

Ordinul 174 din 16 iulie 2012 (Ordinul 174/2012)

Ordin privind aprobarea Planului sectorial de actiune pentru implementarea, la nivelul Ministerului Administratiei si Internelor, a Strategiei nationale anticoruptie pe perioada 2012-2015, precum si pentru aprobarea Inventarului masurilor preventive anticoruptie si a indicatorilor de evaluare la nivelul Ministerului Administratiei si Internelor

Avand in vedere prevederile Hotararii Guvernului [nr. 215/2012](#) privind aprobarea Strategiei nationale anticoruptie pe perioada 2012-2015, a Inventarului masurilor preventive anticoruptie si a indicatorilor de evaluare, precum si a Planului national de actiune pentru implementarea Strategiei nationale anticoruptie 2012-2015,

in temeiul art. 7 alin. (5) si (7) din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 30/2007](#) privind organizarea si functionarea Ministerului Administratiei si Internelor, aprobata cu modificari prin Legea [nr. 15/2008](#), cu modificarile si completarile ulterioare,

ministrul administratiei si internelor emite urmatorul ordin:

Art. 1. -

Se aproba Planul sectorial de actiune pentru implementarea, la nivelul Ministerului Administratiei si Internelor, a Strategiei nationale anticoruptie pe perioada 2012-2015, denumit in continuare plan sectorial, prevazut in anexa nr. 1.

Art. 2. -

Se aproba Inventarul masurilor preventive anticoruptie si indicatorii de evaluare la nivelul Ministerului Administratiei si Internelor, prevazuti in anexa nr. 2.

Art. 3. -

(1) Se desemneaza seful Departamentului Schengen, Afaceri Europene si Relatii Internationale in calitate de coordonator al planului sectorial.

(2) Se desemneaza secretarul de stat pentru relatia cu comunitatile locale sa coordoneze problematica ce vizeaza administratia publica locala ce decurge din planul sectorial.

Art. 4. -

(1) Se desemneaza directorul general al Directiei Generale Anticoruptie sa participe la activitatile desfasurate in cadrul Platformei autoritatilor independente si a institutiilor anticoruptie si a Platformei administratiei publice centrale, constituite la nivelul Ministerului Justitiei.

(2) Pentru platformele prevazute la alin. (1) se desemneaza directorul general adjunct al Directiei Generale Anticoruptie care coordoneaza activitatea de prevenire sa asigure legatura cu Secretariatul tehnic.

Art. 5. -

(1) Se desemneaza directorul Unitatii Centrale pentru Reforma Administratiei Publice sa participe la activitatile desfasurate in cadrul Platformei administratiei publice locale.

(2) Pentru platforma prevazuta la alin. (1), persoana care va asigura legatura cu Secretariatul tehnic se desemneaza din cadrul Unitatii Centrale pentru Reforma Administratiei Publice, prin dispozitie a directorului acestei structuri.

Art. 6. -

Reprezentarea Ministerului Administratiei si Internelor in Secretariatul tehnic se asigura de un ofiter de politie din cadrul Directiei Generale Anticoruptie si un functionar public din cadrul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, desemnati de catre conducatorii acestor structuri.

Art. 7. -

(1) Se desemneaza Directia Generala Anticoruptie ca institutie responsabila pentru implementarea documentelor prevazute la art. 1 si 2, cu atributii de coordonare, monitorizare, colectare a datelor si raportarea acestora catre Secretariatul tehnic.

(2) Sefii structurilor din cadrul Ministerului Administratiei si Internelor raspund pentru implementarea masurilor stabilite in sarcina acestora si pentru comunicarea stadiului realizarii lor la Directia Generala Anticoruptie.

Art. 8. -

Anexele nr. 1 si 2 fac parte integranta din prezentul ordin.

Art. 9. -

Prezentul ordin se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Ministrul administratiei si internelor,
Ioan Rus

Contrasemneaza:
Ministrul delegat pentru administratie,
Victor Paul Dobre

Bucuresti, 16 iulie 2012.

Nr. 174.

PLANUL SECTORIAL DE ACTIUNE

pentru implementarea, la nivelul Ministerului Administratiei si Internelor, a Strategiei nationale anticoruptie pe perioada 2012-2015

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPTIEI IN MAI							
Obiectiv v specific 1.1	Remedierea vulnerabilitatilor specifice structurilor din MAI prin implementarea sistematica a masurilor preventive						
Masura 1.1.1	Autoevaluarea periodica a gradului de implementare a masurilor preventive obligatorii prevazute in anexa nr. 2 la ordin	Date si informatii colectate pentru toti indicatorii cuprinsi in inventar completarea reglementarilor pentru implementarea indicatorilor prevazuti in anexa nr. 2 la ordin	Raport de autoevaluare initial elaborat si transmis Secretariatului tehnic al SNA	Inexistenta unui mecanism de colectare sistematica a datelor solicitate Absenta procedurilor de lucru	Coordonatorul planului sectorial Conducerea structurilor din MAI	In limita bugetului aprobat	Semestrial

Masura 1.1.2	Intensificarea activitatilor de implementare a sistemelor de control intern/manageri al la nivelul entitatii publice centrale si al entitatilor publice subordonate ¹	Numarul procedurilor elaborate Numar de functii sensibile inventariate Numar de riscuri identificate, evaluate si inregistrate in Registrul riscurilor Gradul de conformitate al sistemului de control intern/managerial	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial aprobat Proceduri aprobate Proces de inventariere a functiilor sensibile finalizat Registrul riscurilor completat Raport asupra sistemului de control intern/managerial	Neevaluarea aprofundata a tuturor standardelor de control intern/managerial	CCM Conducerea entitatilor publice din MAI	In limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestriala si anuala
Masura 1.1.3	Sprijinul acordat de MAI institutiilor publice selectate, in vederea introducerii treptate a unei metodologii unitare de evaluare a riscurilor de coruptie ca premisa pentru dezvoltarea	Numar de solicitari Numar de activitati realizate	Sinteza raport final privind rezultatele testarii metodologiei de evaluare a riscurilor de coruptie Planuri de integritate elaborate si adoptate de catre institutiile publice selectate	Resurse umane insuficiente pentru derularea activitatilor	DGA ANFP	In limita bugetului aprobat	In termenul stabilit de institutiile publice selectate

