

## Ordonanță pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor

În temeiul art.108 din Constituția României, republicată, și al art.1 pct.III din Legea nr.123/2016 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

**Art. I - Ordonanța Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 640 din 30 august 2014, se modifică și va avea următorul cuprins:**

**1. La articolul 2 alineatul (1), literele b), d), g) și j) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„**b) beneficiar al prestării de servicii** - persoana juridică sau persoana fizică cu sediul social ori profesional, respectiv domiciliul în România ori reprezentanța, sucursala sau filiala din România a unei persoane juridice străine cu sediul în străinătate, care primește sau intenționează să primească la muncă pe teritoriul României un lucrător detașat sau un lucrător ICT;

.....  
**d) aviz de detașare** - documentul oficial eliberat de către Inspectoratul General pentru Imigrări, care atestă dreptul unui beneficiar al prestării de servicii de a primi la muncă pe teritoriul României un străin detașat pe o anumită funcție;

.....  
**g) lucrător sezonier** – străinul care își menține reședința principală într-un stat terț încadrat în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă pe durată determinată, încheiat cu un angajator în baza avizului de angajare, pentru a presta o activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor;

.....  
**j) lucrător detașat** – străinul calificat, detașat temporar de la întreprinderea stabilită într-o țară terță, la care este și rămâne angajat cu contract de muncă valabil, la un beneficiar al prestării de servicii care aparține acelei întreprinderi sau aceluiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea ori cu care întreprinderea a încheiat un contract care presupune detașarea unui angajat al acesteia pe teritoriul României;”.

**2. La articolul 2 alineatul (1), după litera p) se introduc opt noi litere, lit. q) - v), cu următorul cuprins:**

„**q) lucrător ICT** - străinul care locuiește într-o țară terță la data depunerii cererii pentru avizul de detașare și care face obiectul unui transfer în cadrul aceleiași companii;

**r) transfer în cadrul aceleiași companii** - detașarea temporară în calitate de cadru de conducere, specialist sau angajat stagiar, a unui străin care locuiește într-o țară terță la data depunerii cererii pentru avizul de detașare, de la întreprinderea stabilită într-o țară terță, la care străinul este și rămâne angajat cu contract de muncă valabil, la una sau mai multe entități care aparțin acelei întreprinderi sau aceluiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea, dintre care cel puțin una este stabilită pe teritoriul României;

**s) grup de întreprinderi** - două sau mai multe întreprinderi recunoscute ca fiind afiliate potrivit alin.(3);

**ș) cadru de conducere** – persoană care deține o funcție de conducere, responsabilă de gestionarea activității beneficiarului prestării de servicii sub supravegherea generală sau îndrumarea consiliului de administrație, a acționarilor sau a echivalentului acestora, având cel puțin una dintre atribuțiile prevăzute la alin.(5).

**t) specialist** – persoană calificată, care deține o experiență profesională corespunzătoare de cel puțin 3 ani, cu relevanță pentru domeniile de activitate, tehnicile sau gestionarea activității beneficiarului prestării de servicii;

**ț) angajat stagiar** - persoană care deține o diplomă universitară, detașată în scopul dezvoltării carierei sau pentru a obține formare privind tehnici sau metode utilizate în afaceri, și care este plătită pe durata detașării;

**u) activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor** - activitate care depinde, într-o anumită perioadă a anului, de un eveniment periodic sau de o succesiune de evenimente legate de condiții sezoniere pe durata cărora nivelul de forță de muncă necesar îl depășește pe cel obișnuit pentru operațiunile curente;

**v) țară terță** - orice stat care nu este membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, cu excepția Confederației Elvețiene.”

**3. La articolul 2, după alineatul (2) se introduc patru noi alineate, alin.(3)-(6), cu următorul cuprins:**

„(3) În sensul prezentei ordonanțe, este recunoscută ca fiind afiliată direct sau indirect unei alte întreprinderi, o întreprindere care îndeplinește cel puțin una dintre următoarele condiții:

a) deține majoritatea capitalului subscris al celeilalte întreprinderii;

b) controlează majoritatea voturilor atașate acțiunilor emise de cealaltă întreprindere;

c) poate numi mai mult de jumătate din membrii consiliului de administrație, de conducere sau de supraveghere al celeilalte întreprinderii;

d) este administrată pe o bază comună cu cealaltă întreprindere de către o întreprindere-mamă;

(4) Prin beneficiar al prestării de servicii care aparține întreprinderii de la care se face detașarea se înțelege reprezentanța, sucursala sau filiala din România a respectivei întreprinderi.

(5) Atribuțiile pe care le poate avea un cadru de conducere sunt:

a) conducerea beneficiarului prestării de servicii sau a unui departament ori a unei subdiviziuni a acestuia;

b) supervizarea și controlul activității celorlalți angajați cu atribuții de supervizare, profesionale sau de conducere;

c) autoritatea de a recomanda angajarea ori concedierea sau alte acțiuni în domeniul resurselor umane.

