

L E G E

pentru modificarea și completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, cu modificările și completările ulterioare, și pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articolul I – Legea nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 347 din 22 iulie 1999, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (1) al articolului 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

" (1) Cadrele militare în activitate precum și soldații și gradații voluntari, pentru rezultatele deosebite obținute în activitatea desfășurată, pot primi o soldă de merit lunară de până la 25% din solda de funcție și solda de grad . "

2. Alineatul (5) al articolului 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

" (5) Fiecare gradație reprezintă 7 % din solda de funcție, solda de grad și după caz, solda de merit și indemnizația de comandă. "

3. Alineatul 1 al articolului 12 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Cadrele militare în activitate și gradații voluntari în activitate care îndeplinesc funcții de conducere, potrivit prevederilor legale, de comandanți, șefi, locțiitori sau asimilați acestora, ai unităților militare, centrelor, direcțiilor generale, direcțiilor, oficiilor, batalioanelor, companiilor, plutoanelor, serviciilor, secțiilor, birourilor ori altor structuri similare acestora, în raport cu mărimea și importanța entității organizaționale conduse, cu responsabilitatea și complexitatea funcției de conducere îndeplinite, cu numărul de persoane de execuție conduse conform ierarhiei funcționale, precum și cu ponderea muncii de conducere față de activitatea de execuție pe care o realizează, beneficiază lunar de o indemnizație de comandă de 10-60% din solda funcției îndeplinite, prevăzută în statul de organizare, și solda gradului deținut."

4. După articolul 16 se introduce un nou articol, articolul 16¹, cu următorul cuprins:

"Art. 16¹ – Pentru activitatea desfășurată în instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari precum și personalul civil beneficiază de un spor de fidelitate de până la 30% din solda lunară, respectiv salariul de bază, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului respectiv al conducătorului instituției centrale."

5. După articolul 17 se introduce un nou articol, articolul 17¹, cu următorul cuprins:

"Art. 17¹ – (1) Personalul care, în exercitarea atribuțiilor profesionale, potrivit funcției încadrate, crează, în condițiile reglementate de legislația națională, programe pentru calculator, destinate utilizării interne de către instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, poate beneficia, pe durata creării programului, de o indemnizație de până la 50% din solda de funcție, respectiv din salariul de bază corespunzător funcției.

(2) Încadrarea în activitatea de creație programe, cu respectarea condițiilor prevăzute de legislația în vigoare, și cuantumul indemnizației se stabilesc prin ordin al ministrului sau al conducătorului instituției centrale."

6. Alineatul (1) al articolului 28 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Ministerele și instituțiile centrale constituie un fond de premiere prin aplicarea unei cote de 10% din fondul de salarii aprobat prin buget ."

7. Alineatul (2) al articolului 38 se modifică și va avea următorul cuprins:

" (2) Sporul prevăzut la alin.(1) poate fi acordat pentru cel mult 10% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare. "

8. Alineatul (1¹) al articolului 39 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1¹) Pe timpul participării la cursurile de carieră, cadrele militare în activitate beneficiază de solda lunară și de celelalte drepturi bănești avute la data începerii cursurilor, precum și, după caz, de sporurile aplicabile personalului din instituția de învățământ sau din unitatea în care efectuează stagiul, potrivit art.27."

9. Alineatul (2) al articolului 42 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) La plecarea în concediul de odihnă, cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, precum și personalul civil beneficiază de o primă de concediu egală cu solda lunară brută, respectiv, salariul de bază brut din luna anterioară plecării în concediu. Prima de concediu se plătește, la cererea persoanei interesate, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediul de odihnă. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, potrivit legii, prima de concediu se acordă o singură dată, la cererea persoanei interesate, pentru oricare dintre fracțiuni. Persoanele care în cursul anului nu au putut efectua concediul de odihnă beneficiază de prima de concediu în luna ianuarie a anului următor sau, după caz, o dată cu plata drepturilor salariale acordate ca urmare a trecerii în rezervă, ori încetării raporturilor de serviciu/muncă. Prima de concediu se acordă proporțional cu perioada în care cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, precum și personalul civil își desfășoară activitatea în cadrul instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională, luându-se în calcul solda lunară /salariul de bază din ultima lună de activitate ."