planurilor
interne de
integritate

Masura 1.1.4	Consolidarea statutului si a rolului consilierului de etica	<p>Recomandari formulate pentru consolidarea statutului si rolului consilierului de etica</p> <p>Gradul de implementare a recomandarilor formulate pentru consolidarea statutului si rolului consilierului de etica</p> <p>Numar de amendamente privind cadrul normativ in vigoare propuse si adoptate</p> <p>Numar de consilieri de etica desemnati</p> <p>Stabilirea consilierii de etica drept activitate principala</p> <p>Subordonarea ierarhica a consilierului de etica la un nivel superior</p> <p>Introducerea de sanctiuni pentru neexercitarea atributiilor specifice</p> <p>Activitati de formare a consilierilor de etica</p> <p>Actiuni de popularizare a rolului consilierului de etica</p>	<p>Raport de evaluare a institutiei consilierului etic (parte a sistemului misiuni tematice din cadrul sistemului de monitorizare SNA) Statistica furnizata in procesul de autoevaluare prevazuta la masura 1.1.1 Act normativ adoptat</p> <p>Raport semestrial privind respectarea normelor de conduita si a standardelor etice</p>	<p>Intarzieri in adoptarea actului normativ Resurse financiare insuficiente pentru indeplinirea activitatii si asigurarea accesului la pregatire profesionala</p>	ANFP DGA Conducerea structurilor in cadrul carora se aplica institutia consilierului de etica	In limita bugetului aprobat	2013
-----------------	---	--	--	---	--	-----------------------------	------

Masura 1.1.5	Dezvoltarea rolului consilierului pentru integritate	Adoptare act normativ Numar de consilieri pentru integritate desemnati Numar de activitati de instruire/informare desfasurate cu consilierii pentru activitate Sondaj de opinie	Act normativ adoptat Dispozitii/Ordine ale sefilor structurilor MAI Sondaj de opinie realizat	Intarzieri in adoptarea actului normativ Resurse financiare insuficiente pentru realizarea sondajului de opinie	DGA Conducerea tuturor structurilor	In limita bugetului aprobat	Septembrie 2012
Masura 1.1.6	Operationalizare a sistemului telefonic de tip call center care sa faciliteze sesizarea neregularitatilor si a posibilelor fapte de coruptie	Numar de solutii tehnice adoptate Numar de sesizari primite Numar de abateri disciplinare/infractiuni constatate	Hotarari ale comisiilor de disciplina/consiliilor de judecata si ale consiliilor de onoare pentru cadrele militare/instantelor judecatoresti	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare functionarii sistemului call center Sesizari care excedeaza competentelor institutiei sesizate	DGA DGCTI DGF DGL	In limita bugetului aprobat	Dupa crearea cadrului normativ privind infiintarea si functionarea sistemului call center anticoruptie Masura cu caracter permanent, evaluata semestrial

Masura 1.1.7	Realizarea unei campanii de promovare a sistemului call center	Numar de actiuni de promovare realizate Gradul de informare a publicului	Raport de evaluare	Nealocarea resurselor financiare necesare realizarii campaniei	DGA DIRP DGL	In limita bugetului aprobat	Dupa crearea cadrului normativ privind infiintarea si functionarea sistemului telefonic call center anticoruptie, dar nu mai tarziu de decembrie 2014
Masura 1.1.8	Implementarea standardelor internationale si promovarea unui rol activ al Romaniei in cadrul initiativelor regionale si internationale anticoruptie	Rata de implementare a recomandarilor organismelor internationale la care Romania este parte Programe si strategii regionale si internationale in care sunt implicate activ institutii din Romania Numar de actiuni realizate in cooperare cu Academia Internationala Anticoruptie si cu alte institutii cu atributii in domeniu	Rapoarte de evaluare independente Rapoarte intermediare sau finale Raport de autoevaluare privind implementarea Conventiei ONU privind coruptia	Adoptarea cu intarziere a actelor normative sau masurilor de ordin administrativ recomandate Nealocarea resurselor umane si financiare necesare implicarii efective in programe internationale	DGAERI DGA IGPR	In limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestriala

Masura 1.1.9	Reglementarea domeniului de prevenire a coruptiei la nivelul MAI, prin ordin al ministrului administratiei si internelor	Act normativ elaborat	Act normativ publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I	-	DGA	In limita bugetului aprobat	Septembrie 2012
Masura 1.1.10	Realizarea de sondaje de opinie pentru a evalua coruptia institutionala si impactul actiunilor de prevenire	Sondaje de opinie in randul diverselor categorii de beneficiari ai serviciilor publice furnizate de MAI Sondaje de opinie avand drept grup-tinta personalul MAI	Rapoarte de analiza elaborate	Nealocarea resurselor financiare Dinamica de personal	DGA	Proiectul "Campanie care sa contribuie la schimbarea culturii privind/luarea / darea de mita pentru servicii administrative " (pentru anii 2012 si 2013) In limita bugetului aprobat, pentru perioada 2014-2015	Anual

Masura 1.1.11	<p>Imbunatatirea sistemului de management al riscurilor de coruptie prin: - reevaluarea cadrului normativ privind managementul riscurilor de coruptie in cadrul structurilor MAI; - realizarea si implementarea unei aplicatii informatice privind monitorizarea riscurilor si a vulnerabilitatilor la coruptie in cadrul MAI; - monitorizarea procesului de implementare a masurilor de control al riscurilor de</p>	<p>Metodologie privind managementul riscurilor revizuita</p> <p>Aplicatie informatica realizata si implementata</p> <p>Numar de rapoarte de monitorizare</p> <p>Demersuri initiale pentru modificarea cadrului normativ</p>	<p>Metodologie revizuita</p> <p>Aplicatie implementata</p> <p>Rapoarte de monitorizare</p> <p>Raport de evaluare a cadrului normativ</p>	<p>Adoptarea cu intarziere a cadrului normativ</p> <p>Dificultati practice de implementare a solutiei IT</p> <p>Dinamica personalului implicat in utilizarea aplicatiei</p>	<p>DGA DGJ</p> <p>Conducerea structurilor din MAI</p>	<p>In limita bugetului aprobat</p> <p>Proiectul "Imbunatatire a capacitatii MAI de a identifica riscurile si vulnerabilitatile la coruptie, prin utilizarea solutiilor IT" (finantat de Comisia Europeana prin Programul de prevenire si combatere a criminalitatii 2007-2013)</p>	<p>Decembrie 2015</p>
------------------	---	---	--	---	---	--	-----------------------

coruptie; -
demersuri
pentru
modificarea
cadrului
normativ care
determina
expunerea la
coruptie a
structurilor
MAI.

