

LEGE
privind detașarea experților naționali la instituțiile comunitare

Capitolul I - Dispoziții generale

Art. 1. – Prezenta lege stabilește cadrul intern necesar detașării experților naționali din România la instituțiile comunitare.

Art. 2. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate se detașează la instituțiile comunitare, în condițiile prezentei legi, numai după încheierea misiunii sale în străinătate și încadrarea sa la instituția trimitătoare.

(2) Persoanele aflate în perioada de stagiul sau de probă potrivit reglementărilor legale specifice categoriei de personal din care fac parte nu pot fi detașate ca experți naționali la instituțiile comunitare.

Art. 3. - Detașarea experților naționali se face la inițiativa instituției comunitare la care urmează a fi făcută detașarea și a persoanei interesate a deveni expert național detașat, cu acordul angajatorului în cadrul căruia își desfășoară activitatea persoana interesată.

Capitolul II - Procedura detașării, drepturile și obligațiile experților naționali detașați

Art. 4. - (1) Persoanele care intenționează să participe la un concurs pentru ocuparea unui post de expert național detașat sunt obligate să solicite acordul angajatorului în cadrul căruia își desfășoară activitatea cu privire la eventuala detașare la o instituție comunitară, anterior participării la procedurile de selecție. Solicitarea trebuie să fie însoțită de documentația specifică procedurii de selecție la care acestea intenționează să participe.

(2) Angajatorul este obligat să răspundă solicitării prevăzute la alin.(1) în 10 zile lucrătoare de la data depunerii acesteia. În cuprinsul răspunsului angajatorul trebuie să menționeze în mod expres dacă este sau nu de acord cu detașarea la instituția comunitară, precum și, atunci când este cazul, motivele pentru care nu este de acord cu această detașare.

(3) În situația prelungirii detașării, expertul național este obligat să solicite angajatorului de la care a fost detașat acordul cu privire la aceasta. Prevederile alin.(2) se aplică în mod corespunzător.

(4) Pentru personalul din cadrul autorităților și instituțiilor publice din România acordul cu privire la ocuparea unui post de expert național detașat prevăzut la alin.(1)-(3) se solicită ministrului sau, după caz, conducătorului autorității ori instituției publice.

Art. 5. - Pe întreaga durată a detașării, angajatorul care a detașat expertul național are obligația să aducă la cunoștința acestuia și a instituției comunitare la care a fost detașat modificările situațiilor de drept sau de fapt care stau la baza detașării și care privesc angajatorul.

Art. 6. – (1) Angajatorul care urmează să detașeze o persoană în calitate de expert național are obligația de a transmite Ministerului Afacerilor Externe, cu cel puțin 30 de zile înaintea datei de începere a detașării, o comunicare privind detașarea. Ministerul Afacerilor Externe transmite această comunicare Reprezentanței Permanente a României la Uniunea Europeană.

(2) Pentru personalul din cadrul autorităților și instituțiilor publice din România, obligația prevăzută la alin.(1) revine ministrului sau, după caz, conducătorului autorității ori instituției publice.

Art. 7. - (1) Experții naționali detașați la instituțiile comunitare își păstrează raporturile de serviciu sau de muncă, după caz, cu angajatorul de la care au fost detașați, pe toată perioada detașării.

(2) Posturile ocupate anterior detașării de către experții naționali detașați devin temporar vacante și pot fi ocupate pe perioadă determinată, în condițiile legii.

(3) Posturile ocupate anterior detașării de către experții naționali detașați nu pot fi desființate sau transformate pe durata detașării, cu excepția reorganizării sau în situația declanșării procedurii insolvenței.

(4) În situația desființării postului în condițiile alin.(3), persoanele prevăzute la alin.(1) pot ocupa, cu acordul lor, posturi echivalente din punct de vedere al condițiilor de ocupare, al atribuțiilor și al

salarizării.

Art. 8. - În situația în care, la inițiativa expertului național sau a instituției comunitare la care acesta a fost detașat, detașarea încetează înaintea termenului stabilit inițial, expertul național are obligația comunicării acestui fapt angajatorului care l-a detașat în termen de 10 zile de la inițierea demersurilor pentru încetarea detașării în condițiile reglementărilor interne ale instituției comunitare la care a fost detașat.

Art. 9. - Pe întreaga perioadă a detașării, expertul național își desfășoară activitatea numai în interesul instituției comunitare la care a fost detașat și este obligat să respecte reglementările comunitare și reglementările interne ale acesteia.

Art. 10. - La încetarea detașării, experții naționali care au fost detașați în cadrul instituțiilor comunitare își reiau activitatea în posturile deținute anterior la angajatorul de la care au fost detașați.

Art. 11. - (1) Experții naționali detașați beneficiază, în țară, lunar, de veniturile salariale avute în luna anterioară detașării, actualizate conform dispozițiilor legale în vigoare.

(2) În cazul experților naționali detașați din cadrul autorităților și instituțiilor publice din România, drepturile salariale și contribuțiile obligatorii prevăzute de dispozițiile legale în vigoare pentru angajat și angajator se plătesc din fondurile prevăzute în acest sens pentru alte drepturi salariale în bani de către angajatorul din România de la care a fost detașat.

Art.12. – Expertul național detașat pentru care instituția comunitară nu asigură nici o indemnizație sau alte drepturi bănești, beneficiază de drepturile prevăzute de lege pentru personalul trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar.

Art. 13. – (1) Pentru participarea la interviu în vederea selecționării pentru un post de expert național detașat candidații din instituțiile publice beneficiază de drepturile prevăzute de legislația aplicabilă personalului trimis în misiune temporară în străinătate, în situația în care cheltuielile aferente participării la interviu nu sunt suportate de instituția comunitară care organizează interviul.

(2) De aceleași drepturi pot beneficia și candidații din sectorul privat, cu acordul angajatorului.

Capitolul III - Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 14. - Perioada în care o persoană își desfășoară activitatea în calitate de expert național detașat constituie vechime în muncă, în serviciu și în specialitatea studiilor absolvite, după caz.

Art. 15. - (1) Promovarea, avansarea sau înaintarea în gradul profesional sau militar, după caz, a funcționarilor publici, funcționarilor publici cu statut special și a cadrelor militare în perioada în care își desfășoară activitatea în calitate de expert național detașat se face potrivit statutului aplicabil.

(2) Rezultatele evaluării performanțelor profesionale ale experților naționali detașați realizate de către instituția comunitară pe durata detașării sunt echivalate rezultatelor evaluării anuale a performanțelor profesionale realizate de către angajatorul de la care aceștia au fost detașați.

Art. 16. – Prevederile prezentei legi se aplică și persoanelor care au început procedurile de detașare la o instituție comunitară, înainte de data intrării în vigoare, pentru procedurile care nu au fost îndeplinite până la acel moment.