10. După alineatul (2) al articolului 42 se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:

" (2¹) Dispozițiile alin.(2) nu se aplică personalului civil care beneficiază de primă de concediu sau de un alt drept similar acesteia în baza unor reglementări specifice. "

11. Literele A și A.1 din anexa nr. 1 se modifică și vor avea următorul cuprins:

"A. Coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, pentru unele funcții specifice apărării, ordinii publice și siguranței naționale, structuri militare, altele decât cele din componerea Ministerului Apărării

Nr. crt.	Funcția	Gradul militar	Nivel studii	Coeficientul de ierarhizare	
				minim	maxim
1.	Conducătorul instituției centrale, prim-adjunct al directorului Serviciului Român de Informații și ai Serviciului de Informații Externe (secretar de stat)	General	S	-	9,00

2.	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații și Serviciului de Informații Externe, șef departament (secretar de stat)	General	S	-	8,95	
3.	Adjuncții conducătorului instituției centrale (subsecretar de stat) și funcții corespunzătoare gradului de general	General	S	8,00	8,20	
4.	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent	General-locotenent	S	7,60	7,90	
5.	Funcții corespunzătoare gradului de general-maior	General-maior	S	7,20	7,40	
6.	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă	General de brigadă	S	6,20	7,00	
7.	Funcții corespunzătoare gradului de colonel	Colonel	S	4,90	6,00	
8.	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel	Locotenent-colonel	S	4,70	4,80	
9.	Funcții corespunzătoare gradului de maior	Maior	S	4,50	4,60	
10.	Funcții corespunzătoare gradului de căpitan	Căpitan	S	4,30	4,40	
11.	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent	Locotenent	S	4,10	4,20	
12.	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent	Sublocotenent	S	4,00		
13.	Funcții corespunzătoare gradelor de maestru militar principal, plutonier adjutant șef – maestru militar clasa a IV-a, sergent major -	Maestru militar principal, plutonier adjutant șef – Maestru militar clasa a IV-a, sergent major	S	3,60	4,50	
			M	3,10	4,10	
14.	Funcții pentru soldați și gradați voluntari	Caporal - Soldat	M	Cap.	Frnt.	Sld.
				2,80	2,70	2,60

A1. Coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, pentru funcțiile specifice Ministerului Apărării

Nr. crt.	Funcția	Gradul	Nivel studii	Coeficientul de ierarhizare	
				minim	maxim
I. OFIȚERI					
1.	Șeful Statului Major General	General	S	9,00	
2.	Directorul general al Direcției generale de informații a apărării (asimilat funcției de secretar de stat), funcții militare corespunzătoare gradului de general prevăzute în statele anexa M, asimilate cu funcția de secretar de stat	General	S	8,80	
3.	Funcții corespunzătoare gradului de general și funcții militare asimilate cu funcția de subsecretar de stat	General	S	8,00	8,20
4.	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent	General-locotenent	S	7,60	7,90
5.	Funcții corespunzătoare gradului de general-maior	General-maior	S	7,20	7,40
6.	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă	General de brigadă	S	6,20	7,00
7.	Funcții corespunzătoare gradului de colonel	Colonel	S	4,90	6,00
8.	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel	Locotenent-colonel	S	4,70	4,80
9.	Funcții corespunzătoare gradului de maior	Maior	S	4,50	4,60
10.	Funcții corespunzătoare gradului de căpitan	Căpitan	S	4,30	4,40
11.	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent	Locotenent	S	4,10	4,20
12.	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent	Sublocotenent	S	4,00	