Masura 1.1.12	Sistematizarea cadrului normativ care reglementeaza activitatea de resurse umane la nivelul MAI (reducerea numarului de acte normative, imbunatatirea cadrului normativ prin reglementarea cuprinzatoare a situatiilor si reducerea volumului de exceptii de la aplicarea normelor)	Numarul actelor normative elaborate Numarul procedurilor modificate Numarul actelor normative care au facut obiectul sistematizarii; Numarul actelor normative publicate	Actele normative elaborate si/sau publicate. Procedurile modificate	Adoptarea cu intarziere a actelor normative sau a procedurilor modificate	DGMRU	In limita bugetului aprobat	Decembrie 2014
Masura 1.1.13	Reevaluarea procedurii de organizare a concursurilor pentru ocuparea functiilor vacante	Adoptarea unei noi proceduri, dupa caz	Procedura elaborata	Elaborarea cu intarziere sau neadoptarea procedurii	DGMRU	In limita bugetului aprobat	Decembrie 2013

Masura 1.1.14	Reevaluarea Ghidului carierei politistilor si cadrelor militare din MAI	Modificarea actualului ghid sau adoptarea unui nou document	Ghidul modificat/un nou ghid elaborat	Elaborarea cu intarziere sau neadoptarea modificarilor sau a noului ghid	DGMRU	In limita bugetului aprobat	Decembrie 2013
Masura 1.1.15	Realizarea unui studiu criminologic privind evolutia fenomenului coruptiei in MAI	Studiu realizat	Studiu realizat	Indisponibilitatea datelor privind persoanele condamnate	DGA IGPR APAIC	In limita bugetului aprobat Proiecte cu finantare externa	Decembrie 2015
Masura 1.1.16	Monitorizarea masurilor adoptate pentru inlaturarea cauzelor care au favorizat incidentele de integritate	Numarul incidentelor de integritate Numarul masurilor adoptate Gradul masurilor implementate	Rapoarte inaintate DGA Raport de evaluare	Neraportarea incidentelor de integritate	DGA Conducerea structurilor din MAI	In limita bugetului aprobat	Anual
Obiecti v specific 1.2	Cresterea transparentei institutionale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise (open data) puse la dispozitie de catre autoritatile publice						

Masura 1.2.1	Asigurarea respectarii prevederilor privind accesul la informatii de interes public si a celor privind transparenta procesului decizional	<p>Numar si tipul de informatii de interes public publicate din proprie initiativa</p> <p>Rata de raspuns la solicitari de informatii</p> <p>Numar de sanctiuni dispuse pentru incalcarea obligatiilor de transparenta decizionala si de asigurare a accesului la informatii de interes public prin publicarea acestora din oficiu</p> <p>Rata de contestare in instanta a deciziilor sau masurilor adoptate</p> <p>Rata de implementare a recomandarilor cuprinse in rapoartele anuale</p>	<p>Site-uri oficiale</p> <p>Statistica furnizata in procesul de autoevaluare prevazut la masura 1.1.1</p> <p>Raport de evaluare a cadrului legislativ si institutional privind transparenta (parte a sistemului misiuni tematice din cadrul sistemului de monitorizare SNA)</p> <p>Rapoarte de activitate publicate anual</p> <p>Hotarari judecatoresti</p>	<p>Acces limitat la paginile de internet</p> <p>Durata proceselor</p> <p>Neaplicarea sanctiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligatiilor legale</p>	<p>DIRP</p> <p>Compartimente pentru relatii publice sau personale desemnate din structurile MAI</p>	<p>In limita bugetului aprobat</p>	<p>Permanent</p> <p>Evaluare semestriala</p>
Masura 1.2.2	Dezvoltarea solutiei e-administrare ca platforma de accesare a serviciilor publice de catre cetateni	<p>Platforma dezvoltata</p> <p>Numar de utilizatori</p> <p>Frecventa utilizarii</p> <p>Tipul de servicii prestate</p>	<p>Site oficial</p> <p>Rapoarte de activitate</p>	<p>Nealocarea resurselor necesare</p> <p>Acces limitat la internet</p>	<p>Conducerea MAI</p> <p>Coordonatorul planului sectorial</p> <p>Conducerea structurilor din MAI</p>	<p>In limita bugetului aprobat</p>	<p>Permanent</p> <p>Evaluare semestriala</p>

Masura 1.2.3	Implementarea de proiecte pentru promovarea integritatii si buneii guvernari in parteneriat cu societatea civila	<p>Numar protocoale de cooperare</p> <p>Numar de proiecte comune cu organizatiile neguvernamentale care conduc la atingerea obiectivelor SNA</p> <p>Numar de proiecte finantate conform Legii nr. 350/2005 privind regimul finantarilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activitati nonprofit de interes general, cu modificarile si completarile ulterioare</p>	Rapoarte si informari publice Publicatii	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea MAI Coordonatoru l planului sectorial Conducerea structurilor din MAI	In limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestriala
Masura 1.2.4	Imbunatatirea strategiilor de comunicare pe teme anticoruptie cu accent pe gestionarea relatiilor cu publicul si mass-media	<p>Numar de comunicate de presa</p> <p>Numar de raspunsuri la solicitarile mass-media</p> <p>Numar de emisiuni</p>	Strategii de comunicare actualizate	Caracter formal al documentului Nealocarea resurselor necesare	Conducerea MAI Coordonatoru l planului sectorial DIRP Conducerea structurilor din MAI	In limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestriala
Obiectiv specific	Consolidarea integritatii, eficientei si transparenteii la nivelul administratiei publice locale						

1.3.

Masura 1.3.1	Simplificarea procedurilor administrative pentru eliberarea certificatelor si autorizatiilor	Numar de domenii/sectoare identificate si analizate in vederea masurarii sarcinilor si costurilor administrative Numar de proceduri identificate si analizate Numar de sarcini administrative identificate Numar de planuri de simplificare elaborate Numar de propuneri de modificare de acte normative	Planuri de simplificare elaborate Documente elaborate in cadrul proiectului "Dezvoltarea Metodologiei Modelul Costului Standard pentru cetateni"	Intarzieri in cadrul procesului de achizitii publice Retincenta personalului din cadrul institutiilor publice la nivelul carora se face masuratoarea	UCRAP DGRIP Institutiile prefectului	In limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestriala
Masura 1.3.2	Instituirea de standarde de cost si bune practici privind principalele procese de lucru specifice administratiei publice locale	Standarde de cost identificate Bune practici identificate	Acte normative care stabilesc standardele de cost	Intarzieri in adoptarea de acte normative care sa stabileasca standarde de cost	DPFBL	In limita bugetului aprobat	Decembrie 2013

Masura 1.3.3	Organizarea de consultari, dezbateri publice etc. periodice in plan local pentru promovarea bunelor practici anticoruptie la nivelul administratiei publice locale si cresterea increderii cetatenilor	Numar de evenimente publice Numar de institutii publice si organizatii ale societatii civile reprezentate Numarul si tipul de concluzii Numarul si tipul de sesizari si nereguli transmise cu ocazia evenimentelor si masurile adoptate	Minute ale intalnirilor Chestionare de evaluare Rapoarte de participare Evaluari postparticipare	Nivel scazut de participare si implicare a reprezentantilor administratiei publice locale	Institutia prefectului UCRAP (in cadrul proiectului Politici anticoruptie pentru cetatean, intr-o administratie responsabila, PACAR, cod SMIS 40449, sunt prevazute si organizarea a 82 de reuniuni judetene in vederea promovarii documentelor strategice din domeniul prevenirii si combaterii coruptiei) DGRIP CNI	In limita bugetului aprobat institutiilor implicate	Permanent Evaluare semestriala
-----------------	--	--	--	---	--	---	-----------------------------------

