului său în următoarele cazuri: pentru protecția sa, în situațiile și condițiile prevăzute de legislația din domeniul securității și sănătății în muncă; în cazul mutării temporare în interesul serviciului pe o perioadă ce nu poate depăși 3 luni într-un an calendaristic, într-o unitate aflată în aceeași localitate;

c) introducerea instituției *transferului* – similar funcționarilor publici, ca modalitate de modificare a raporturilor de serviciu și, totodată, situație ce determină pierderea calității de polițist;

d) reglementarea cazurilor și condițiilor în care se poate dispune *împuternicirea polițistului* pe o funcție de conducere, respectiv a condițiilor de prelungire a împuternicirii;

e) reglementarea *instituției punerii la dispoziție* ca modalitate de modificare a raporturilor de serviciu ale polițiștilor, determinată de *situații temeinic justificate* – reglementate expres de lege, respectiv de *implicarea polițistului în fapte de natură penală* – momentul procesual al punerii în mișcare a acțiunii penale;

2. eliminarea posibilității mutării cadrelor militare și a polițiștilor între structurile de poliție și militare;

3. reglementarea cazurilor în care *suspendarea raportului de serviciu* al polițistului intervine de drept sau la inițiativa polițistului;

4. asigurarea *stabilității raportului de serviciu* al polițistului suspendat. Reglementarea, ca excepții, a situațiilor care pot determina modificarea sau, după caz, încetarea raportului de serviciu al acestuia:

a) când funcția deținută a fost desființată ca urmare a reorganizării unității, caz în care, la reluarea activității polițistul va fi numit într-o funcție vacantă corespunzătoare gradului deținut și pregătirii sale profesionale;

b) când a intervenit una din situațiile de încetare a raporturilor de serviciu prevăzute de lege, care face imposibilă derularea unor raporturi viitoare de serviciu;

5. stabilirea *efectelor suspendării raporturilor de serviciu* ale polițiștilor, precum și a *drepturilor și a obligațiilor* în caz de suspendare;

6. reglementarea situațiilor în care *încetarea raporturilor de serviciu* ale polițiștilor poate interveni (de drept; la inițiativa MAI; prin demisie);

7. revizuirea faptelor ce constituie abateri disciplinare;

8. enumerarea expresă și limitativă a elementelor de individualizare a sancțiunilor disciplinare;

9. precizarea naturii termenelor de constatare, respectiv de aplicare a sancțiunilor disciplinare, astfel:

a) termenul de 1 an de aplicare a sancțiunii disciplinare: se calculează de la data luării la cunoștință de comiterea faptei care poate constitui abatere disciplinară și se supune regulilor specifice *termenelor de prescripție*);

b) termenul de 2 ani de la săvârșirea faptei în care se poate constata și aplica sancțiunea disciplinară: se calculează de la data săvârșirii faptei și este *termen de decădere*;

V. Instituirea unor dispoziții tranzitorii și finale referitoare la:

1. recunoașterea drepturilor conferite, potrivit legii, polițiștilor decorați cu Ordinul Meritul Militar și Semnul Onorific În Serviciul Armatei, respectiv În Serviciul Patriei, anterior intrării în vigoare a acestei legi;

2. soluționarea situației raporturilor de serviciu ale polițiștilor care, la data intrării în vigoare a noului Statut, se află la dispoziție pentru motivele prevăzute la art. 65 alin. (2) din Legea nr. 360/2002 (este vorba de polițiștii față de care s-a pus în

