

**MINISTERUL  
AFACERILOR INTERNE  
DIRECȚIA GENERALĂ DE PAȘAPOARTE**



**ANUNT**

Direcția Generală de Pașapoarte **organizează concurs**, în condițiile Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, *cu modificările și completările ulterioare* și Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, **în vederea ocupării, prin încadrare directă, a postului vacant de ofițer specialist principal I (informatică), prevăzut cu gradul profesional maxim de comisășef de poliție**, la Direcția Generală de Pașapoarte – Structura de Securitate – C.S.T.I.C.

Fișa postului scos la concurs poate fi consultată de către candidați la sediul Direcției Generale de Pașapoarte – Serviciul Resurse Umane.

*I. Candidații, **care nu dețin calitatea de agent de poliție**, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:*

*a) să fie absolvenți de studii universitare de licență(S), cu diplomă, într-unul din domeniile de licență stabilite prin Nomenclatorul domeniilor și al specializărilor/programelor de studii universitare, aprobat prin Hotărâre de Guvern, după cum urmează:*

- Matematică(specializarea Matematică informatică);*
- Informatică;*
- Inginerie electrică(specializările Inginerie electrică și calculatoare, precum și informatică aplicată în inginerie electrică);*
- Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale;*
- Calculatoare și tehnologia informației;*
- Ingineria sistemelor;*
- Științe inginerești aplicate(specializările Informatică industrială și Matematică și informatică aplicată în inginerie);*
- Științe administrative(specializarea Administrație publică-brevet de ofițer în arma/serviciul comunicații și informatică, specialitatea militară transmisiuni);*
- Științe militare, informații și ordine publică(specializările Managementul sistemelor de comunicații militare și Managementul organizației-brevet de ofițer în arma/serviciul comunicații și informatică, specialitatea militară transmisiuni);*
- Cibernetică, statistică și informatică economică(specializările Cibernetică economică și Informatică economică);*
- contabilitate(specializarea Contabilitate și Informatică de gestiune).*

*b)* să aibă pregătire de specialitate în domeniul sistemelor TIC precum și al securității acestora, obținută în instituții de învățământ acreditate INFOSEC, sau a lucrat în domeniu cel puțin 5 ani;

*c)* să aibă cetățenia română și domiciliul în România;

*d)* să cunoască limba română, scris și vorbit;

*e)* să aibă capacitate deplină de exercițiu;

*f)* să fie apti din punct de vedere medical, fizic și psihologic. Aptitudinea/inaptitudinea se constată de către structurile de specialitate ale M.A.I, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. **În situația în care se constată inaptitudinea pentru oricare dintre situații, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv;**

*g)* să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;

*h)* să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist;

*i)* să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;

*j)* să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;

*k)* să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;

*l)* să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege.

*m)* să aibă înălțimea de minimum 1,70 m bărbații și 1,65 m femeile. **Verificarea cerinței se realizează cu ocazia examinării medicale;**

*n)* să nu aibă semne particulare evidente sau tatuaje neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară. **Verificarea cerinței se realizează cu ocazia examinării medicale.**

Candidatul care a fost declarat “admis” nu trebuie să aibă, la încadrare, calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic.

***Nu pot fi recrutate în vederea reîncadrării ca polițist, persoanele care se află în următoarele situații:***

a) le-au încetat raporturile de serviciu în condițiile art. 69 alin. (1) lit. a), c), g) - i), k), l) și n) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare;

b) prin reîncadrare, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate dobândesc grade profesionale mai mici decât gradele militare echivalente deținute în rezervă;

c) prin reîncadrare, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate dobândesc grade profesionale mai mari decât gradele profesionale maxime ale posturilor pentru care s-a organizat concurs.

***Nu pot fi recrutate în vederea încadrării directe ca polițist, persoanele care se află în următoarele situații:***

a) prin încadrare, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate dobândesc grade profesionale mai mici decât gradele militare echivalente deținute în rezervă;

b) prin încadrare, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate dobândesc grade profesionale mai mari decât gradele profesionale maxime ale posturilor pentru care s-a organizat concurs.