II. MAIȘTRI MILITARI ȘI SUBOFIȚERI					
1.	Funcții corespunzătoare gradelor de maistru militar principal, plutonier adjutant principal	Plutonier adjutant principal, Maistru militar principal	S	4,40	4,50
			M	3,90	4,10
2.	Funcții corespunzătoare gradelor de plutonier adjutant, maistru militar cls.I	Plutonier adjutant, Maistru militar cls. I	S	4,20	4,30
			M	3,70	3,80
3.	Funcții corespunzătoare gradelor de plutonier major, maistru militar cls. a II-a	Plutonier major, Maistru militar cls. a II-a	S	4,00	4,10
			M	3,50	3,60
4.	Funcții corespunzătoare gradelor de plutonier, maistru militar cls. a III-a	Plutonier, Maistru militar cls. a III-a	S	3,80	3,90
			M	3,30	3,40
5.	Funcții corespunzătoare gradelor de sergent major, maistru militar cls. a IV-a	Sergent major, Maistru militar cls. a IV-a	S	3,60	3,70
			M	3,10	3,20
6.	Funcții corespunzătoare gradelor de sergent, maistru militar cls. a V-a	Sergent, Maistru militar cls. a V-a	S	3,50	
			M	3,00	
III. SOLDAȚI ȘI GRADAȚI VOLUNTARI					
1.	Funcții corespunzătoare gradului de caporal	Caporal	M		2,80
2.	Funcții corespunzătoare gradului de fruntaș	Fruntaș	M		2,70
3.	Funcții corespunzătoare gradului de soldat	Soldat	M		2,60

12. Litera C din anexa nr. 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

"C. Coeficienții de ierarhizare ai soldelor de grad pentru personalul militar din unitățile din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională (structuri militare, altele decât cele din componerea Ministerului Apărării)

Nr. crt.	Gradul militar	Coeficient de ierarhizare
I. OFIȚERI		
1.	Mareșal	3,50
2.	General, amiral	3,40

3.	General-locotenent, viceamiral	3,30
4.	General-maior, contraamiral	3,20
5.	General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă	3,10
6.	Colonel, comandor	2,90
7.	Locotenent-colonel, căpitan- comandor	2,80
8.	Maior, locotenent-comandor	2,60
9.	Căpitan	2,40
10.	Locotenent	2,20
11.	Sublocotenent, Aspirant	2,10
II. MAIȘTRI MILITARI		
1.	Maistru militar principal	2,00
2.	Maistru militar clasa I	1,90
3.	Maistru militar clasa a II-a	1,80
4.	Maistru militar clasa a III-a	1,70
5.	Maistru militar clasa a IV-a	1,60
III. SUBOFIȚERI		
1.	Plutonier adjutant șef	2,00
2.	Plutonier adjutant	1,90
3.	Plutonier major	1,80
4.	Plutonier	1,70
5.	Sergent major	1,60
IV. SOLDAȚI ȘI GRADAȚI VOLUNTARI		
1.	Caporal	1,40
2.	Fruntaș	1,35
3.	Soldat	1,30

13. După litera C din anexa nr. 1 se introduce o nouă literă, litera C.1, cu următorul cuprins:

"C.1. Coeficienții de ierarhizare ai soldelor de grad pentru personalul militar din Ministerul Apărării

Nr. crt.	Gradul militar	Coeficient de ierarhizare
I. OFIȚERI		
1.	Mareșal	3,50
2.	General, amiral	3,40
3.	General-locotenent, viceamiral	3,30
4.	General-maior, contraamiral	3,20
5.	General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă	3,10
6.	Colonel, comandor	2,90
7.	Locotenent-colonel, căpitan- comandor	2,80
8.	Maior, locotenent-comandor	2,60
9.	Căpitan	2,40
10.	Locotenent	2,20
11.	Sublocotenent, Aspirant	2,10
II. MAIȘTRI MILITARI		
1.	Maistru militar principal	2,00

2.	Maistru militar clasa I	1,90
3.	Maistru militar clasa a II-a	1,80
4.	Maistru militar clasa a III-a	1,70
5.	Maistru militar clasa a IV-a	1,60
6.	Maistru militar clasa a V-a	1,50
III. SUBOFITERI		
1.	Plutonier adjutant principal	2,00
2.	Plutonier adjutant	1,90
3.	Plutonier major	1,80
4.	Plutonier	1,70
5.	Sergent major	1,60
6.	Sergent	1,50
IV. SOLDAȚI ȘI GRADAȚI VOLUNTARI		
1.	Caporal	1,40
2.	Fruntaș	1,35
3.	Soldat	1,30

14. După punctul 10 din NOTA de la anexa nr. 1 se introduc 5 noi puncte, punctele 11, 12, 13, 14 și 15, cu următorul cuprins:

"11. Cadrelor militare în activitate numite în funcții prevăzute cu coeficienți de ierarhizare inferiori ca urmare a reorganizării li se mențin coeficienții de ierarhizare corespunzători funcțiilor din care au provenit la momentul primei diminuări a prevederilor din statul de organizare, indiferent de numirile succesive în funcții.

