



A N U N Ț

Centrul Multifuncțional de Pregătire Schengen **organizează concurs în vederea încadrării directe**, în condițiile *Legii nr. 360/2002 privind statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, Ordinului M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I.* și având în vedere adresa D.G.M.R.U. nr. 292020/S2 din 02.09.2016, **a unui post de ofițer specialist I (formator)**, prevăzut cu gradul profesional maxim de comisar-șef de poliție, la **Catedra Comunicații și Tehnologia Informației, poziția 36/c** din statul de organizare, pentru sediile din municipiul Ploiești, bdul. București nr. 30, județul Prahova și din municipiul Buzău, str. Dimitrie Filipescu nr. 4, județul Buzău.

În vederea înscrierii și participării la concurs, candidații trebuie să îndeplinească cumulativ, următoarele condiții:

Condiții generale:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) să fie apti din punct de vedere medical, fizic și psihologic¹;
- e) să nu aibă semne particulare evidente sau tatuaje neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară²;
- f) să îndeplinească condițiile specifice de ocupare, prevăzute în fișa postului;
- g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist;
- h) să nu aibă antecedente penale cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) să nu le fi încetat raporturile de serviciu în condițiile art. 69 alin. (1) lit. a), c), g), h), i), k), l) și n) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului cu modificările și completările ulterioare;
- k) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractual individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- l) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;
- m) prin încadrare, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate nu dobândesc grade profesionale mai mici decât gradele militare echivalente deținute în rezervă sau grade profesionale mai mari decât gradele profesionale maxime ale posturilor pentru care s-a organizat concurs;
- n) candidatul declarat "*admis*" la concurs nu trebuie să aibă, la încadrare, calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic.

¹ Aptitudinea/inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale M.A.I., printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. În situația în care se constată inaptitudinea pentru oricare dintre situații, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. Întrucât examinarea psihologică este de competența Centrului de Psihosociologie al M.A.I., data, ora și locul vor fi stabilite de către această unitate, urmând a fi comunicate candidaților de către secretarul comisiei de concurs, candidații având obligația să se prezinte în data, ora și locul în care au fost planificați, neputând fi reprogramați.

² Verificarea condiției se realizează cu ocazia examinării medicale.

Condiții specifice:

- să fie absolvenți de studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență în unul din domeniile circumscrise postului, absolvite înainte de aplicarea celor trei cicluri Bologna sau studii universitare de licență, ciclul I Bologna, în unul din domeniile fundamentale:

a) **Matematică și științe ale naturii**, în una din ramurile de știință:

- **Matematică**, domeniul de licență *Matematică*, specializarea *Matematică informatică*;

- sau **Informatică**, domeniul de licență *Informatică*;

b) sau **Științe ingineresti**, în una din ramurile de știință:

- **Inginerie electrică, electronică și telecomunicații**, domeniul de licență *Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale* (cu excepția specializării *Telecomenzi și electronică în transporturi*);

- sau **Ingineria sistemelor, calculatoare și tehnologia informației**, în unul din domeniile de licență: *Calculatoare și tehnologia informației* sau *Ingineria sistemelor*;

c) sau **Științe sociale**, ramura de știință **Științe economice**, domeniul de licență *Cibernetică, statistică și informatică economică*, specializarea *Cibernetică economică* sau *Informatică economică*.

- să fie absolvenți ai unui program de pregătire în psihopedagogie/metodică, organizat în cadrul național pentru pregătirea personalului didactic sau ai unui curs de profil, absolvit în cadrul instituțional al sistemului de ordine publică, apărare și siguranță națională ori curs acreditat pentru obținerea calificării de formator/similar (sau să-l urmeze în termen de 6 luni de la ocuparea postului).