Masura 1.3.4	Elaborarea si diseminarea unui studiu diagnostic privind fenomenul coruptiei din administratia publica locala ²	<p>Numarul si tipurile de institutii cuprinse in studiu</p> <p>Numarul si tipurile de riscuri si vulnerabilitati institutionale identificate</p> <p>Numarul si tipurile de recomandari</p> <p>Evaluarea gradului de implicare a societatii civile in monitorizarea exercitiului bugetar</p>	Cazuistica judiciara Carta publicata si diseminata	Blocarea activitatii firmei contractate pentru cercetarea sociologica Esantionarea gresita a grupului-tinta	UCRAP in colaborare cu DGA	2.076.906,60 lei fara TVA (1.765.370,61 lei, valoare eligibila nerambursabil a Fondul Social European si 311.535,99 lei cofinantare eligibila de la MAI)	Semestrul I din 2012
Masura 1.3.5	Dezvoltarea retelelor de elaborare si evaluare a politicilor publice anticoruptie de la nivel teritorial/local dupa modelul grupurilor de actiune anticoruptie ³	<p>Numar de intalniri</p> <p>Numar de participanti</p> <p>Numarul si gradul de implicare al reprezentantilor societatii civile in activitatea grupurilor</p> <p>Numar de politici anticoruptie elaborate/evaluate</p> <p>Numar de recomandari/stadiul implementarii</p>	Rapoarte publice Conferinte de presa	Nivel scazut de participare si implicare a reprezentantilor administratiei publice locale	Institutia prefectului UCRAP DGRIP UPP	In limita bugetului aprobat Programe cu finantare internationala	Permanent Evaluare semestriala

Masura 1.3.6	Emiterea unui ordin al ministrului administratiei si internelor pentru aprobarea unor masuri privind monitorizarea de catre MAI a aplicarii si respectarii Codului de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice, prevazut in Legea nr. 477/2004	Act normativ emis	Act normativ publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I	Intarzierea emiterii DGMRU	In limita bugetului aprobat	Semestrul II din 2012
-----------------	--	-------------------	--	----------------------------	-----------------------------	-----------------------

OBIECTIV GENERAL 2 - CRESTEREA GRADULUI DE EDUCATIE ANTICORUPTIE

Obiecti
v
specific
2.1

Dezvoltarea componentei anticoruptie a curriculumului de formare continua pentru personalul propriu al MAI

Masura 2.1.1	Asigurarea participarii propriilor angajati la cursuri periodice privind normele etice si de conduita	Numar de angajati care au participat la cursuri de pregatire Numarul si tipul de teme incluse in programul de formare	Chestionare de evaluare a cursurilor Rapoarte de participare Evaluari postparticipare	Programa cursurilor neadaptata profilului participantilor Tratarea cu superficialitate a participarii la sesiunile de formare profesionala	Conducerea MAI DGMRU ANFP Conducerea structurilor din MAI	In limita bugetului aprobat institutiilor implicate Programe cu finantare internationala	Anual
Masura 2.1.2	Introducerea tematicii anticoruptie in planurile de invatamant, curriculumul institutiilor de invatamant din cadrul MAI	Numar de tematici introduse Numar de institutii in care s-au introdus Numar de participanti Evolutia perceptiei privind coruptia	Planurile de invatamant si curriculumul institutiilor de invatamant Chestionare de evaluare aplicate	Numar insuficient de formatori Reducerea numarului de ore de scoala/saptamana	DGMRU ANFP DGA Institutiile de invatamant din cadrul MAI	In limita bugetului aprobat	Anual
Masura 2.1.3	Introducerea in tematica de formare profesionala initiala si continua a modulelor pe tema integritatii	Numarul si tipul de teme introduse in programa Numar de exercitii practice incluse in programa	Inventar programe de formare existente Selectie teme relevante Programe standard dezvoltate	Numar insuficient de formatori	ANFP in cooperare cu Secretariatul tehnic al SNA si DGA	In limita bugetului aprobat	Anual

Masura 2.1.4	Elaborarea si diseminarea de ghiduri si materiale cu caracter informativ privind riscurile si consecintele faptelor de coruptie sau a incidentelor de integritate	Numarul si tipul de materiale informative elaborate/diseminate Numar de institutii si autoritati publice informate	Ghiduri, manuale publicate	Resurse financiare insuficiente	ANFP in cooperare cu Secretariatul tehnic al SNA si DGA	In limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestriala
-----------------	--	---	-------------------------------	------------------------------------	---	-----------------------------------	--------------------------------------

Masura 2.1.5	Dezvoltarea de programe de formare profesionala in urmatoarele domenii: - etica, deontologie profesionala si conduita; - declararea averilor; - conflict de interese; - incompatibilitati ; - consilieri de etica/consilieri pentru integritate; - transparenta in procesul decizional; - acces la informatii de interes public; - protectia avertizorului de integritate; - conduita	Numar de activitati de formare (defalcat de domenii) Numar de persoane care au fost instruite prin intermediul actiunilor de formare profesionala (defalcat de domenii) Numar de sesiuni de informare (pentru conduita personalului cu atributii de control in domeniul protectiei intereselor financiare ale UE) Numar de persoane participante la actiunile de informare/prezentare (pentru conduita personalului cu atributii de control in domeniul protectiei intereselor financiare ale UE)	Chestionare de evaluare Rapoarte de activitate Liste de prezenta cu participantii	Nivel scazut de participare si implicare a reprezentantilor structurilor MAI Nereprezentativitat ea participantilor la activitatile organizate	ANFP DGMRU DGA Conducerea structurilor din MAI	In limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestriala
-----------------	--	--	---	---	---	-----------------------------	--------------------------------------

personalului cu
atributii de
control in
domeniul
protectiei
intereselor
financiare ale
UE (dupa
adoptarea
actului
normativ)

Masura 2.1.6	Intocmirea Buletinului documentar si de informare privind activitatea de prevenire si combatere a coruptiei	Tirajul publicat pentru fiecare numar	Buletine realizate	Resurse financiare insuficiente	DGA DIRP DGL	In limita bugetului aprobat	Semestrial
Obiecti v specific 2.2	Cresterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de coruptie						
Masura 2.2.1	Participarea la nivel national si local la dezbaterile publice anticoruptie	Numar de dezbateri publice Numar de participanti Numar de recomandari si concluzii	Agenda evenimentului Rapoarte prezentate Minute Rapoarte de participare Evaluari postparticipare	Nivel scazut de participare si implicare a reprezentantilor MAI din motive obiective	DGA	In limita bugetului aprobat	Conform solicitarilor Ministerului Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului (MECTS) - inspectorate scolare, universitati - sau, dupa caz, Secretariatul ui tehnic al SNA