**II. Agentii de politie trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:**

a) să fie absolvenți de studii universitare de licență(S), cu diplomă, într-unul din domeniile de licență stabilite prin Nomenclatorul domeniilor și al specializărilor/programelor de studii universitare, aprobat prin Hotărâre de Guvern, după cum urmează:

- *Matematică(specializarea Matematică informatică);*
- *Informatică;*
- *Inginerie electrică(specializările Inginerie electrică și calculatoare, precum și informatică aplicată în inginerie electrică);*
- *Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale;*
- *Calculatoare și tehnologia informației;*
- *Ingineria sistemelor;*
- *Științe ingineresti aplicate(specializările Informatică industrială și Matematică și informatică aplicată în inginerie);*
- *Științe administrative(specializarea Administrație publică-brevet de ofițer în arma/serviciul comunicații și informatică, specialitatea militară transmisiuni);*
- *Științe militare, informații și ordine publică(specializările Managementul sistemelor de comunicații militare și Managementul organizației-brevet de ofițer în arma/serviciul comunicații și informatică, specialitatea militară transmisiuni);*
- *Cibernetică, statistică și informatică economică(specializările Cibernetică economică și Informatică economică);*
- *contabilitate(specializarea Contabilitate și Informatică de gestiune).*

b) să aibă pregătire de specialitate în domeniul sistemelor TIC precum și al securității acestora, obținută în instituții de învățământ acreditate INFOSEC, sau a lucrat în domeniu cel puțin 5 ani;

c) să fie declarați «apt» la evaluarea psihologică organizată în acest scop;

d) să nu fie cercetați disciplinar sau să nu se afle sub efectul unei sancțiuni disciplinare;

e) să nu fie puși la dispoziție ori suspendați din funcție în condițiile art. 27<sup>21</sup> alin. (2) sau art. 27<sup>25</sup> lit. a), b) și h);

f) să fi obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu.

**III. Pentru participarea la concurs candidații, care nu dăin calitatea de agent de politie, vor prezenta un dosar de recrutare care va conține următoarele documente:**

a) cererea de înscriere și CV (conform modelului prezentat alăturat);

b) copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului (diplomă de licență și anexe, după caz) , însoțite de documentul original pentru certificare sau copia legalizată a acestora;

c) copii ale actului de identitate, carnetului de muncă/certificatului stagiu de cotizare și/sau altor documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă și, dacă este cazul, ale livretului militar;

d) copii ale certificatului de naștere al candidatului, soțului/soției și fiecărui copil, ale certificatului de căsătorie, precum și, după caz, ale hotărârilor judecătorești privind starea civilă;

e) autobiografia și tabelul nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului (conform modelelor anexate);

f) cazierul judiciar (pentru obținerea acestuia demersurile necesare vor fi efectuate de către Direcția Generală de Pașapoarte în baza consimțământului expres al candidatului);

g) o fotografie color 9x12 cm;

h) fișa medicală-tip de încadrare în MAI;

i) declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare (conform modelului prezentat alăturat);

j) declarație pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute la pct. I lit. e), j), k) și l) (conform modelului anexat) ;

k) **persoanele care au calitatea de ofițer sau maistru militar/subofițer în rezer vă, vor depune la dosarul de recrutare o adeverință eliberată de unitatea care are în gestiune dosarul personal** din care să rezulte motivul încetării raporturilor de serviciu/trecerii în rezervă și gradul militar în rezervă deținut.

*IV. Pentru participarea la concurs **agenției de poliție** vor prezenta un dosar de recrutare care va conține următoarele documente:*

a) cererea de înscriere și CV (conform modelului prezentat alăturat);

b) copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului (diplomă de licență și anexe, după caz), însoțite de documentul original pentru certificare sau copia legalizată a acestora;

c) copii ale actului de identitate, carnetului de muncă și, dacă este cazul, livretului militar;

d) copii ale certificatului de naștere al candidatului, soțului/soției și fiecărui copil, ale certificatului de căsătorie, precum și, după caz, ale hotărârilor judecătorești privind starea civilă;

e) **polițiștii care nu fac parte din sistemul de pașapoarte** vor prezenta o adeverință eliberată de structura de resurse umane din care face parte candidatul, care să ateste îndeplinirea condițiilor de la lit. d) - f) ale pct. II din prezentul anunț;

f) declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare (conform modelului prezentat alăturat).

