

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

<b>Secțiunea 1 - Titlul proiectului de act normativ</b> HOTĂRÂRE a Guvernului pentru stabilirea criteriilor de evaluare, punctajelor și ponderilor aferente, componența comisiei, procedura-cadru și termenele de evaluare necesare punerii în aplicare a măsurilor speciale pentru încadrarea în bugetul aprobat Ministerului Administrației și Internelor pe anul 2011	
<b>Secțiunea 2 - Motivul emiterii actului normativ</b>	
1. Descrierea situației actuale	<p>Pentru încadrarea în cheltuielile de personal în limita alocată pentru anul 2011, prin Legea bugetului de stat nr. 286/2010, este necesar ca Ministerul Administrației și Internelor să implementeze măsuri de redimensionare a numărului de posturi ocupate de personalul încadrat.</p> <p><i>Prin Legea privind unele măsuri speciale necesare pentru încadrarea în bugetul aprobat Ministerului Administrației și Internelor pe anul 2011 a fost creat cadrul legal pentru reducerea numărului de personal al MAI astfel încât să se asigure încadrarea în numărul de indicatori de personal care sunt prevăzuți în finanțare de Legea nr. 286/2010, instituindu-se totodată, un mecanism ce permite nominalizarea, pe criterii transparente, a persoanelor ale căror raporturi de serviciu sau de muncă vor înceta.</i></p> <p>Astfel, prin Legea invocată sunt stabilite elementele (cu rang de principii) care determină limitele în care se înscriu criteriile de evaluare a personalului MAI, în vederea nominalizării persoanelor ale căror raporturi de serviciu sau de muncă încetează, în condițiile legii.</p> <p>Totodată, pentru ca evaluarea personalului MAI să se realizeze de o manieră transparentă, unitară și predictibilă, în Lege s-a prevăzut necesitatea stabilirii prin hotărâre a Guvernului a criteriilor de evaluare, punctajului și ponderii criteriilor, precum și a altor aspecte procedurale referitoare la constituirea organismelor de evaluare, procedura de urmat și termenele de evaluare.</p> <p>În acest context, a fost creată posibilitatea statuării unui cadru unitar de aplicare și implementare a măsurilor speciale instituite în vederea încadrării în bugetul MAI pe anul 2011.</p>
2. Schimbări preconizate	<p>Prin proiectul de hotărâre a Guvernului sunt stabilite criteriile de evaluare, punctajele și ponderile aferente, componența comisiei de evaluare, procedura-cadru și termenele de evaluare. Este important a preciza faptul că obiectul de reglementare al prezentei hotărâri nu tratează problematica ce ține de reorganizarea instituțională ci, doar acele aspecte de natură organizatorică și procedurală, situate temporal, ulterior reducerii posturilor personalului MAI.</p> <p>Având în vedere faptul că criteriile de evaluare se aplică tuturor categoriilor de personal al MAI, la stabilirea acestora s-au avut în vedere reglementările specifice incidente personalului, care au determinat identificarea unor criterii de evaluare specifice unei anumite categorii profesionale. Astfel,</p> <p>- criteriile de evaluare circumscrise elementului prevăzut la art. 3 alin. (2) lit. a) din Lege (<i>existența unei hotărâri judecătorești de condamnare</i>) fac referire</p>

la situațiile în care, personalul MAI, în baza reglementărilor statutare aplicabile, poate fi menținut în muncă/serviciu – situații ce relevă mai multe criterii aplicabile personalului contractual și funcționarilor publici față de polițiști și cadre militare;

- la stabilirea criteriilor de evaluare în baza elementelor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. c) și f) din Lege (*existența unor antecedente disciplinare, respectiv rezultatele evaluării activității profesionale individuale*), datorită regimurilor disciplinare și a sistemelor de evaluare diferite, s-au identificat criterii ținându-se seama de sancțiunile disciplinare și calificativele incidente fiecărei categorii de personal;

- criteriile circumscrise elementului prevăzut la art. 3 alin. (2) lit. g) din Lege (*clasarea ca „inapt” sau „apt limitat”*) au fost circumstanțiate după cum personalului i se aplică legislația specială sau de drept comun în materia restricțiilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;

- au fost stabilite criterii de evaluare circumscrise elementului prevăzut la art. 3 alin. (2) lit. j) din Lege (*existența situației de menținere în activitate după împlinirea limitei de vârstă în gradul profesional/militar*) - aplicabile exclusiv polițiștilor și cadrelor militare.