Masura 2.2.2	Desfasurarea de campanii nationale si locale pentru promovarea unui comportament de recunoastere si respingere a coruptiei	Numarul si tipul de activitati/campanii desfasurate Numar de parteneriate Evolutia perceptiei privind coruptia	Materiale de informare de opinie Sondaje Evaluari postparticipare Rapoarte	Nivel scazut de participare si implicare a reprezentantilor	DGA DIRP Conducerea tuturor structurilor	Proiectul "Campanie care sa contribuie la schimbarea culturii privind/luarea / darea de mita pentru servicii administrative" (pentru anii 2012 si 2013) In limita bugetului aprobat, pentru perioada 2014-2015	Permanent Evaluare anuala
Masura 2.2.3	Initierea si derularea de proiecte comune cu organizatii neguvernamentale specializate in domeniul anticoruptie	Numarul si tipul de activitati/proiecte/programe organizate in parteneriat Numar de protocoale	Protocoale de parteneriat semnate Rapoarte periodice de monitorizare si evaluare a proiectelor	Resurse financiare insuficiente	DGA IGPR UCRAP ANFP CNI Conducerea structurilor din MAI	In limita bugetului aprobat Proiecte cu finantare externa	Permanent Evaluare semestriala

OBIECTIV GENERAL 3 - COMBATEREA CORUPTIEI PRIN MASURI ADMINISTRATIVE SI PENALE

Obiecti v Continuarea progreselor deja inregistrate in procesul de investigare cu imparțialitate si solutionare de catre instante a faptelor de mare coruptie si la nivel local (BM 3 si 4)

specific

3.1

Masura 3.1.1	Realizarea unor analize privind evolutia fenomenului coruptiei prin utilizarea datelor statistice anuale privind activitatea DNA, PICCJ, DGA si DIF	Numar de riscuri si vulnerabilitati identificate Numarul si tipul de recomandari formulate Gradul de implementare a recomandarilor	Raport anual	Date statistice necorelate	DGA IGPR-DIF in cooperare cu Secretariatul tehnic al SNA	In limita bugetului aprobat	Semestrial si anual
Masura 3.1.2	Consolidarea transparentei, a cooperarii interinstitutionale si internationale	Numar de dezbateri publice cu participarea societatii civile si mass-mediei Numar de conferinte de presa Numarul si tipul de informatii publicate/diseminate Numar de reuniuni internationale Numar de interventii ale reprezentantilor institutiilor anticoruptie	Rapoarte si informari publice Publicatii si materiale informative distribuite	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare implicarii efective in programe internationale	DGA	In limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestriala

Masura 3.1.3	Dezvoltarea sistemului de interventie in cadrul structurilor MAI expuse la coruptie	Numar de ofiteri specializati pe linii de munca si obiective Numarul documentelor realizate pentru cunoasterea situatiei operative din obiectivele MAI	Acte normative/proceduri de lucru elaborate/adoptate	Dinamica personalului	DGA	In limita bugetului aprobat	Permanent
Masura 3.1.4	Imbunatatirea activitatii de colectare si analiza a informatiilor la nivelul structurilor DGA prin sisteme informatice adecvate	Aplicatie informatica realizata si implementata	Acte normative/proceduri de lucru elaborate/adoptate	Neachizitionarea aplicatiei informatice	DGA	In limita bugetului aprobat	Decembrie 2015
Masura 3.1.5	Cresterea capacitatii de reactie si adaptarea instrumentelor institutionale la noile forme de manifestare ale fenomenului de coruptie in randul	Numar de informari, comunicari si acte de sesizare Numarul de activitati de punere in executare a actelor procedurale Numar de intalniri bilaterale intre politia judiciara si parchete Numar de proceduri revizuite	Delegari finalizate Proceduri modificate sau adoptate/revizuite	Volumul mare de activitati operative Lipsa de solitudine din partea celor care au cunostinte despre fapte de coruptie pentru a da concursul organelor judiciare	DGA	In limita bugetului aprobat	Permanent

personalului
ministerului

Obiecti
v
specific
3.2

Consolidarea mecanismelor de control administrativ

Masura 3.2.1	Consolidarea autonomiei operationale a structurilor de control intern si audit si constientizarea factorilor de decizie de la nivelul institutiilor implicate cu privire la rolul sistemelor de control intern/manageri al	Numar de angajati raportat la volumul de activitate Resurse materiale alocate Numar de recomandari formulate/implementate Numar de misiuni de audit care abordeaza problematika sistemelor de control intern/managerial, raportat la numar total de misiuni realizate de catre DGAI	Rapoarte anuale de activitate Rapoarte semestriale/anuale de activitate	Resurse umane si financiare insuficiente	Conducerea MAI CCM DGAI	In limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestriala
-----------------	--	---	---	--	-------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------------

Masura 3.2.2	Intensificarea cooperarii cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activitatilor de audit si control intern	Numar de sesizari transmise organelor judiciare Numar de sesizari confirmate prin trimiteri in judecata si condamnari definitive Numar de activitati de formare profesionala comune	Rapoarte anuale de activitate - Protocoloale de cooperare Statistica judiciara		Conducerea MAI CCM	In limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestriala
Masura 3.2.3	Intensificarea cooperarii DGAI cu structurile de control abilitate din cadrul MAI	Numarul de raportari adresate de catre DGAI organelor de control abilitate	Note-raport - adresate organelor de control abilitate		DGAI	In limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestriala
Masura 3.2.4	Sprrijinul acordat de MAI in vederea elaborarii cadrlui normativ necesar introducerii cu titlu experimental in institutii publice a testelor de integritate	Numar de solicitari Numar de sesiuni/module de formare profesionala Numar de institutii care introduc testul de integritate	Acte normative elaborate de institutiile care introduc testul de integritate Informari interne privind participarea la activitati	Resurse umane insuficiente pentru derularea activitatilor	DGA	In limita bugetului aprobat	In termenul stabilit de institutiile publice