(6) Expresia „profesie reglementată” utilizată în prezenta ordonanță are semnificația prevăzută în cuprinsul Legii nr.200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.”

**4. La articolul 3 alineatul (2), litera i) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„i) străinii, posesori ai unui permis de ședere temporară valabil, acordat în scopul reîntregirii familiei, care au beneficiat anterior de un drept de ședere pe teritoriul României în calitate de membri de familie ai unui cetățean român și care se află în una dintre situațiile prevăzute la art.64 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare;”

**5. La articolul 3 alineatul (2), după litera l) se introduce o nouă literă, lit.m), cu următorul cuprins:**

„m) străinii titulari ai dreptului de ședere temporară în scop de muncă, încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pentru încadrarea în muncă la un alt angajator, cu contract individual de muncă cu timp parțial;”

**6. La articolul 3, după alineatul (3) se introduc trei noi alineate, alin.(4) - (6), cu următorul cuprins:**

„(4) Străinii titulari ai dreptului de ședere temporară în scop de muncă, încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României la un alt angajator, fără aviz de angajare, numai cu contract individual de muncă cu timp parțial cu durata muncii de maximum 4 ore pe zi.

(5) Contractele individuale de muncă încheiate de străinii cu ședere legală pe teritoriul României se suspendă de drept de la data la care angajatorul are cunoștință despre faptul că Inspectoratul General

pentru Imigrări a stabilit obligația de returnare a străinului în cauză potrivit dispozițiilor OUG nr.194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Inspectoratul General pentru Imigrări informează în scris angajatorul unui străin cu privire la stabilirea obligației de returnare a acestuia, în termen de maximum 10 zile de la dispunerea respectivei măsuri.”

**7. La articolul 4 alineatul (2), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a) angajatorul persoană juridică, persoană fizică autorizată sau întreprindere individuală desfășoară pe teritoriul României activități compatibile cu funcția pentru care solicită încadrarea în muncă a străinului;”

**8. La articolul 5 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„c) declarația pe propria răspundere a străinului că este apt din punct de vedere medical pentru a fi încadrat în muncă și că are cunoștințe minime de limba română sau cunoaște o limbă de circulație internațională.”

**9. La articolul 11, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Avizul de angajare pentru lucrători sezonieri se eliberează angajatorului în vederea încadrării în muncă a unui străin cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată determinată, pentru a presta o activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor. În cuprinsul avizului de angajare pentru lucrători sezonieri se menționează durata preconizată a contractului individual de muncă.”

**10. La articolul 11 alineatul (2), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a) angajatorul intenționează să încadreze în muncă un străin cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată determinată, pentru a presta o activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor;”

**11. La articolul 11, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:**

„(3) Lista sectoarelor ce cuprind activități care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor se stabilește, prin raportare la Clasificarea activităților din economia națională, prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

**12. La articolul 12, alineatele (1) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la art.11 alin.(2) lit.a) se face prin prezentarea de către angajator a copiei ofertei ferme de angajare, care să precizeze, în acord cu dispozițiile Codului muncii și a contractului colectiv de muncă aplicabil:

- a) locul și felul muncii;
- b) durata contractului;
- c) salariul și periodicitatea plății acestuia;
- d) programul de lucru pe săptămână sau lună;
- e) durata tuturor concediilor plătite;
- f) data începerii activității, dacă este posibil;
- g) alte condiții de muncă relevante.

(4) În vederea eliberării avizului de angajare pentru încadrarea în muncă a unui străin ca lucrător sezonier la angajatorul la care a desfășurat aceeași activitate cel puțin o dată în ultimii cinci ani, nu este necesară depunerea documentelor care fac dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute la art.11 alin.(2), dacă străinul a respectat obligația de a părăsi teritoriul României la încetarea contractului individual de muncă anterior.”

**13. După articolul 12 se introduce un nou articol, art.12<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art.12<sup>1</sup> – (1) În cazul în care angajatorul intenționează să asigure, fără plată, cazarea lucrătorului sezonier, cererea pentru eliberarea avizului de angajare trebuie să fie însoțită de declarația autenticată a angajatorului privind asigurarea condițiilor de cazare de natură să asigure un nivel de trai adecvat pentru străinul în cauză pentru toată durata șederii preconizate, la care se anexează documentul care atestă că angajatorul este titularul dreptului de proprietate sau de folosință a locuinței din România unde urmează a fi asigurată cazarea.