12. Coeficientul de ierarhizare menținut în condițiile pct. 11 se acordă până la data numirii cadrului militar în activitate într-o funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare cel puțin egal cu cel avut la momentul primei diminuări a funcției ca urmare a reorganizării.

13. Cadrele militare în activitate pot fi numite în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade mai mari decât cele pe care acestea le au, prin diminuarea temporară a gradelor funcțiilor respective, corespunzător gradelor deținute de ofițerii/maistrilor militari/subofițerii în cauză. În această situație cadrul militar în activitate beneficiază de solda de funcție și de solda de grad prevăzute în statul de organizare al structurii militare înainte de diminuarea temporară a gradului funcției respective, determinată de numirea ofițerului/maistrului militar/subofițerului în funcție. Cadrele militare în activitate beneficiază de coeficientul de ierarhizare inițial al soldei de funcție prevăzut în statul de organizare, până la data numirii ofițerilor/maistrilor militari/subofițerilor respectivi în funcții prevăzute cu un coeficient de ierarhizare cel puțin egal cu cel avut la momentul primei diminuări a funcției.

14. Solda de funcție corespunzătoare coeficienților de ierarhizare stabiliți în condițiile pct. 11-13 și, după caz, solda de grad prevăzută la pct. 13 constituie bază de calcul pentru stabilirea drepturilor salariale și sociale, acordate potrivit legii, precum și pentru stabilirea, recalcularea și actualizarea pensiilor militare de stat, cadrelor militare cărora le-au fost aplicate dispozițiile menționate mai sus.

15. Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării cărora le-au fost aplicate dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2001 pentru stabilirea coeficienților de ierarhizare ai soldelor unor funcții din structurile Ministerului Apărării Naționale, ale căror state de organizare intră în vigoare până la data de 31 decembrie 2007 ca urmare a procesului de reorganizare a Armatei României, aprobată cu modificări prin Legea nr. 52/2002, cu modificările și completările ulterioare, și au menținut coeficienții de ierarhizare a soldelor de funcții, în condițiile prevăzute de acest act normativ, nu mai beneficiază, odată cu intrarea în vigoare a prezentei legi, de coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție stabiliți în condițiile prevăzute de art.I pct.4 din Legea nr.477/2006 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr.56/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr.138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții."

15. După punctul 8 din anexa nr.9 se introduc 3 noi puncte, punctele 9, 10 și 11 cu următorul cuprins:

"9. Pentru activitatea desfășurată în instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională personalul civil beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 30%. Această majorare face parte din salariul de bază și constituie bază de calcul pentru drepturile care se acordă în raport cu salariul de bază.

10. Ofițerii, maiștrii militari, subofițerii și soldații și gradații voluntari încadrați în unități ale forțelor pentru operații speciale, care obțin, în condițiile reglementate de actele normative în vigoare, mai multe titluri de clasificare în specialitate, beneficiază de indemnizația prevăzută de lege pentru fiecare titlu de clasificare deținut în specialitate.

11. Pentru cadrele militare în activitate și soldații și gradații voluntari din structurile centrale și statele majore ale categoriilor de forțe, coeficienții de ierarhizare corespunzători funcțiilor îndeplinite, prevăzuți în statele de organizare, se majorează cu 0,30, respectiv cu 0,10."

Articolul II – Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 65 din 2 februarie 2003, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (1) al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Polițiștii, pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, pot primi un salariu de merit lunar, de până la 25% din salariul pentru funcția îndeplinită și salariul pentru gradul profesional deținut."

2. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 6 – Pentru activitatea desfășurată în instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, în calitate de militar, polițist, soldat și gradat voluntar, funcționar public și personal contractual, polițiștilor li se acordă un spor de fidelitate de până la 30% din salariul de bază, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului internelor și reformei administrative."

3. Alineatul (5) al articolului 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(5) Fiecare gradație reprezintă 7% din salariul pentru funcția îndeplinită, din salariul pentru gradul profesional deținut și după caz, din salariul de merit și din indemnizația de conducere."