	<p>mişcare acțiunea penală sau care sunt judecați în stare de libertate ori liberați provizoriu pe cauțiune), prin emiterea unui act administrativ privind constatarea suspendării de drept a raporturilor de serviciu dacă sunt întrunite condițiile prevăzute de noua lege;</p> <p>3. aplicabilitatea condiției privind existența cel puțin a unor studii universitare de masterat, absolvite cu diplomă, și pentru polițiștii care au gradul profesional de chestor de poliție, chestor principal de poliție și chestor-șef de poliție, ce urmează a fi avansați la gradul următor începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi;</p> <p>4. instituirea cazurilor în care intervine obligația de restituire a cheltuielilor de școlarizare (pentru nerespectarea obligației asumată prin angajamentul semnat de polițist);</p> <p>5. reglementarea situațiilor în care operează echivalența gradelor profesionale de poliție cu grade militare sau, după caz, profesionale: încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor; transferul la/de la alte instituții din sistemul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, după caz;</p> <p>6. instituirea posibilității participării polițistului în calitate de reprezentant desemnat al MAI la misiunile și operațiile specifice desfășurate în afara teritoriului național, la care participă forțele armate în afara teritoriului statului român, desfășurării de misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida ONU, NATO sau a altor organizații internaționale, la care participă MAI, potrivit legii. Pe perioada participării sau după caz, desfășurării unor astfel de misiuni, polițiștilor le sunt aplicabile, în mod corespunzător, prevederile legale referitoare la acordarea drepturilor prevăzute pentru participarea forțelor armate la misiuni și operații în afara teritoriului statului român.</p> <p>7. asigurarea reprezentării minorităților naționale, prin încadrarea unor polițiști care cunosc și limba acestor minorități;</p> <p>8. stabilirea <i>domeniului de aplicabilitate a Statutului</i>. Astfel, <u>noul Statut se aplică</u> personalului încadrat pe funcții publice cu statut special de polițist din Poliția română, Poliția de frontieră română, Direcția generală de informații și protecție internă, Direcția generală anticorupție, Agenția națională antidrog, Agenția națională împotriva traficului de persoane, Centrul național SIS, Oficiul român pentru imigrări, Academia de poliție „Alexandru Ioan Cuza”, Institutul de studii pentru ordine publică, Oficiul responsabilului cu protecția datelor personale, unitățile din aparatul central al MAI și subordonate acestora; <u>Noul Statut nu se aplică</u> personalului care desfășoară activități de secretariat, administrative, gospodărire, întreținere-reparații și deservire și nici personalului încadrat în unitățile de cultură, artă, sport;</p> <p>9. transformarea funcțiilor în care polițiștii încadrați în unitățile ori în specialitățile cărora nu li se aplică noul Statut, rămase vacante prin modificarea sau încetarea raporturilor de serviciu ale acestora după intrarea în vigoare a prezentei legi, în funcții publice generale sau, după caz, funcții contractuale, în condițiile legii;</p> <p>10. recunoașterea statutului profesional persoanelor care au dobândit statutul de polițist, în condițiile Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, care la data intrării în vigoare a prezentei legi sunt încadrați în unitățile sau structurile cărora nu li se aplică reglementarea propusă, respectiv care desfășoară activități de secretariat, administrative, gospodărire, întreținere-reparații și deservire până la data primei modificări, ori a încetării raportului de serviciu.</p> <p>Instituirea termenului de intrare în vigoare a legii, 9 luni de la data publicării în Monitorul Oficial, este justificată de necesitatea asigurării cadrului normativ subsecvent legii, ce presupune adoptarea unor hotărâri ale Guvernului și emiterea de ordine ale ministrului administrației și internelor (evidențiate în Secțiunea a 5-a).</p>
2.3. Alte informații	
Secțiunea a 3-a IMPACTUL SOCIO-ECONOMIC AL PROIECTULUI DE ACT NORMATIV	
3.1. Impactul macroeconomic	Nu este cazul

3.1 ¹ . Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Nu este cazul
3.2. Impactul asupra mediului de afaceri	Nu este cazul
3.3. Impactul social	Nu este cazul
3.4. Impactul asupra mediului	Nu este cazul
3.5. Alte informații	

Secțiunea a 4-a

IMPACTUL FINANCIAR ASUPRA BUGETULUI GENERAL CONSOLIDAT, ATÂT PE TERMEN SCURT, PENTRU ANUL CURENT, CÂT ȘI PE TERMEN LUNG (PE 5 ANI)

Indicatori		Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		2011	2012	2013	2014	2015	
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus din care: <i>a) buget de stat, din acesta:</i> (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit <i>b) bugete locale:</i> (i) impozit pe profit <i>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</i> (i) contribuții de asigurări						
2.	Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus din care: <i>a) buget de stat, din acesta:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii <i>b) bugete locale:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii <i>c) bugetul asigurărilor sociale de stat :</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
3.	Impact financiar, plus/ minus din care: <i>M.A.I. (venituri – cheltuieli)</i> buget de stat bugetul asigurărilor sociale						
4.	Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5.	Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6.	Calculule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7.	Alte informații						

Secțiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

<p>5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</p> <p>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;</p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.</p>	<p><i>Pentru aplicarea legii, sunt necesare reglementări subsecvente, având ca obiect:</i></p> <p><i>A. Hotărâri ale Guvernului:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. art.9 – Ghidul carierei polițistului; 2. art.10 – Codul de etică și deontologie al polițistului; 3. art. 53 lit. c) – condiții de acordare a concediilor de odihnă, concediilor de studii și învoierilor plătite, precum și a concediului fără plată; 3. art. 53 lit. a) – condițiile de acordare a drepturilor de hrană, uniformei, echipamentului specific, însemnelor distinctive, insignei și documentelor de legitimare; 4. art. 53 lit. b) și art.61 alin.(1) – asistență medicală și psihologică, servicii medicale, medicamente gratuite și dispozitive medicale, precum și medicamente, bilete de odihnă, tratament și recuperare; 5. art. 53 lit. c) – condițiile de realizare a tratamentului medical în străinătate pentru afecțiuni contractate în timpul exercitării profesiei de polițist; 6. art. 53 lit. g) și art.57– condițiile de decontare a cheltuielilor de transport în cazul deplasării în interesul serviciului, mutării în interesul serviciului în alte localități și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă, precum și în alte situații; 7. art. 53 lit. h) – încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă; 8. art. 54 lit. a) – asigurarea despăgubirilor de viață, sănătate și bunuri; 9. art. 56 alin. (3) – metodologia de acordare și sistare a indemnizației de chirie; 10. art. 127 – organizarea și funcționarea CNP, a organelor de conducere și control, atribuțiile, drepturile și obligațiile membrilor CNP, patrimoniul și modul de utilizare a veniturilor alocate de la bugetul de stat. <p><i>B. Ordine ale ministrului administrației și internelor:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. art.14 alin.(3) – organizarea evaluării și metodologia privind evaluarea anuală a polițistului; 2. art.17 alin.(2) – efectuarea examenelor medicale de specialitate și teste psihologice, în clinici și laboratoare autorizate din sistemul național de apărare națională, ordine publică și siguranță națională; 3. art.19 alin.(2) – formarea profesională inițială a polițiștilor în instituții de formare profesională inițială din sistemul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, ori din afara acestuia, pentru nevoile MAI; 4. art.20 alin.(2) – organizarea concursului sau examenului pentru încadrarea specialiștilor proveniți din sursă externă, la nivel național, într-o instituție de formare profesională a MAI; 5. art.26 alin.(2) – condițiile echivalării îndeplinirii serviciului militar activ și acordării gradelor militare, în rezervă, studenților și elevilor din instituțiile de formare profesională inițială ale MAI care nu dobândesc statutul de polițist; 6. art. 30. – categoriile, formele, modul de desfășurare și durata programelor de formare profesională continuă a polițistului, în instituții de formare profesională ale MAI, precum și condițiile de participare a polițistului la programe de formare profesională în străinătate; 7. art. 35 – aprobarea exceptării de la condiția privind absolvirea unui curs de capacitate profesională, pentru acordarea gradelor profesionale de comisar-șef de poliție, subcomisar de poliție și agent-șef de poliție; 8. art. 40. – organizarea și desfășurarea activității pe perioada de stagiu și de probă, precum și metodologia organizării și desfășurării examenului de definitivare în profesie; 9. art.42 alin.(4) - echivalarea funcțiilor publice prevăzute a fi ocupate cu polițiști cu funcții civile; 10. art. 47. – condițiile de ocupare a funcțiilor de conducere, prin concurs sau examen; 11. art.50 alin.(3) – stabilirea punctajului pentru criteriile de evaluare pentru departajarea în vederea numirii în funcții, în caz de reorganizare sau reducere a unor posturi, și procedura de aplicare a acestora;
---	--