Masura 3.2.5	Aplicarea de sanctiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru incalcarea standardelor etice si de conduita anticoruptie la nivelul tuturor functiilor si demnitatilor publice din MAI	Numar de sesizari primite Numar de sesizari in curs de solutionare Numar de sesizari solutionate Numarul si tipul de sanctiuni dispuse Numar de decizii ale comisiei anulate sau modificate in instanta Numar de persoane care au savarsit in mod repetat abateri de la normele respective	Documente ale Comisiilor de disciplina Acte administrative de sanctionare	Caracter formal al activitatii comisiilor de disciplina Orientarea practicii comisiilor spre cele mai usoare sanctiuni	Conducerea MAI Conducerea structurilor din MAI	In limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestriala
Masura 3.2.6.	Introducerea in competenta organelor de control ale MAI a obligatiei de a raspunde intr-un mod mai elaborat la intrebarile adresate de cetatean si de a oferi indrumari adecvate care sa depaseasca nivelul	Numar de proceduri si instructiuni interne privind modul de formulare a raspunsurilor Numar de plangeri administrative Numar de sesizari ale instantei determinate de modul de formulare a raspunsului Gradul de revenire la sesizari, plangeri	Raport publicat		CCM Structurile de control din cadrul MAI		La solicitarea Secretariatul ui tehnic al SNA

raspunsurilor-tip
sau a
sintagmelor-
sablon

Obiecti
v
specific
3.3

Cresterea gradului de recuperare a produselor infractiunii urmand cele mai bune practici din alte state membre UE si consolidarea practicii judiciare

Masura	Intensificarea	Numar de	Numar de	Resurse umane	IGPR-DCCO	In limita	Permanent
3.3.1.	sprijinului potrivit competentei in vederea initierii unui numar mai mare de investigatii in cazurile de spalare de bani ca infractiune de sine statatoare	sesizari/informatii transmise unitatilor de parchet	trimiteri in judecata	insuficiente, din motive operative		bugetului aprobat	Evaluare semestriala
		Numar de participari la sesiunile de formare profesionala pentru politisti, procurori si judecatori	de condamnari				
		Numar de rapoarte elaborate	Numar de achitari si motivarea				
		Numar de proiecte internationale	Statistici complete in cazurile de spalare a banilor				

Numar de reuniuni de
coordonare la nivel
strategic si tehnic

Masura 3.3.2	Sprijinirea demersurilor pentru dezvoltarea unui mecanism integrat de monitorizare a masurilor asiguratorii si a confiscarilor dispuse in cazul infractiunilor grave, inclusiv al celor de coruptie, precum si stadiul valorificarii	Numar de masuri asiguratorii dispuse Numar de dosare in care s-a dispus confiscarea speciala si cea extinsa Valoarea confiscarilor dispuse de instante si notificate Agentiei Nationale de Administrare Fiscala (ANAF) Sume de bani recuperate la bugetul de stat Sistem operational Incarcarea automata a datelor statistice de cei care dispun masurile asiguratorii, confiscari,	Statistica oficiala MP Hotarari definitive Statistica oficiala ANAF Raport anual MJ privind recuperarea creantelor rezultate din infractiuni Protocol de colaborare interinstitutionala Solutie informatica de tip platforma dezvoltata si accesibila Raport	Resurse umane insuficiente, din motive operative	DGA IGPR IGPF	In limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestriala
-----------------	---	--	---	--	------------------	-----------------------------------	--------------------------------------

acestor bunuri confiscate	valorificari Functii complexe de cautare si analiza comparativa a datelor statistice	anual publicat de MJ
------------------------------	--	-------------------------

OBIECTIV GENERAL 4 - IMPLEMENTAREA PLANURILOR SECTORIALE PENTRU REMEDIEREA VULNERABILITATILOR SPECIFICE INSTITUTIEI

Obiecti
v
specific
4.1

Monitorizarea implementarii planului sectorial si participarea la sistemul national de monitorizare a SNA

Masura 4.1.1	Adoptarea declaratiei de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele si mecanismul de monitorizare al SNA si comunicarea catre Secretariatul tehnic al SNA	Mentiuni exprese privind aderarea la: - valorile fundamentale - principii - obiective - mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei si a planului sectorial	Document adoptat - si transmis secretariatului tehnic al SNA impreuna cu: - planul sectorial - datele de contact ale coordonatorului planului sectorial	Conducerea MAI	In limita bugetului aprobat	Semestrul I din 2012	
Masura 4.1.2	Colectarea datelor pentru stabilirea liniei de baza necesare autoevaluarii si comunicarea primului raport catre Secretariatul tehnic al SNA	Date si informatii colectate pentru toti indicatorii cuprinsi in inventarul masurilor preventive prevazut la masura 1.1.1	Raport de autoevaluare initial elaborat si transmis Secretariatului tehnic al SNA	Inexistenta unui mecanism de colectare sistematica a datelor solicitate Absenta procedurilor de lucru	Coordonatorul planului sectorial	In limita bugetului aprobat	Semestrial

Masura 4.1.3	Contributia la elaborarea Raportului National Anticoruptie	Numar de comunicari catre Secretariatul tehnic al SNA Preluarea in planul sectorial a masurilor in mod minimal cuprinse in planul SNA Colectarea integrala a indicatorilor din inventarul masurilor preventive prevazut la masura 1.1.1	Raport national semestrial Raport national anual	Transmiterea de date incomplete sau cu intarziere Nepreluarea in fisa de post a atributiilor de coordonare si monitorizare a planului sectorial	Coordonatoru l planului sectorial	In limita bugetului aprobat	Iulie pentru raportul intermediar Februarie pentru raportul anual
Masura 4.1.4	Participarea la activitatile de monitorizare ale SNA	Numar de experti participanti la misiunile tematice de evaluare	Liste de participanti Minute incheiate Rapoarte nationale semestriale si anuale publicate	-	Conducerea MAI Coordonatoru l planului sectorial	In limita bugetului aprobat	Platforme de cooperare - la fiecare doua luni Reuniuni de coordonare - semestrial in coordonarea ministrului justitiei Misiuni tematice de evaluare - semestrial

¹Standardele de management/control intern sunt elaborate in baza Ordonantei Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern si controlul financiar preventiv, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si aprobate prin Ordinul ministrului finantelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern, cuprinzand standardele de management/control intern la entitatile publice si pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial, republicat. Conceptia privind dezvoltarea sistemului de control intern/managerial in cadrul MAI nr. 366.235 din 6 martie 2012.

²Obiective cuprinse in proiectul "Studiu diagnostic privind fenomenul coruptiei in administratia publica locala", cofinantat de Fondul Social European prin Programul operational "Dezvoltarea capacitatii administrative" - axa prioritara 1, domeniul major de interventie 1.2 - "Cresterea responsabilitatii administratiei publice". Proiectul este implementat de UCRAP.

³In cadrul Strategiei nationale anticoruptie 2008-2010, in cooperarea dintre MAI si Centrul National pentru Integritate, au fost infiintate grupurile de actiune anticoruptie, care reunesc reprezentanti ai autoritatilor administratiei publice locale, ai serviciilor publice deconcentrate si ai institutiilor descentralizate din teritoriu, reprezentanti ai societatii civile, ai Ministerului Public, mass-media etc.