(2) În cazul în care angajatorul intenționează să asigure, contra cost, condiții de cazare de natură să asigure un nivel de trai adecvat lucrătorului sezonier, cererea pentru eliberarea avizului de angajare trebuie să fie însoțită de un contract de închiriere care să facă dovada că străinul în cauză dobândește dreptul de folosință a unei locuințe pe teritoriul României pentru toată durata șederii preconizate în schimbul plății unei chirii, al cărei quantum nu este excesiv în raport cu salariul net prevăzut în oferta fermă de angajare și cu calitatea cazării, și care nu este reținută automat din salariu.

(3) Atunci când se constată că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin.(1) sau (2), în cuprinsul avizului de angajare pentru lucrători sezonieri se menționează că angajatorul asigură cazarea străinului în cauză.”

#### **14. După articolul 17 se introduce un nou articol, articolul 17<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 17<sup>1</sup> - (1) Străinul încadrat în muncă în baza avizului de angajare pentru lucrători sezonieri, poate ocupa un nou loc de muncă la alt angajator, doar dacă perioada maximă de ședere în calitate de lucrător sezonier nu a fost epuizată. Străinul este încadrat în noul loc de muncă în baza unui nou aviz de angajare obținut de angajator în condițiile prezentei ordonanțe.

(2) Noul aviz de angajare se eliberează fără îndeplinirea condițiilor generale prevăzute la art.4 alin.(2) lit.b), e) și f).

(3) Pentru eliberarea noului aviz de angajare se depune și cazierul judiciar al străinului eliberat de autoritățile române.”

#### **15. La articolul 19 se introduce un nou alineat, alin.(2), cu următorul cuprins:**

„(2) În aplicarea alin.(1) Inspectoratul General pentru Imigrări solicită avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.”

#### **16. Capitolul III „Detașarea străinilor pe teritoriul României” se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Capitolul III - Detașarea străinilor pe teritoriul României

*Secțiunea I - Dispoziții generale privind detașarea străinilor pe teritoriul României*

**Art.20** – (1) Străinii cu ședere legală pe teritoriul României pot desfășura activități în muncă în calitate de lucrători detașați sau lucrători ICT în baza avizului de detașare obținut de beneficiarii prestării de servicii în condițiile prezentei ordonanțe.

(2) Pot desfășura activități în muncă pe teritoriul României în calitate de lucrători detașați, fără obținerea în prealabil de către beneficiarul prestării de servicii a avizului de detașare, străinii din următoarele categorii:

a) străinii angajați ai persoanelor juridice cu sediul în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European ori în Confederația Elvețiană, detașați în România, cu condiția prezentării permisului de ședere din acel stat;

b) străinii care desfășoară activități didactice, științifice sau alte categorii de activități specifice cu caracter temporar în instituții de profil acreditate ori autorizate provizoriu din România, în baza unor tratate încheiate de România cu alte state ori ca titulari ai unui drept de ședere pentru desfășurarea de activități de cercetare științifică și personalul cu calificare specială, în baza ordinului ministrului educației naționale și cercetării științifice, precum și străinii care desfășoară activități artistice în instituții de cultură din România, în baza ordinului ministrului culturii;

c) străinii care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități temporare solicitate de ministere ori de alte organe ale administrației publice centrale sau locale ori de autorități administrative autonome;

d) străinii al căror acces liber pe piața muncii din România este stabilit prin tratate încheiate de România cu alte state.

(3) Prin excepție de la alin.(1), străinii, titulari ai unui permis ICT eliberat de un alt stat membru al Uniunii Europene, pot desfășura activități în muncă pe teritoriul României în calitate de lucrători ICT de la data depunerii de către beneficiarul prestării de servicii din România a cererii de eliberare a avizului de detașare în cadrul mobilității pe termen scurt sau pe termen lung, până la soluționarea acesteia.

**Art.21** – (1) Avizul de detașare se eliberează de către Inspectoratul General pentru Imigrări la cererea beneficiarului prestării de servicii dacă sunt îndeplinite condițiile generale prevăzute la alin.(2) și condițiile speciale prevăzute de prezenta ordonanță în funcție de tipul avizului de detașare solicitat.

(2) Condițiile generale pentru eliberarea avizului de detașare sunt următoarele:

- a) întreprinderea de la care se face detașarea este stabilită într-o țară terță;
- b) străinul îndeplinește condițiile speciale de pregătire profesională și experiență în activitate, potrivit legislației în vigoare, și nu are antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o desfășoară sau urmează să o desfășoare pe teritoriul României;
- c) beneficiarul prestării de servicii are achitate obligațiile către bugetul de stat pe ultimul trimestru, anterior depunerii cererii;
- d) beneficiarul prestării de servicii desfășoară pe teritoriul României activități compatibile cu activitatea în muncă pentru care solicită detașarea străinului;
- e) beneficiarul prestării de servicii nu a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Codul muncii ori pentru o infracțiune contra persoanei săvârșită cu intenție, prevăzută de Codul penal;
- f) beneficiarul prestării de servicii nu a fost sancționat potrivit art.36 alin.(1) din prezenta ordonanță, art.260 alin.(1) lit.e) din Codul muncii sau potrivit art.9 alin.(1) lit.a) din Hotărârea Guvernului nr.500/2011, cu modificările ulterioare, în ultimii 3 ani anteriori depunerii cererii;
- g) contingentul anual pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă, stabilit potrivit art.29 alin.(1), nu a fost epuizat;
- h) străinul care urmează a fi detașat îndeplinește condițiile prevăzute *la art.6 alin.(1) lit.a), e), g) și h), art.11 și art.27 alin.(2) lit.c) și e)* din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu se află în vreunul dintre cazurile de nepermisere a intrării în România prevăzute la art.8 alin.(1) lit.b)-d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.22** - (1) În vederea obținerii avizului de detașare, beneficiarul prestării de servicii depune la Inspectoratul General pentru Imigrări o cerere însoțită de:

- a) copia documentului de trecere a frontierei, valabil, al străinului pe care intenționează să îl încadreze în muncă în calitate de lucrător detașat sau lucrător ICT;
- b) două fotografii tip 3/4 ale străinului;
- c) copia contractului individual de muncă, înregistrat la autoritățile competente din țara de origine, tradus și legalizat în condițiile legii;
- d) copia actului de detașare, tradus și legalizat în condițiile legii;
- e) declarația pe propria răspundere a străinului că este apt din punct de vedere medical pentru a fi încadrat în muncă și că are cunoștințe minime de limba română sau cunoaște o limbă de circulație internațională;
- f) documentele care fac dovada îndeplinirii condițiilor generale prevăzute la art.21 alin.(2) lit.a)-e);
- g) documentele care fac dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute de prezenta ordonanță în funcție de tipul de aviz de detașare solicitat.

(2) Beneficiarul prestării de servicii persoană fizică trebuie să depună și copia actului său de identitate.

**Art.23** – (1) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la art.21 alin.(2) lit.a) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a copiei documentului care atestă înmatricularea sau înregistrarea într-o țară terță a întreprinderii de la care se face detașarea, însoțită de o traducere legalizată în condițiile legii.

(2) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la art.21 alin.(2) lit.b) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a următoarelor documente:

a) curriculum vitae al străinului;

b) cazierul judiciar al străinului sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din țara de origine ori reședință, tradus și legalizat în condițiile legii.

(3) La curriculum vitae al străinului se atașează, atunci când este cazul, unul dintre următoarele documente:

a) atestatul de recunoaștere a studiilor necesare ocupării locului de muncă vacant, eliberat de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii eliberată de instituții de învățământ acreditate în România;

b) copiile documentelor care atestă pregătirea profesională obținută în afara sistemului de învățământ sau, după caz, care atestă experiența profesională, traduse și legalizate în condițiile legii;

c) copiile documentelor care atestă obținerea în România sau în alt stat membru al Uniunii Europene a calificării profesionale necesare ocupării locului de muncă vacant, traduse și legalizate în condițiile legii, atunci când este cazul.

(4) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la art.21 alin.(2) lit.c) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a certificatului de atestare fiscală emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional ori, după caz, domiciliul beneficiarul prestării de servicii, privind achitarea obligațiilor către bugetul de stat, la sfârșitul trimestrului încheiat anterior depunerii cererii;

(5) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la art.21 alin.(2) lit.d) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a certificatului de înmatriculare sau înregistrare în registrul comerțului și a certificatului constatator din care să rezulte că în registrul comerțului nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului, în copie și în original.

(6) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la art.21 alin.(2) lit.e) se face prin prezentarea cazierului judiciar al beneficiarului prestării de servicii.

(7) Verificarea condițiilor prevăzute la art.21 alin.(2) lit.f)-h) se realizează de către Inspectoratul General pentru Imigrări prin formațiunile sale teritoriale.

#### *Secțiunea a 2-a – Avizul de detașare pentru lucrători detașați*

**Art.24** – (1) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de detașare pentru lucrători detașați sunt următoarele:

a) beneficiarul prestării de servicii aparține întreprinderii de la care se face detașarea;

b) beneficiarul prestării de servicii aparține aceluiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea;

c) beneficiarul prestării de servicii a încheiat cu întreprinderea de la care se face detașarea un contract care presupune detașarea unui angajat al acesteia pe teritoriul României;

d) durata detașării nu depășește o perioadă de maximum un an la un interval de 5 ani imediat anteriori depunerii cererii;

(2) Pentru eliberarea avizului de detașare pentru lucrători detașați este necesară îndeplinirea a cel puțin uneia dintre condițiile prevăzute la alin.(1) lit.a)-c) cumulativ cu cea prevăzută la alin.(1) lit.d).