	<p>12. art.54 lit.b) – suportarea de către unitate a sumelor necesare asigurării asistenței juridice a polițistului, pentru fapte săvârșite de acesta în exercitarea, potrivit legii, a atribuțiilor de serviciu;</p> <p>13. art. 58 alin.(2) – metodologia de acordare a despăgubirilor pentru urmare îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, i s-a degradat sau distrus îmbrăcămintea ori alte bunuri personale;</p> <p>14. art.59 alin.(4) – cuantumul indemnizației lunare de întreținere și condițiile de acordare și sistare;</p> <p>15. art.60 alin.(2) – condițiile asigurării protecției speciale a polițistului și familiei acestuia;</p> <p>16. art.61 alin.(2) – condițiile în care familia polițistului și polițistii pensionați au acces la casele de odihnă, sanatoriile, bazele sportive și alte spații pentru odihnă și agrement, care aparțin sau sunt în administrarea MAI;</p> <p>17. art.62 alin.(3) – înmatricularea copiilor polițistului decedat în instituțiile de formare profesională inițială ale MAI, postliceale;</p> <p>18. art.63 alin.(3) – organizarea și desfășurarea programelor de reconversie profesională;</p> <p>19. art.64 alin.(4) – programul de lucru, formele de organizare a acestuia și acordarea repausului săptămânal;</p> <p>20. art.67 alin.(1) – condițiile în care polițistul poate prezenta sau comenta în public informații și date obținute în exercitarea atribuțiilor de serviciu;</p> <p>21. art.72 alin.(2) – normele de competență;</p> <p>22. art.73 alin.(1) lit.d) – documente care pot intra în dosarul personal al polițistului;</p> <p>23. art. 84 – procedura de mutare a polițiștilor;</p> <p>24. art.108 alin.(1) și (2) – acordarea recompenselor pentru polițiști;</p> <p>25. art.119 - constituirea, organizarea și funcționarea consiliilor de disciplină și procedura disciplinară;</p> <p>26. art. 124 – detașarea polițiștilor aleși în organele de conducere executive, de la nivel central, și în comisiile de specialitate ale CNP;</p> <p>27. art.137 – evidența polițiștilor;</p> <p>28. art.141 alin.(3) – metodologia de analiză a posturilor.</p>
5.2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	Nu este cazul
5.3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Nu este cazul
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Nu este cazul
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul
5.6. Alte informații	
<p>Secțiunea a 6-a</p> <p>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</p>	
6.1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	<p>În afara cadrului instituțional prevăzut de Legea dialogului social, nr.62/2011¹, MAI a organizat o întâlnire de lucru cu reprezentanți ai organizațiilor sindicale – Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor ProLEX, Federația Națională a Sindicatelor din Poliție SEDLEX, Sindicatul Național al Agenților de Poliție, Sindicatul Național al Polițiștilor și Personalului Contractual, Sindicatul Polițiștilor din România „Diamantul” – și ai organizației profesionale – Corpul Național al Polițiștilor, în data de 17 august a.c.</p>

¹ și, subsecvent, de Ordinul ministrului administrației și internelor nr.162/2011 privind constituirea Comisiei de dialog social la nivelul Ministerului Administrației și Internelor

6.2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de proiectul actului normativ	Organizațiile sindicale enumerate și organizația profesională reprezintă interese ale polițiștilor, potrivit statutelor acestora și, respectiv, prevederilor Legii nr.360/2002
6.3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Nu se referă la acest subiect
6.4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Nu se referă la acest subiect
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	- avizul Consiliului Legislativ nr. _____ - avizul Consiliului Economic și Social nr. _____
6.6. Alte informații	Proiectul a fost analizat în Subcomisia de dialog social pentru ordine și siguranță publică, constituită la nivelul MAI, în ședințele din 8 și 31 august a.c.
Secțiunea a 7-a ACTIVITĂȚI DE INFORMARE PUBLICĂ PRIVIND ELABORAREA ȘI IMPLEMENTAREA PROIECTULUI DE ACT NORMATIV	
7.1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Proiectul a fost supus procedurilor transparenței decizionale, potrivit Legii nr.52/2003.
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Nu este cazul
7.3. Alte informații	Nu este cazul
Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare	
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Nu se înființează noi organisme sau instituții.
8.2. Alte informații	Nu este cazul

În considerarea celor prezentate, a fost elaborat *proiectul de Legii privind Statutul polițistului*, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

În forma prezentată, proiectul de lege a fost însușit de toate instituțiile interesate.

MINISTRUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR

CONSTANTIN-TRAIAN IGAȘ

AVIZĂM FAVORABIL

**PREȘEDINTELE AGENȚIEI NAȚIONALE A
FUNCȚIONARILOR PUBLICI**

ANDRAS SZAKAL

**PREȘEDINTELE CONSILIULUI NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea DISCRIMINĂRII**

ASZTALOS CSABA FERENC

**MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE**

LAURENȚIU SEBASTIAN LĂZĂROIU

**MINISTRUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI**

DANIEL PETRU FUNERIU

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE

GHEORGHE IALOMIȚIANU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

CĂTĂLIN MARIAN PREDOIU