4. Alineatul (1) al articolului 10 se modifică și va avea următorul cuprins:

" (1) Polițiștii care, potrivit prevederilor legale, îndeplinesc funcții de conducere beneficiază lunar de o indemnizație de conducere reprezentând 10 – 60% din salariul pentru funcția îndeplinită și salariul pentru gradul profesional deținut. "

5. După articolul 15 se introduce un nou articol, articolul 15¹, cu următorul cuprins:

"Art. 15¹ – (1) Polițiștii care, în exercitarea atribuțiilor profesionale, potrivit funcției încadrate, crează, în condițiile reglementate de legislația națională, programe pentru calculator, destinate utilizării interne de către instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, pot beneficia, pe durata creării programului, de o indemnizație de până la 50% din salariul pentru funcția îndeplinită.

(2) Încadrarea în activitatea de creație programe, cu respectarea condițiilor prevăzute de legislația în vigoare, și quantumul indemnizației se stabilesc prin ordin al ministrului internelor și reformei administrative."

6.Alineatul (2) al articolului 34 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Sporul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat pentru cel mult 10% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare pentru polițiști. "

7.Alineatul (2) al articolului 35 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Pe timpul participării la cursurile de carieră polițiștii beneficiază de salariul de bază și de celelalte drepturi bănești avute la data începerii cursurilor precum și, după caz, de sporurile aplicabile personalului din instituția de învățământ sau din unitatea unde efectuează stagiul, potrivit art. 23."

8.Alineatul (2) al articolului 37 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) La plecarea în concediul de odihnă, polițistul beneficiază de o primă de concediu egală cu salariul de bază brut din luna anterioară plecării în concediu. Prima de concediu se plătește, la cererea polițistului, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediul de odihnă. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, potrivit legii, prima de concediu se acordă o singură dată, la solicitarea polițistului, pentru oricare dintre fracțiuni. Polițistul care în cursul anului nu a putut efectua concediul de odihnă beneficiază de prima de concediu în luna ianuarie a anului următor sau, după caz, odată cu plata drepturilor salariale acordate ca urmare a încetării raporturilor de serviciu. Prima de concediu se acordă proporțional cu perioada în care polițistul își desfășoară activitatea în cadrul unităților de poliție, luându-se în calcul salariul de bază din ultima lună de activitate."

9. Literele A, B și C din anexa nr. 1 se modifică și vor avea următorul cuprins:

"A. Coeficienții de ierarhizare pentru funcțiile îndeplinite, specifice ofițerilor de poliție

1. Demnitari

Nr. crt.	Denumirea funcției	Categoriea	Coeficientul de ierarhizare	
			minim	maxim
1.	Secretar de stat	A	---	9,00
2.	Subsecretar de stat	A	---	8,20

2. Înalți funcționari publici

Nr. crt.	Denumirea funcției	Categoriea	Coeficientul de ierarhizare	
			minim	maxim
1.	Secretar general	A	---	8,80
2.	Adjunct al șefului Departamentului ordine și siguranță publică	A	---	8,20
3.	Secretar general adjunct	A	---	8,20
4.	Inspector general	A	8,00	8,20

3. Funcționari publici de conducere

Nr. crt.	Denumirea funcției	Categoriea	Coeficientul de ierarhizare	
			minim	maxim
1.	Director general	A	5,70	8,20
2.	Director general adjunct	A	5,60	7,40
3.	Director	A	5,30	7,40
4.	Director adjunct	A	5,10	7,00

5.	Şef serviciu	A	4,70	6,00
6.	Şef birou	A	4,30	5,50

4. Funcționari publici de execuție

Nr. crt.	Denumirea funcției	Categoria	Coeficientul de ierarhizare	
			minim	Maxim
1.	Consilier al ministrului	A	---	7,40
2.	Consilier al secretarului de stat	A	---	6,00
3.	Ofițer specialist principal	A	4,90	5,40
4.	Ofițer specialist	A	4,70	5,00
5.	Ofițer principal	A	4,50	4,80
6.	Ofițer	A	4,00	4,40
7.	Ofițer debutant	A	---	3,90

B. Coeficienții de ierarhizare pentru funcțiile îndeplinite, specifice agenților de poliție

1. Funcții de conducere

Nr. Crt.	Denumirea funcției	Categoria	Coeficientul de ierarhizare	
			minim	maxim
1.	Şef formațiune *)	B	3,30	4,20

*) Prin formațiune se înțelege: grupă, echipaj, post de poliție, patrulă, arest, schimb, tură, atelier ș.a.