(3) Pentru calculul perioadei prevăzute la alin.(1) lit.d) se iau în considerare perioadele în care străinul a beneficiat de dreptul de ședere temporară în scop de detașare pe teritoriul României în calitate de lucrător detașat.

(4) În temeiul tratatelor încheiate de România cu alte state, perioada prevăzută la alin.(1) lit.d) poate fi prelungită în condițiile și situațiile prevăzute în mod expres de acestea.

**Art.25** – (1) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la art.24 alin.(1) lit.a) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a certificatului constatator eliberat de registrul

comerțului sau a altui document eliberat de autoritățile române competente din care să rezulte că acesta este sucursala, filiala sau reprezentanța din România a întreprinderii de la care se face detașarea;

(2) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la art.24 alin.(1) lit.b) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a oricăror documente, traduse și legalizate în condițiile legii, din care să rezulte că beneficiarul prestării de servicii și întreprinderea de la care se face detașarea sunt afiliate direct sau indirect în sensul art.2 alin.(3).

(3) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la art.24 alin.(1) lit.c) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a copiei contractului încheiat cu întreprinderea de la care se face detașarea, din cuprinsul căruia rezultă explicit detașarea unui angajat al acesteia pe teritoriul României.

(4) Verificarea condiției prevăzute la art.24 alin.(1) lit.d) se realizează de către Inspectoratul General pentru Imigrări prin formațiunile sale teritoriale.

### *Secțiunea a 3-a – Avizul de detașare pentru lucrători ICT*

**Art.26** – (1) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de detașare pentru lucrători ICT sunt următoarele:

a) beneficiarul prestării de servicii aparține întreprinderii de la care se face detașarea sau aceluiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea;

b) pe durata transferului în cadrul aceleiași companii se preconizează a se efectua exclusiv o ședere pe teritoriul României sau șederea preconizată a se efectua pe teritoriul României este cea mai lungă, per ansamblu, în raport cu toate șederile care compun durata transferului în cadrul aceleiași companii;

c) transferul în cadrul aceleiași companii presupune detașarea străinului în calitate de cadru de conducere ori specialist, pentru o perioadă care nu depășește trei ani, sau în calitate de angajat stagiar, pentru o perioadă care nu depășește un an;

d) salariul, precum și celelalte condiții de muncă sau de încadrare în muncă prevăzute pe durata transferului în cadrul aceleiași companii sunt stabilite în acord cu dispozițiile Codului muncii și a contractului colectiv de muncă aplicabil;

e) întreprinderea de la care se face detașarea sau o altă întreprindere stabilită într-o țară terță aparținând aceluiași grup de întreprinderi și-a asumat obligația de a-l reprimi la muncă pe străinul în cauză la încheierea transferului în cadrul aceleiași companii;

f) străinul care urmează a fi detașat a fost angajat în cadrul întreprinderii de la care se face detașarea sau în cadrul unor întreprinderi care aparțin aceluiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea, pe o perioadă de cel puțin șase luni neîntrerupte imediat anterioare datei de la care se solicită eliberarea avizului de detașare, în cazul cadrelor de conducere și al specialiștilor și de cel puțin trei luni neîntrerupte în cazul angajaților stagiați;

(2) În cazul avizului de detașare pentru lucrătorii ICT detașați în calitate de specialiști, condiția generală referitoare la experiența în activitate prevăzută la art.21 alin.(2) lit.b) se consideră îndeplinită numai dacă străinul deține o experiență profesională corespunzătoare de cel puțin 3 ani, cu relevanță pentru domeniile de activitate, tehnicile sau gestionarea activității beneficiarului prestării de servicii.

(3) În cazul avizului de detașare pentru lucrătorii ICT detașați în calitate de angajați stagiați, condiția generală prevăzută la art.21 alin.(2) lit.b) se consideră îndeplinită numai dacă documentele prevăzute la art.23 alin.(3) lit.a) se referă la absolvirea unui program de studii universitare.

**Art.27** – (1) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la art.26 alin.(1) lit.a) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii, după caz, a unuia dintre următoarele documente:

a) certificatul constatator eliberat de registrul comerțului sau a altui document eliberat de autoritățile române competente din care să rezulte că beneficiarul prestării de servicii este sucursala, filiala sau reprezentanța din România a întreprinderii de la care se face detașarea;

b) orice documente, traduse și legalizate în condițiile legii, din care să rezulte că beneficiarul prestării de servicii și întreprinderea de la care se face detașarea sunt afiliate direct sau indirect în sensul art.2 alin.(3).