ABREVIERI:

ANFP - Agentia Nationala a Functionarilor Publici

APAIC - Academia de Politie "Alexandru Ioan Cuza"

CCM - Corpul de Control al Ministrului

CNI - Centrul National pentru Integritate

DGA - Directia Generala Anticoruptie

DGAI - Directia Generala Audit Intern

DGCTI - Directia Generala pentru Comunicatii si Tehnologia Informatiei

DGAERI - Directia Generala Afaceri Europene si Relatii Internationale

DGJ - Directia Generala Juridica

DGL - Directia Generala Logistica

DGMRU - Directia Generala Management Resurse Umane

DGRCL - Directia Generala pentru Relatia cu Comunitatile Locale

DGRIP - Directia Generala pentru Relatiile cu Institutiile Prefectului

DIRP - Directia Informare si Relatii Publice

DNA - Directia Nationala Anticoruptie

DPFBL - Directia pentru Politici Fiscale si Bugetare Locale

IGPF - Inspectoratul General al Politiei de Frontiera

IGPR - Inspectoratul General al Politiei Romane
IGPR-DCCO - Directia de Combatere a Criminalitatii Organizate din cadrul Inspectoratului General al Politiei Romane
IGPR-DIF - Directia de Investigare a Fraudelor din cadrul Inspectoratului General al Politiei Romane
MAI - Ministerul Administratiei si Internelor
MJ - Ministerul de Justitie
MP - Ministerul Public
PICCJ - Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie
UCRAP - Unitatea Centrala pentru Reforma Administratiei Publice
UPP - Unitatea de Politici Publice

ANEXA Nr. 2

INVENTARUL MASURILOR PREVENTIVE ANTICORUPTIE
si indicatorii de evaluare la nivelul Ministerului Administratiei si Internelor

Nr.	Masura preventiva	Sediul materiei	Indicatori relevanti
-----	-------------------	-----------------	----------------------

1. Cod etic/ deontologic/de conduita	<p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduita a functionarilor publici, republicata</p> <p>Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice</p> <p>Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificarile si completarile ulterioare</p> <p>Hotararea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etica si deontologie al politistului</p> <p>Ordinul ministrului finantelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzand standardele de control intern/managerial la entitatile publice si pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, republicat</p> <p>Ordine interne/memorandumuri</p>	<p>Numar de sesizari privind incalcarile ale normelor</p> <p>Numar de sesizari in curs de solutionare</p> <p>Numar de sesizari solutionate</p> <p>Durata procedurilor</p> <p>Numar de decizii prin care s-a confirmat incalcarea normei</p> <p>Numar de masuri dispuse diferite pe tipuri</p> <p>Numar de decizii ale comisiei anulate sau modificate in instanta</p> <p>Gradul de cunoastere de catre angajati a normelor (chestionare de evaluare)</p> <p>Numar de activitati de formare privind normele de conduita</p> <p>Numar de persoane care au fost instruite prin intermediul actiunilor de formare profesionala</p> <p>Numar de masuri administrative adoptate pentru inlaturarea cauzelor sau circumstantelor care au favorizat incalcarea normelor</p> <p>Numar de persoane/institutie care au savarsit abateri disciplinare</p> <p>Numar de persoane care au savarsit in mod repetat abateri de la normele respective</p>
--	--	---

2. Declararea averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificarea si completarea Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare</p>	<p>Numar de persoane care au obligatia depunerii declaratiei de avere</p> <p>Numar de persoane care nu au depus in termen declaratii de avere</p> <p>Numar de persoane care nu au depus declaratii de avere</p> <p>Numar de sesizari ale Agentiei Nationale de Integritate</p> <p>Numar de decizii ale Agentiei Nationale de Integritate ca urmare a sesizarilor transmise de institutie</p> <p>Numar de decizii ale Agentiei Nationale de Integritate puse in aplicare</p> <p>Numar de hotarari ale instantelor de judecata ca urmare a sesizarilor Agentiei Nationale de Integritate</p> <p>Numar de masuri administrative adoptate pentru inlaturarea cauzelor sau circumstantelor care au favorizat incalcarea normelor privind declararea averilor</p> <p>Numar de consultatii oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declaratiile de avere si declaratiile de interese</p> <p>Gradul de cunoastere de catre angajati a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)</p> <p>Numar de activitati de formare</p>
------------------------	--	---

privind
declaratiile de avere
Numar de persoane care au fost
instruite prin intermediul actiunilor
de formare profesionala

3. Declararea
cadourilor

Legea nr. 251/2004 privind unele
masuri
referitoare la bunurile primite cu
titlu gratuit cu prilejul unor
actiuni de protocol in exercitarea
mandatului sau a functiei

Numar de cadouri primite si
inregistrate in
registru
Publicarea anuala a inventarului pe
site-ul institutiei
Numar de situatii in care s-a
achizitionat cadoul
Valoarea cadourilor achizitionate
Valoarea cadourilor primite (per
cadou si in total)
Valoarea bunurilor valorificate

4. Conflicte de interese Legea nr. 176/2010
Legea nr. 161/2003, cu
modificarile si completarile
ulterioare
Codul penal

Numar de declaratii de abtinere
Numar de situatii in care superiorul
ierarhic a dispus inlocuirea
persoanei aflate in situatia de
potential conflict de interese
Numar de sesizari primite de
institutie de la terte persoane cu
privire la existenta unui conflict de
interese
Numar de decizii ale Agentiei
Nationale de Integritate prin care s-a
constatat starea de conflict de
interese
Numar de sesizari ale parchetului
privind posibila savarsire a
infractiunii de conflicte de interese
Numar de rechizitorii/condamnari
privind savarsirea infractiunii de
conflicte de interese
Gradul de cunoastere de catre
angajati a normelor privind
conflictul de interese (chestionar de
evaluare)
Numar de activitati de formare
Numar de persoane care au fost
instruite prin intermediul actiunilor
de formare profesionala

5. Consilier de
etica/consilier
pentru integritate

Legea nr. 188/1999 privind
Statutul functionarilor publici,
republicata, cu modificarile si
completarile ulterioare
Legea nr. 7/2004, republicata

Conceptia privind activitatea de
prevenire a faptelor de coruptie in
cadru structurilor Ministerului
Administratiei si Internelor pentru
perioada 2009-2012