Cererile de înscriere la concurs vor fi adresate directorului general al Direcției Generale de Pașapoarte și se vor depune la secretariatul Serviciului Resurse Umane al Direcției Generale de Pașapoarte din municipiul București, str. Nicolae Iorga, nr. 29, sector 1, până la data de **06.10.2016, în intervalul orar 08.00-16.00**, însoțite de declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare, precum și de copia cății de identitate .

Celelalte documente ale dosarului de recrutare se vor depune la Serviciul Resurse Umane din Direcția Generală de Pașapoarte până la data de **21.10.2016, ora**

16.00.

*La concursul pentru ocuparea postului vacant pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare și ale căror dosare de recrutare sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*

**Atenție! Fișa medicală este un document care face parte din dosarul de recrutare și trebuie finalizat până la data limită de depunere a acestuia.**

**Atenție!** După încheierea perioadei de depunere a dosarelor de recrutare, respectiv **21.10.2016, ora 16.00**, nu se vor mai primi documente în vederea completării acestora.

După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs. *Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează la avizierul Direcției Generale de Pașapoarte și se postează pe pagina de internet a instituției, [www.pasapoarte.mai.gov.ro](http://www.pasapoarte.mai.gov.ro) – Despre instituție/Organizare/Carieră, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea testului grilă.*

Concursul se va desfășura la sediul Direcției Generale de Pașapoarte din municipiul București, str. Nicolae Iorga, nr. 29, sector 1 și va consta în susținerea *unui test scris* pentru verificarea cunoștințelor necesare îndeplinirii atribuțiilor postului (*test grilă*), în data de **01.11.2016**, începând cu ora **10.00**.

Accesul în sala unde se va desfășura concursul va fi permis candidaților *exclusiv pe baza actului de identitate valabil*.

Tematica și bibliografia sunt parte componentă a prezentului anunț.

Examinarea psihologică se va desfășura la sediul Centrului de Psihosociologie al M.A.I. din municipiul București, strada Maria Ghiculeasa nr. 47, sector 2, la o dată care va fi comunicată în timp util, prin afișare pe site-ul Direcției Generale de Pașapoarte și la avizierul unității.

*Atenție! Candidații nu vor fi anunțați personal cu privire la data și ora când se va organiza testarea psihologică, fiind obligați să se informeze prin verificarea permanentă a paginii de internet indicată mai sus și consultarea avizierului unității organizatoare. Detalii se pot ține și la telefon 021/2128626, interior 25732. Candidații trebuie să se prezinte la sediul Centrului de Psihosociologie al M.A.I. în ziua, data și ora la care au fost planificați pentru susținerea testării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*

Candidații declarați inapt psihologic vor fi informați telefonic, iar participarea acestora la concurs nu va fi permisă ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale.

Relații suplimentare privind condițiile de participare la concurs și documentele necesare se pot obține la Direcția Generală de Pașapoarte – Serviciul Resurse Umane, telefon 021/2128626, interior 25732 în zilele lucrătoare, între orele 08<sup>00</sup>-16<sup>00</sup>.

## GRAFICUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

pentru ocuparea *postului vacant de ofițer specialist principal I (informatică)*  
la Direcția Generală de Pașapoarte – Structura de Securitate – C.S.T.I.C.

Depunerea cererilor de înscriere la concurs	29.09-06.10.2016, în zilele lucrătoare în intervalul orar 08.00-16.00
Examinarea psihologică	În intervalul 10.10-21.10.2016, la o dată ce va fi stabilită ulterior
Depunerea dosarelor de recrutare	Cel târziu 21.10.2016, ora 16.00
Analiza dosarelor de recrutare	24.10.2016
Afișarea listei candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs	Cel târziu 26.10.2016
Test grilă	01.11.2016, ora 10.00
Afișarea rezultatelor	01.11.2016, după susținerea probei
Depunerea contestațiilor	24 de ore de la afișarea rezultatelor
Afișarea rezultatelor la contestații și a tabelului cu rezultatele finale	2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor

**În cazul în care mai mulți candidați au obținut aceeași notă la testul grilă departajarea între aceștia se realizează pe baza rezultatelor obținute în urma susținerii unui interviu structurat pe subiecte profesionale. După caz, interviul se va susține după expirarea termenului de soluționare a contestațiilor, pe baza aceluiași tematici și bibliografii stabilite la testul grilă, la o dată ce va fi comunicată prin postarea unui anunț ulterior pe pagina de internet a instituției, precum și la avizierul unității.**