

EXPUNERE DE MOTIVE

SECȚIUNEA 1

Titlul proiectului

Lege pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal

SECȚIUNEA a 2-a Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

1. Descrierea situației actuale

Legea nr. 210/1999 privind concediu paternal prevede la art. 1 alin. (2) faptul că tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal de 5 zile lucrătoare.

Art. 2 alin. (1) din același act normativ condiționează acordarea concediului paternal plătit de statutul de asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, iar indemnizația se plătește din fondul de salarii al unității și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective, astfel cum se prevede la alin. (3) al aceluiași articol.

Potrivit prevederilor art. 141 lit. c) din Codul fiscal, „se exceptează de la plata contribuțiilor de asigurări sociale veniturile acordate, potrivit legii, personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special care își desfășoară activitatea în instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională, pentru care se datorează contribuție individuală la bugetul de stat potrivit Legii nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat.”

Definiția noțiunii de asigurat o regăsim la art. 3 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, potrivit căreia acesta este „persoana fizică pentru care angajatorul este obligat să rețină și să plătească contribuția individuală de asigurări sociale, precum și persoana fizică ce achită, în nume propriu, contribuția de asigurări sociale”.

Potrivit prevederilor art. 31 alin. (2) din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, „începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, contribuția individuală la bugetul de stat, suportată de personalul prevăzut la art. 1, nu va diminua soldele/salariile nete realizate lunar.”

Astfel, având în vedere faptul că, atât timp cât personalul militar în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special care își desfășoară activitatea în instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională este exceptat de la plata contribuției de asigurări sociale, iar calitatea de asigurat este conferită de plata contribuției, în lipsa unei prevederi exprese în virtutea căreia aceștia să fie asimilați persoanelor asigurate, în prezent nu mai este îndeplinită condiția prevăzută la art. 2 alin. (1) din Legea nr. 210/1999 referitoare la calitatea de asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, în vederea acordării concediului paternal plătit.

2. Schimbări preconizate

Proiectul de lege are în vedere amendarea cadrului normativ în vederea acordării concediului paternal, astfel încât personalul militar în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special care își desfășoară activitatea în instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională să beneficieze de concediu paternal plătit.

	<p>Soluția propusă vizează completarea articolului 2 din Legea nr. 210/1999 privind concediul paternal, în sensul că titularul dreptului la concediu paternal care este asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, precum și polițiștii, cadrele militare, soldații, gradații profesioniști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, titulari ai respectivului drept, au dreptul la un concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare, drepturile salariale cuvenite pe perioada concediului stabilindu-se conform dispozițiilor legale privind salarizarea acestor categorii de personal.</p> <p>De asemenea, se va completa articolul 5 din Legea nr.210/1999 privind concediul paternal, în sensul că și polițiștii, cadrele militare, soldații, gradații profesioniști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, vor beneficia de drepturile salariale reglementate pentru situația când intervine decesul mamei în timpul nașterii sau în perioada concediului de lăuzie.</p>
--	---

3. Alte informații Nu este cazul

SECȚIUNEA a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impactul macroeconomic
- 1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat
2. Impact asupra mediului de afaceri
3. Impactul social
4. Impactul asupra mediului
5. Alte informații

Actul normativ nu se referă la acest subiect

SECȚIUNEA a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pe anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- mii lei -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Medi a pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat, din acesta:	-	-	-	-	-	-
(i) impozit pe profit	-	-	-	-	-	-
(ii) impozit pe venit	-	-	-	-	-	-
b) bugete locale:	-	-	-	-	-	-
(i) impozit pe profit	-	-	-	-	-	-
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	-	-	-	-	-	-
(i) contribuții de asigurări	-	-	-	-	-	-
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat, din acesta:	-	-	-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal	-	-	-	-	-	-
(ii) bunuri și servicii	-	-	-	-	-	-
b) bugete locale	-	-	-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal	-	-	-	-	-	-
(ii) bunuri și servicii	-	-	-	-	-	-
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	-	-	-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal	-	-	-	-	-	-
(ii) bunuri și servicii	-	-	-	-	-	-

3. Impact financiar, plus/minus, din care:	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat	-	-	-	-	-	-
b) bugetele locale	-	-	-	-	-	-
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	-	-	-	-	-	-
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	-	-	-	-	-	-
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	-	-	-	-	-	-
7. Alte informații	-	-	-	-	-	-

SECȚIUNEA a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

<p>1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</p> <p>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ</p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții</p>	<p>a) Legea nr.210/1999 privind concediul paternal;</p> <p>b) Hotărârea Guvernului nr.244/2000 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii concediului paternal nr. 210/1999.</p>
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	Nu este cazul
3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Nu este cazul
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Nu este cazul
5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente	Actul normativ nu se refera la acest subiect.
6. Alte informații	Nu este cazul

SECȚIUNEA a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Nu este cazul
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	Nu este cazul
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Nu este cazul.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Nu este cazul.
5. Informații privind avizarea de către:	<p>a) Consiliul Legislativ</p> <p>b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării</p> <p>c) Consiliul Economic și Social</p> <p>d) Consiliul Concurenței</p> <p>e) Curtea de Conturi</p>
6. Alte informații	-

SECȚIUNEA a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului

de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	În procesul de elaborare a proiectului de act normativ au fost îndeplinite procedurile prevăzute de Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Nu este cazul
3. Alte informații	
SECȚIUNEA a 8-a Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Nu este cazul.
2. Alte informații	-

În considerarea celor prezentate, a fost elaborat **proiectul Legii pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal**, pe care-l supunem Guvernului spre aprobare.

În forma prezentată, proiectul a fost însușit de toate instituțiile abilitate.

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

IOAN-DRAGOȘ TUDORACHE

**DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN DE
INFORMAȚII**

EDUARD RAUL HELLVIG

**DIRECTORUL SERVICIULUI DE
PROTECȚIE ȘI PAZĂ**

LUCIAN-SILVAN PAHONȚU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

MIHNEA IOAN MOTOC

**p. DIRECTORUL SERVICIULUI DE
INFORMAȚII EXTERNE**

General SILVIU PREDOIU

**DIRECTORUL SERVICIULUI DE
TELECOMUNICAȚII SPECIALE**

MARCEL OPRIȘ

AVIZĂM FAVORABIL

**MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE**

DRAGOȘ-NICOLAE PÎSLARU

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE

ANCA DANA DRAGU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

RALUCA ALEXANDRA PRUNĂ