Pentru a putea participa la concurs, agenții de poliție trebuie să îndeplinească, pe lângă condițiile specifice prevăzute în fișa postului, următoarele condiții:

a) să fie declarați “apt” la evaluarea psihologică organizată în acest scop;

b) să nu fie cercetați disciplinar sau nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare;

c) să nu fie puși la dispoziție sau suspendați din funcție în condițiile art. 27[^]21 alin. (2) sau art. 27[^]25 lit.

a), b) și h) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare;

d) să fi obținut calificativul de cel puțin “bine” la ultimele două evaluări anuale de serviciu.

Cererile de înscriere la concurs, adresate directorului Centrului Multifuncțional de Pregătire Schengen, însoțite de curriculum vitae și copia actului de identitate, vor fi depuse la Compartimentul Resurse Umane din cadrul Centrului Multifuncțional de Pregătire Schengen **până la data de 03.10.2016, ora 14.00.**

În vederea participării la concurs, candidații vor depune la Compartimentul Resurse Umane, **până la data de 20.10.2016, ora 14.00**, următoarele documente:

a) copii legalizate ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului (diplome și foi matricole);

b) copii ale carnetului de muncă/certificatului stagiu de cotizare și/sau altor documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă și, dacă este cazul, ale livretului militar;

c) copii ale certificatului de naștere al candidatului, soțului/soției și fiecărui copil, certificatului de căsătorie, precum și, după caz, ale hotărârilor judecătorești privind starea civilă;

d) autobiografia și tabelul nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului;

e) cazierul judiciar;

f) o fotografie color 9X12 cm;

g) fișa medicală – tip de încadrare în M.A.I.;

h) declarația de confirmare a cunoașterii și acceptare a condițiilor de recrutare.

Pe lângă documentele enumerate mai sus, cu excepția celor prevăzute la lit. d), e), f) și g), **agenții de poliție vor depune la dosarul de recrutare o adeverință**, emisă de structurile de resurse umane ale unităților în care sunt încadrați, din care să reiasă că nu sunt cercetați disciplinar sau nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare, că nu sunt puși la dispoziție sau suspendați din funcție în condițiile art. 27[^]21 alin. (2) sau art. 27[^]25 lit. a), b) și h) din *Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului*, cu modificările și completările ulterioare și că au obținut calificativul de cel puțin “bine” la ultimele două evaluări anuale de serviciu.

Documentele pentru care au fost solicitate copii nelegalizate vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

La concurs pot participa numai candidații al căror dosar de recrutare este complet și corect întocmit.

Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează la avizier și se postează pe pagina de internet a unității, cu cel puțin trei zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

Concursul se va desfășura la sediul Centrului Multifuncțional de Pregătire Schengen din municipiul Buzău str. Dimitrie Filipescu nr. 4, județul Buzău, și va consta, potrivit art. 27[^]39 din *Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului*, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 24 din Anexa nr. 3 la *O.M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I.*, în susținerea unei **probe practice** (cu caracter eliminativ) și a unui **test scris tip grilă** pentru verificarea cunoștințelor necesare îndeplinirii atribuțiilor postului, după următorul grafic:

- **02.11.2016 , începând cu ora 09.00 – proba practică**
- **08.11.2016, începând cu ora 09.00 – testul scris.**

Proba practică va fi susținută pe un calculator conectat la internet, candidatul trebuind să prezinte activitățile practice parcurse în cadrul probei. Activitățile practice vor fi propuse de către comisia de concurs, conform tematicii de studiu și bibliografiei aferente, în ziua desfășurării probei.

Aprecierea rezultatelor finale ale fiecărei probe de concurs se face cu note de la 1 la 10. **Nota de promovare a fiecărei probe de concurs este de minimum 07,00.**

Candidații care au promovat proba sunt declarați *“admis”*, iar cei care nu au promovat sunt declarați *“respins”*.

Este declarat “admis” la concurs candidatul care a fost declarat “admis” la toate probele concursului și a obținut nota cea mai mare la testul scris.

În situația în care, mai mulți candidați au aceeași notă la testul scris, va fi declarat *“admis”* candidatul care are cea mai mare notă la proba practică.

Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba eliminativă sau la testul scris, poate formula contestație o singură dată, pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.

Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.