(2) Dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute la art.26 alin.(1) lit.b) - e) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a copiei actului de detașare prevăzut la art.22 alin.(1) lit.d), în cuprinsul căruia sunt incluse mențiuni cu privire la:

a) durata transferului în cadrul aceleiași companii, cu menționarea distinctă a perioadelor detașării pe teritoriul fiecărui stat membru al Uniunii Europene, precum și sediul social sau profesional al entității sau entităților la care se face detașarea;

b) funcția pe care urmează să o ocupe străinul pe durata transferului în cadrul aceleiași companii, respectiv cadru de conducere, specialist sau angajat stagiar;

c) salariul și periodicitatea plății acestuia, precum și alte condiții de muncă și de încadrare în muncă prevăzute pe durata transferului în cadrul aceleiași companii;

d) reprimirea la muncă a străinului la întreprinderea de la care se face detașarea sau la o altă întreprindere stabilită într-o țară terță aparținând aceluiași grup de întreprinderi, la încheierea transferului în cadrul aceleiași companii;

(3) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la art.26 alin.(1) lit.f) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a copiei, traduse și legalizate în condițiile legii, a contractului sau contractelor individuale de muncă ale străinului, precum și, atunci când este cazul, a oricărui document din care să rezulte că întreprinderea de la care se face detașarea și întreprinderea sau întreprinderile la care a fost angajat anterior străinul sunt afiliate direct sau indirect în sensul art.2 alin.(3).

#### *Secțiunea a 4-a – Eliberarea avizului de detașare în situații speciale*

**ART. 27<sup>1</sup>** – (1) La cererea autorităților administrației publice centrale de specialitate, Inspectoratul General pentru Imigrări, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, eliberează avizul de detașare pentru lucrători detașați fără aplicarea art.21 alin.(2) lit.c) și g), străinilor care au o implicare directă și necesară în cadrul unor proiecte desfășurate în România, dacă străinul detașat are sau urmează să aibă o implicare directă și necesară în cadrul unui proiect desfășurat în România care contribuie la dezvoltarea și modernizarea infrastructurii economice a țării și determină un efect pozitiv de antrenare în economie.

(2) În aplicarea alin.(1) Inspectoratul General pentru Imigrări solicită avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

**ART. 27<sup>2</sup>** – (1) Avizul de detașare pentru lucrătorii ICT din alte state membre ale Uniunii Europene care urmează a fi detașați pe teritoriul României pentru o perioadă de până la 90 de zile în orice perioadă de 180 de zile, denumit în continuare „aviz de detașare în cadrul mobilității pe termen scurt”, se eliberează de Inspectoratul General pentru Imigrări, fără aplicarea art.21, art.22, art.23, art.26 și art.27, dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:

a) străinul care urmează a fi detașat pe teritoriul României este titularul unui permis ICT valabil, eliberat de un alt stat membru al Uniunii Europene;

b) nu au fost formulate obiecții cu privire la detașarea străinului pe teritoriul României în cadrul mobilității pe termen scurt potrivit alin.(4).

(2) În vederea obținerii avizului de detașare în cadrul mobilității pe termen scurt, beneficiarul prestării de servicii depune la Inspectoratul General pentru Imigrări, concomitent sau ulterior transmiterii notificării prealabile prevăzute la alin.(3), o cerere la care atașează copia permisului ICT valabil, eliberat de primul stat membru străinului care urmează a fi detașat pe teritoriul României și două fotografii tip 3/4 ale străinului. Cererile care nu sunt însoțite de notificarea prealabilă prevăzută la alin.(3) sau, în cazul în care a fost transmisă anterior, de copia acesteia, nu se preiau, fiind considerate inadmisibile.

(3) În cazul în care se preconizează că străinul care face obiectul unui transfer în cadrul aceleiași companii într-un alt stat membru al Uniunii Europene urmează să fie detașat și pe teritoriul României în cadrul unei mobilități pe termen scurt, entitatea la care este sau urmează să fie detașat lucrătorul



ICT în respectivul stat membru transmite Inspectoratului General pentru Imigrări, prin intermediul beneficiarului prestării de servicii din România, o notificare prealabilă, de îndată ce se cunoaște intenția de detașare a străinului pe teritoriul României, însoțită de următoarele documente:

- a) orice documente care dovedesc faptul că beneficiarul prestării de servicii din România aparține întreprinderii de la care se face detașarea sau aceluiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea, traduse și legalizate în condițiile legii;
- b) copia contractului individual de muncă și a actului de detașare transmise primului stat membru al Uniunii Europene în vederea eliberării permisului ICT, traduse și legalizate în condițiile legii;
- c) documente care atestă faptul că străinul îndeplinește condițiile prevăzute de legislația română în vigoare pentru ocuparea locului de muncă pe care se preconizează a fi detașat pe teritoriul României, dacă acel loc de muncă presupune exercitarea unei profesii reglementate;
- d) copia documentului de trecere a frontierei deținut de străinul care urmează a fi detașat, a cărui valabilitate depășește data încheierii detașării pe teritoriul României;
- e) documente din care să rezulte durata și datele planificate pentru detașare, traduse și legalizate în condițiile legii, dacă aceste aspecte nu rezultă din cuprinsul contractului individual de muncă sau actului de detașare;