Cu toate acestea, circumstanțierea criteriilor de evaluare în funcție de specificul raporturilor juridice de muncă/serviciu nu este de natură a crea situații discriminatorii în rândul personalului MAI, dat fiind faptul că evaluarea se va realiza în cadrul aceleiași categorii profesionale.

Sistemul criteriilor de evaluare, a punctajelor și ponderilor aferente este prevăzut în Anexa nr. 1 la hotărâre, ce cuprinde inclusiv formula de calcul pentru atribuirea personalului evaluat punctajul final corespunzător.

Regulile privind constituirea comisiilor de evaluare sunt comune la nivelul fiecărei unități a aparatului central al MAI, precum și al fiecărui ordonator de credite cu competență de gestiune a resurselor umane.

În vederea evaluării personalului, comisiile – organismele interne de evaluare solicită structurilor de specialitate – resurse umane și medicale – datele referitoare la situația personală și profesională a personalului, relevante pentru aplicarea criteriilor de evaluare. Datele solicitate sunt comunicate pe baza documentelor existente la dosarul personal la momentul primirii solicitării din partea comisiei și a datelor rezultate din declarațiile pe propria răspundere depuse de personal cu privire la existența/inexistența antecedentelor penale sau administrative, după caz.

Evaluarea personalului se realizează luându-se în considerare exclusiv situația personală și profesională a acestuia existentă la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Rezultatul evaluării personalului se concretizează în întocmirea de către comisiile de evaluare a *Listei cu personalul nominalizat în vederea trecerii în rezervă ori încetării raporturilor de serviciu sau de muncă, în condițiile legii.*

Deciziile privind trecerea în rezervă ori încetarea raporturilor de serviciu sau de muncă se fundamentează pe baza documentelor elaborate de către comisiile de evaluare, însă punctajul obținut de personalul nominalizat în vederea disponibilizării nu este de natură a schimba temeiurile juridice pentru încetarea raporturilor de muncă/serviciu cu angajatorul - menționate la art. 2 alin. (1) din Lege, disponibilizarea realizându-se, în toate cazurile, din motive neimputabile personalului.

3. Alte informații	Nu este cazul					
<b>Secțiunea 3 - Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ</b>						
1. Impact macroeconomic	Nu este cazul					
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Nu este cazul					
3. Impactul social	Nu este cazul					
4. Impactul asupra mediului	Nu este cazul					
5. Alte informații	Nu este cazul					
<b>Secțiunea 4 - Impactul financiar asupra bugetului consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung</b>						
- mii lei -						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
	2011	2012	2013	2014	2015	
<b>1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:</b>	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
<b>2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:</b>	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugetul asigurărilor sociale de stat :						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
<b>3. Impact financiar, plus/minus, din care:</b>	-					
<b>Secțiunea 5 - Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b>						
1. Proiecte de acte normative suplimentare	Nu este cazul					
2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie	Nu este cazul					

3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente	Nu este cazul	
4. Evaluarea conformității		
Denumirea actului sau documentului comunitar, numărul, data adoptării și data publicării	Gradul de conformitate (se conformează/nu se conformează)	Comentarii
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul	
6. Alte informații		
<b>Secțiunea 6 - Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b>		
	Nu este cazul	
<b>Secțiunea 7 - Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b>		
	Proiectul a fost supus dezbaterii publice potrivit procedurii instituite de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.	
<b>Secțiunea 8 – Măsuri de implementare</b>		
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către instituțiile administrației publice centrale și/sau locale	Nu este cazul	
2. Alte informații	Nu sunt	

În forma prezentată, proiectul de **hotărâre a Guvernului pentru stabilirea criteriilor de evaluare, punctajelor și ponderilor aferente, componența comisiei, procedura-cadru și termenele de evaluare necesare punerii în aplicare a măsurilor speciale pentru încadrarea în bugetul aprobat Ministerului Administrației și Internelor pe anul 2011** a fost însușit de toate instituțiile interesate.

## MINISTRUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR

**CONSTANTIN-TRAIAN IGAȘ**

### AVIZĂM FAVORABIL

**PREȘEDINTELE AGENȚIEI  
NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR  
PUBLICI  
ANDRAS SZAKAL**

**MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
IOAN BOTIȘ**

**MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE**

**MINISTRUL JUSTIȚIEI**

**GHEORGHE IALOMIȚIANU**

**CĂTĂLIN MARIAN PREDOIU**