Comisia de soluționare a contestațiilor are obligația de a soluționa contestațiile în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

Rezultatele fiecărei probe, precum și rezultatele finale se vor comunica prin postare pe pagina de internet a instituției, www.cmps.mai.gov.ro, precum și la avizier.

Personalului încadrat direct ca polițist în funcții cu specializări prevăzute în fișa postului pentru studiile absolvite și care a lucrat efectiv înainte de încadrare în asemenea specializări, i se acordă grade profesionale în raport cu vechimea în specialitatea corespunzătoare studiilor absolvite, dar nu inferioare gradelor profesionale echivalente gradelor militare deținute în rezervă, după cum urmează:

- a) *la un stagiul de până la 5 ani – subinspector de poliție;*
- b) *la un stagiul între 5 și 7 ani – inspector de poliție;*
- c) *la un stagiul între 8 și 10 ani – inspector principal de poliție;*
- d) *la un stagiul între 11 și 14 ani – subcomisar de poliție;*
- e) *la un stagiul între 15 și 18 ani – comisar de poliție;*
- f) *la un stagiul de 19 ani și peste – comisar-șef de poliție.*

Agentului de poliție care îndeplinește condițiile legale pentru trecerea în corpul ofițerilor de poliție i se acordă, indiferent de vechimea în activitate, gradul profesional de subinspector de poliție, cu excepția situației în care are o vechime anterioară în specialitatea corespunzătoare studiilor superioare absolvite, când i se acordă gradul profesional, potrivit stagiilor menționate mai sus.

În situația în care, raportat la cele de mai sus, personalului ce încadrează postul i se acordă un grad profesional inferior celui prevăzut pentru postul scos la concurs, acesta poate fi numit în funcții prevăzute în statutul de organizare cu grade profesionale egale sau mai mari cu cel mult trei trepte față de cel pe care îl are.

Relații suplimentare cu privire la organizarea și desfășurarea concursului se pot obține la tel. 0238/714004, int. 28123 sau 28006, în intervalul orar 07.30-15.30. La înscriere, candidații pot consulta fișa postului scos la concurs.

I.TEMATICĂ:

1. ELEMENTE DE METODICĂ ȘI ORGANIZAREA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI

1. Concepții și strategii ale M.A.I. privind formarea profesională a personalului;
2. Pregătirea continuă a personalului din M.A.I.;
3. Programe formative care se organizează în instituțiile de formare profesională continuă ale M.A.I.;
4. Formarea profesională a polițiștilor:
 - Formarea inițială a polițistului
 - Formarea continuă a polițistului
 - Formarea profesională continuă în context formal
 - Formarea profesională continuă în context nonformal
 - Organizarea și valorizarea cursurilor și programelor formative
5. Metode de învățământ.

2. SPECIALITATE – COMUNICAȚII ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI

1. Rețele de calculatoare:
 - a. modelele de referință ISO - OSI și TCP/IP;
 - b. topologii de rețea;
 - c. protocoale de rutare;
 - d. protocolul IP;
 - e. adresare IP;
 - f. administrarea și securitatea rețelelor:
 - echipamente de rețea;
 - definirea de VLAN-uri;
 - noțiuni despre NAT (Network Address Translation);
 - noțiuni despre VPN (Virtual Private Network);
 - g. realizarea rețelelor locale structurate;
 - h. rețele wireless.
2. Instalarea, administrarea și configurarea Microsoft Windows Server 2008/2008 R2
 - a. Instalarea Microsoft Windows Server 2008/2008 R2;
 - b. Configurarea protocoalelor de rețea LAN pe Microsoft Windows Server 2008/2008 R2;
 - c. Instalarea și configurarea DNS, DHCP și IIS pe un sistem Microsoft Windows Server 2008/2008 R2;
 - d. Administrarea și configurarea Microsoft Active Directory (crearea și administrarea userilor, computerelor, grupurilor și Organizațional Unit-urilor, drepturile și permisiunile utilizatorilor);
3. Tehnici de transmisiuni digitale;
4. Rețele și servicii de telecomunicații;
5. Sisteme de transmisiuni digitale;
6. PSTN (Public Switching Telecommunication Network);
7. Comunicații mobile:
 - Noțiuni generale;
 - Rețele celulare de comunicații mobile;
 - Sisteme de radiotelefonie "Trunked";
 - Sistemul de telefonie celulară GSM.