2. Funcții de execuție

Nr. Crt.	Denumirea funcției	Categoria	Coeficientul de ierarhizare	
			minim	maxim
1.	Agent – Agent principal	B	3,10	4,10
2.	Agent debutant	B	---	2,90

C. Coeficienții de ierarhizare ai salariului de grad profesional pentru polițiști

Nr. crt.	Gradul profesional	Coeficient de ierarhizare
I. OFIȚERI DE POLIȚIE		
1.	Chestor general	3,40
2.	Chestor-șef	3,30
3.	Chestor principal	3,20
4.	Chestor	3,10
5.	Comisar-șef	2,90
6.	Comisar	2,80
7.	Subcomisar	2,60
8.	Inspector principal	2,40
9.	Inspector	2,20
10.	Subinspector	2,10
II. AGENȚI DE POLIȚIE		
1.	Agent-șef principal	2,00
2.	Agent-șef	1,90

3.	Agent-șef adjunct	1,80
4.	Agent principal	1,70
5.	Agent	1,60

10. Punctul 2 din NOTA la anexa nr.1 se modifică și va avea următorul cuprins:

"2. Pentru polițiștii din structurile aparatului central al Ministerului Internelor și Reformei Administrative, din inspectoratele generale și similare, coeficienții de ierarhizare ai funcțiilor în care sunt încadrați se majorează cu 0,30."

11. După punctul 7 din NOTA la anexa nr.1 se introduc 4 noi puncte, punctele 8, 9, 10 și 11, cu următorul cuprins:

"8. Polițiștii numiți în funcții prevăzute cu coeficienți de ierarhizare inferiori ca urmare a reorganizării li se mențin coeficienții de ierarhizare corespunzători funcțiilor din care au provenit la momentul primei diminuări a prevederilor din statul de organizare, indiferent de numirile succesive în funcții.

9. Coeficientul de ierarhizare menținut în condițiile pct.8 se acordă până la data numirii polițistului într-o funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare cel puțin egal cu cel avut la momentul primei diminuări a funcției ca urmare a reorganizării.

10. Polițiștii pot fi numiți în funcții prevăzute de statele de organizare cu grade mai mari decât cele pe care aceștia le au, prin diminuarea temporară a gradelor funcțiilor respective, corespunzător gradelor deținute de cei în cauză. În această situație, polițistul beneficiază de salariul pentru funcția îndeplinită și salariul pentru gradul profesional prevăzute de statul de organizare al unității înainte de diminuarea temporară a gradului funcției respective, determinată de numirea acestuia în funcție. Polițistul beneficiază de coeficientul de ierarhizare inițial al salariului pentru funcția îndeplinită prevăzut în statul de organizare, până la data numirii acestuia în funcții prevăzute cu un coeficient de ierarhizare cel puțin egal cu cel avut la momentul primei diminuări a funcției.

11. Salariul pentru funcția îndeplinită corespunzător coeficienților de ierarhizare stabiliți în condițiile pct.8-10 și, după caz, salariul pentru gradul profesional prevăzut la pct.10 constituie bază de calcul pentru stabilirea drepturilor salariale și sociale, acordate potrivit legii, precum și pentru stabilirea, recalcularea și actualizarea pensiilor de stat, polițiștilor cărora le-au fost aplicate dispozițiile menționate mai sus."

12. După punctul 4 din anexa nr.5 se introduce un nou punct, punctul 5, cu următorul cuprins:

"5. Polițiștii încadrați în unități ale forțelor pentru operații speciale, care obțin, în condițiile reglementate de actele normative în vigoare, mai multe titluri de clasificare în specialitate, beneficiază de indemnizația prevăzută de ordonanță pentru fiecare titlu de clasificare deținut în specialitate."

Articolul III – Fondurile aprobate prin bugetele instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională se suplimentează cu sumele necesare aplicării prezentei legi.

Articolul IV – Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2008.