Numar de sedinte de consultare
Numar de angajati care au beneficiat
de consiliere
Numar de spete, diferite pe
tipologii de dileme etice
Gradul de cunoastere de catre
angajati a normelor privind
consilierul etic/consilierul pentru
integritate (chestionar de evaluare)
Gradul de popularizare a rolului
consilierului de etica/consilierul
pentru integritate
Numar de activitati de formare
Numar de persoane care au fost
instruite prin intermediul actiunilor
de formare profesionala
NOT A:
Raportarile vor cuprinde inclusiv
informatiile si datele prevazute in
Ordinul presedintelui Agentiei
Nationale a Functionarilor Publici
nr. 4.500/2008 pentru stabilirea unui
cadru unitar privind metodele de
completare si transmitere a datelor
si informatiilor referitoare la
respectarea normelor de conduita de
catre functionarii publici si la
implementarea procedurilor
disciplinare, cu modificarile
ulterioare

6. Incompatibilitati	Legea nr. 176/2010 Legea nr. 161/2003	<p>Numar de persoane aflate in stare de incompatibilitate</p> <p>Numar de sesizari ale Agentiei Nationale de Integritate formulate de catre institutie</p> <p>Numar de sesizari primite de institutie de la terte persoane cu privire la existenta unei incompatibilitati</p> <p>Numar de decizii ale Agentiei Nationale de Integritate cu privire la constatarea unor incompatibilitati</p> <p>Numar de masuri administrative adoptate pentru inlaturarea cauzelor sau circumstantelor care au favorizat incalcarea normelor privind incompatibilitatile</p> <p>Gradul de cunoastere de catre angajati a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)</p> <p>Numar de activitati de formare</p> <p>Numar de persoane care au fost instruite prin intermediul actiunilor de formare profesionala</p>
----------------------	--	--

7. Transparența în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu completările ulterioare	<p>Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii</p> <p>Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</p> <p>Număr de ședințe publice</p> <p>Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>
--	---	--

8. Acces la informatii de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public, cu modificarile si completarile ulterioare	<p>Numar de solicitari de informatii de interes public</p> <p>Numar de raspunsuri comunicate</p> <p>Numar de raspunsuri formulate cu intarziere, fata de termenul legal</p> <p>Numar de solicitari de informatii de interes public la care nu s-a raspuns</p> <p>Numar de reclamatii administrative</p> <p>Numar de reclamatii administrative solutionate pozitiv</p> <p>Numar de reclamatii administrative solutionate negativ</p> <p>Numar de plangeri in instanta</p> <p>Numarul si tipul de sanctiuni dispuse pentru incalcarea obligatiilor legale</p> <p>Numar de activitati de pregatire profesionala a personalului din administratia publica</p> <p>Numar de persoane care au fost instruite prin intermediul actiunilor de formare profesionala</p>
--	--	---

9. Protectia
avertizorului de
integritate

Legea nr. 571/2004 privind
protectia personalului din
autoritatile publice, institutiile
publice si din alte unitati care
semnaleaza incalcari ale legii

Numar de sesizari
Numarul si tipul normelor incalcate
(structurate sub forma unui
compendiu)
Numar de regulamente interne
armonizate cu prevederile
legislative
Numar de institutii in care exista
persoane special desemnate pentru a
primi sesizarile avertizorilor de
integritate
Numar de institutii in care exista
implementat un mecanism cu privire
la protectia avertizorilor de
integritate
Numar de masuri administrative
adoptate pentru inlaturarea cauzelor
sau circumstantelor care au favorizat
incalcarea normelor, diferentiat pe
tipologii
Numar de situatii de represalii la
locul de munca
Numar de plangeri depuse in
instanta
Numar de situatii in care au fost
acordate compensatii avertizorilor
de integritate
Numar de activitati de pregatire
profesionala a personalului din
administratia publica
Numar de
persoane care au fost instruite prin
intermediul actiunilor de formare
profesionala

- | | | |
|---|---|---|
| 10. Distribuirea aleatorie a sarcinilor de serviciu | Regulamente, ordine interne | <p>Numar de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a sarcinilor de serviciu</p> <p>Numar de nereguli aparute in sistemul de distribuire aleatorie, diferentiat pe tipologii</p> <p>Numar de masuri luate de conducatorul institutiei pentru remedierea neregulilor constatate</p> <p>Numar de proceduri, masuri ori solutii tehnice adoptate</p> |
| 11. Interdictii dupa incheierea angajarii in cadrul institutiilor publice (Pantouflage) | <p>Legea nr. 161/2003, cu modificarile si completarile ulterioare</p> <p>Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea si sanctionarea neregulilor aparute in obtinerea si utilizarea fondurilor europene si/sau a fondurilor publice nationale aferente acestora, cu modificarile si completarile ulterioare [art. 13 alin. (1)]</p> | <p>Numar de regulamente interne care prevad procedura monitorizarii situatiilor de pantouflage</p> <p>Numar de institutii in care exista implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situatiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atributii speciale in acest sens</p> <p>Numar de persoane care au desfasurat activitati de monitorizare si control cu privire la societati comerciale si care au iesit din corpul functionarilor publici</p> <p>Numar de persoane care isi desfasoara activitatea/dau consultanta in cadrul regiilor autonome, societatilor comerciale ori in alte unitati cu scop lucrativ din sectorul public, in termenul de 3 ani dupa iesirea din corpul functionarilor publici (dintre acele</p> |

12. Registru abateri Act normativ
conduita ale
demnitarilor,
functionarilor
publici, personalului
contractual, cu
atributii in domeniul
protectiei intereselor
financiare ale
Uniunii Europene

persoane care au interdictie conform
legii)

Numar de masuri adoptate pentru
remedierea situatiilor de
pantouflage, diferentiat pe tipuri

Numar de incalcari ale prevederilor
art. 13 alin. (1) constatate

Numar de solicitari catre instanta de
judecata pentru anulara
contractului de finantare in caz de
incalcare a art. 13 alin. (1)

Numar de sanctiuni aplicate de catre
instante

Numar de societati comerciale in
care isi desfasoara activitatea
persoane care au derulat anterior
activitati de monitorizare si control
si care intra sub incidenta art. 13
alin. (1), diferentiat pe domenii
majore de activitate

Numarul si tipul normelor incalcate
(structurate sub forma unui
compendiu)

Numar de masuri administrative
adoptate pentru inlaturarea cauzelor
sau circumstantelor care au favorizat
incalcare normelor, diferentiate pe
tipuri

NOTA:

Acest indicator va fi monitorizat
dupa adoptarea actului normativ
Termen: semestrul I 2014

13. Cod de conduita al personalului cu atributii de control in domeniul protectiei intereselor financiare ale Uniunii Europene

Act normativ

Ordine interne

Numar de sesiuni de informare/prezentare

Numar de persoane participante la actiunile de informare/prezentare

Numarul si tipul normelor incalcate (structurate sub forma unui compendiu)

Masuri administrativ-legislative adoptate in vederea remedierii eventualelor lipsuri

Vor fi avuti in vedere si indicatorii de la pct. 1

NOTA:

Acest indicator va fi monitorizat dupa adoptarea actului normativ

Termen: semestrul II 2013