II. BIBLIOGRAFIE:

1. *Concepția de formare profesională a personalului M.A.I. pentru perioada 2013-2017;*
http://www.mai.gov.ro/documente/invatamant/Conceptie%20de%20formare%20nr.245%20128%20din%2028_02_2013.pdf
2. *Concepția integrată de pregătire a personalului instituțiilor/structurilor implicate în procesul de aderare a României la spațiul Schengen;*
<http://www.schengen.mai.gov.ro/Documente/conceptia%20de%20pregatire.pdf>
3. ORDIN M.A.I. nr. 140 din 2 septembrie 2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne – ANEXA 4
<http://www.monitoruljuridic.ro/act/ordin-nr-140-din-2-septembrie-2016-privind-activitatea-de-management-resurse-umane-n-unit-ile-de-poli-ie-ale-ministerului-afacerilor-interne-emitent-181616.html>
4. Metode de învățământ, ediția a III-a revăzută și adăugită, Ioan Cergheit, *Editura Didactică și Pedagogică R.A. – București, 1997;*
5. Rețele de calculatoare, Proiectare și administrare, Adrian Munteanu, Valerica Greavu-Șerban, *Ed. Polirom, 2006;*
6. Rețele de calculatoare, ANDREW S. TANENBAUM, ediția a IV-a, 2003, *Editura Byblos - varianta electronică*
<http://www.slideshare.net/cornelbubu3/retele-ed4-tanenbaumromana>
7. Rețele de calculatoare - Ghidul începătorului, Bruce Halberg, *Editura Rosetti Educational, București, 2009;*
8. Mitch Tulloch – Introducing Windows Server 2008, *Microsoft Press, 2007*
ftp://ftp.informatik.hu-berlin.de/pub/doc/o-reilly/9780735625969/cd_contents/Additional_Reading/624214ebook.pdf
9. Windows Server 2008 R2 Essentials, Neil SmythNeil Smyth Publisher: *Techotopia.com (Jan 28, 2010)*
http://www.techotopia.com/index.php/Windows_Server_2008_R2_Essentials
10. Introducing Windows Server 2008 R2
Author(s) Charlie Russel. Craig Zacker
Publisher: *Microsoft Press (2010)*
<http://freecomputerbooks.com/Introducing-Windows-Server-2008-R2.html>
11. Resurse bibliografice electronice:
 - Instalare și configurare DHCP pe Windows Server 2008R2
https://suntitpro.wordpress.com/2011/03/28/dhcp_windows_server_2008/
 - Instalare și configurare IIS pe Windows Server 2008R2
<http://www.iis.net/learn/install/installing-iis-7/installing-iis-7-and-above-on-windows-server-2008-or-windows-server-2008-r2>
 - Instalare și configurare DNS pe Windows Server 2008R2
<http://www.techrepublic.com/blog/the-enterprise-cloud/how-do-i-install-and-configure-a-dns-server-in-windows-server-2008/>
12. Rețele de telecomunicații, Tatiana Rădulescu, *Ed. Thalia 2005;*
13. Telecomunicații, Tatiana Rădulescu, *Editura Teora, 1997.*

14. Curs Rețele de RadioComunicații, cap. 1, cap. 3, cap. 5, cap. 7, Prof.dr. ing. Marghescu Ion, Bucuresti - *varianta electronică*
(http://www.comm.pub.ro/curs/rrc/curs_ro.htm)
15. Curs Comunicații mobile, Prof.dr.ing. Ion Bogdan, Iași – *varianta electronică*
<http://staff.etc.tuiasi.ro/bogdani/Mobile/ComunicatiiMobile.pdf>