(4) Inspectoratul General pentru Imigrări formulează obiecții cu privire la detașarea străinului pe teritoriul României în cadrul unei mobilități pe termen scurt în următoarele cazuri:

- a) beneficiarul prestării de servicii din România nu aparține nici întreprinderii de la care se face detașarea nici aceluiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea;
- b) salariul prevăzut pe durata detașării pe teritoriul României nu este stabilit în acord cu dispozițiile Codului muncii și a contractului colectiv de muncă aplicabil;
- c) străinul în cauză se află pe teritoriul statelor membre ale Uniunii Europene în calitate de lucrător ICT de cel puțin trei ani, în cazul cadrelor de conducere ori specialiștilor, sau de cel puțin un an, în cazul angajaților stagiați;
- d) străinul în cauză a stat pe teritoriul României în calitate de lucrător ICT în cadrul unei mobilități pe termen scurt o perioadă de 90 de zile în intervalul de 180 de zile imediat anterior datei primirii notificării prealabile;
- e) documentele care însoțesc notificarea prealabilă au fost dobândite prin fraudă, falsificate sau modificate;
- f) străinul care urmează a fi detașat nu îndeplinește condițiile prevăzute de legislația română în vigoare pentru ocuparea locului de muncă pe care se preconizează a fi detașat pe teritoriul României, dacă acel loc de muncă presupune exercitarea unei profesii reglementate;
- g) străinul care urmează a fi detașat nu deține un document de trecere a frontierei a cărui valabilitate depășește data încheierii detașării pe teritoriul României;
- h) străinul care urmează a fi detașat nu îndeplinește condițiile prevăzute *la art.6 alin.(1) lit. e), g) și h)* din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau se află în vreunul dintre cazurile de nepermitere a intrării în România prevăzute la art.8 alin.(1) lit.b)-d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Inspectoratul General pentru Imigrări comunică obiecțiile formulate potrivit alin.(4), în scris, către entitatea care a transmis notificarea prealabilă, prin intermediul beneficiarului prestării de servicii din România, precum și către autoritățile competente din primul stat membru în cauză, în termen de maximum 20 de zile de la primirea notificării.

**ART. 27<sup>3</sup>** – (1) Avizul de detașare pentru lucrătorii ICT din alte state membre ale Uniunii Europene care urmează a fi detașați pe teritoriul României pentru o perioadă mai mare de 90 de zile, denumit în continuare „aviz de detașare în cadrul mobilității pe termen lung”, se eliberează de Inspectoratul General pentru Imigrări, fără aplicarea art.21 alin.(1) și alin.(2) lit.a), b) g) și h), art.22 alin.(1) lit.f) și g) și alin.(2), art.23 alin.(1)-(3) și (7), art.26 alin.(1) lit.b)-f), alin.(2) și (3) și a art.27 alin.(2) și (3), dacă sunt îndeplinite condițiile generale prevăzute la art.21 alin.(2) lit.c)-f), condiția specială prevăzută la art.26 alin.(1) lit.a), precum și următoarele condiții:

- a) pe durata transferului în cadrul aceleiași companii, șederea preconizată a se efectua pe teritoriul României este mai scurtă în raport cu șederea preconizată a se efectua pe teritoriul primului stat membru;
- b) străinul urmează să fie detașat pe teritoriul României în calitate de cadru de conducere, specialist sau angajat stagiar;
- c) salariul, precum și celelalte condiții de muncă sau de încadrare în muncă prevăzute pe durata detașării pe teritoriul României sunt stabilite în acord cu dispozițiile Codului muncii și a contractului colectiv de muncă aplicabil;
- d) întreprinderea de la care se face detașarea sau o altă întreprindere stabilită într-o țară terță aparținând aceluiași grup de întreprinderi și-a asumat obligația de a-l reprimi la muncă pe străinul în cauză la încheierea transferului în cadrul aceleiași companii;
- e) străinul care urmează a fi detașat deține un document de trecere a frontierei a cărui valabilitate depășește data încheierii detașării pe teritoriul României;
- f) străinul care urmează a fi detașat este titularul unui permis ICT valabil, eliberat de un alt stat membru al Uniunii Europene;
- g) străinul în cauză se află pe teritoriul statelor membre ale Uniunii Europene în calitate de lucrător ICT de mai puțin de trei ani, în cazul cadrelor de conducere ori specialiștilor, sau de mai puțin de un an, în cazul angajaților stagiaari.
- h) străinul îndeplinește condițiile prevăzute de legislația română în vigoare pentru ocuparea locului de muncă pe care se preconizează a fi detașat pe teritoriul României, dacă acel loc de muncă presupune exercitarea unei profesii reglementate;
- i) străinul care urmează a fi detașat îndeplinește condițiile prevăzute *la art.6 alin.(1) lit. e), g) și h)* din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu se află în vreunul dintre cazurile de nepermisere a intrării în România prevăzute la art.8 alin.(1) lit.b)-d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- (2) În vederea obținerii avizului de detașare în cadrul mobilității pe termen lung, beneficiarul prestării de servicii depune la Inspectoratul General pentru Imigrări o cerere la care atașează documentele prevăzute la art.22 alin.(1) lit.a)-e), art.23 alin.(4)-(6), art.27 alin.(1), precum și:
- a) copia permisului ICT valabil, eliberat de primul stat membru străinului care urmează a fi detașat pe teritoriul României;
- b) documentele care atestă faptul că străinul îndeplinește condițiile prevăzute de legislația română în vigoare pentru ocuparea locului de muncă pe care se preconizează a fi detașat pe teritoriul României, în cazul în care respectivul loc de muncă presupune exercitarea unei profesii reglementate.
- (3) Copia actului de detașare prevăzut la art.22 alin.(1) lit.d) ce se depune potrivit alin.(2) trebuie să cuprindă mențiunile prevăzute la art.27 alin.(2) lit.a)-d).
- (4) În cazul în care beneficiarul prestării de servicii depune atât o cerere pentru aviz de detașare în cadrul mobilității pe termen scurt cât și o cerere pentru aviz de detașare în cadrul mobilității pe termen lung, iar perioadele de detașare pe teritoriul României avute în vedere în cuprinsul celor două cereri se suprapun, soluționarea cererii pentru aviz de detașare în cadrul mobilității pe termen scurt se suspendă până la soluționarea cererii pentru aviz de detașare în cadrul mobilității pe termen lung. În cazul în care se eliberează avizul de detașare în cadrul mobilității pe termen lung, cererea pentru aviz de detașare în cadrul mobilității pe termen scurt se consideră rămasă fără obiect și se respinge.

#### *Secțiunea a 5-a – Obligații de informare*

**ART. 27<sup>4</sup>** - (1) Beneficiarul prestării de servicii care a depus o cerere pentru eliberarea avizului de detașare are obligația de a comunica de îndată Inspectoratului General pentru Imigrări orice modificare a situației de fapt sau de drept care afectează îndeplinirea condițiilor de eliberare a avizului solicitat.

(2) Beneficiarul prestării de servicii la care s-a dispus detașarea transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul o comunicare privind detașarea salariaților străini, în cel mult 5 zile de la data începerii activității acestora pe teritoriul României. Orice modificare a elementelor prevăzute în comunicare se transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază

teritorială își are sediul precum și Inspectoratului General pentru Imigrări în termen de maximum 5 zile de la data producerii acesteia.

(3) Comunicarea prevăzută la alin. (2) trebuie să cuprindă următoarele elemente:

a) datele de identificare ale beneficiarului prestării de servicii la care s-a făcut detașarea: în cazul persoanei juridice - denumirea, adresa completă, codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare, iar, în cazul persoanei fizice - numele și prenumele, adresa completă, codul numeric personal sau un alt număr de identificare;

b) datele de identificare ale angajatorului străin care face detașarea: denumirea, adresa completă, codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare a angajatorului, și, după caz, numele/denumirea și adresa completă ale reprezentantului legal în România;

c) numele și prenumele străinului detașat, data nașterii, cetățenia, seria și numărul documentului de călătorie, perioada detașării, funcția și locul desfășurării activității.

**ART. 27<sup>5</sup>** - Inspectoratul General pentru Imigrări informează în scris beneficiarul prestării de servicii cu privire la anularea sau revocarea dreptului de ședere temporară al străinului potrivit dispozițiilor OUG nr.194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare și la motivele care stau la baza dispunerii respectivei măsuri, în termen de maximum 10 zile de la dispunere.”

**17. La articolul 28, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin.(2<sup>1</sup>) și (2<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) În cazul în care informațiile sau documentele furnizate, pe care se întemeiază cererea pentru eliberarea avizului de angajare/detașare sunt necorespunzătoare, Inspectoratul General pentru Imigrări comunică solicitantului informațiile suplimentare cerute și stabilește un termen rezonabil pentru trimiterea acestora, dar nu mai mult de 30 de zile. Termenele prevăzute la alin.(2) se suspendă până la primirea de către Inspectoratul General pentru Imigrări a informațiilor sau a documentelor suplimentare necesare. Dacă nu au fost furnizate informațiile sau documentele suplimentare până la termenul prevăzut, cererea poate fi respinsă.

(2<sup>2</sup>) Soluționarea cererilor pentru eliberarea avizului de angajare/detașare se realizează cu luarea în considerare a circumstanțelor specifice fiecărui caz în parte, respectând principiul proporționalității.”

**18. La articolul 31, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„c) angajatorul/beneficiarul prestării de servicii nu se prezintă la Inspectoratul General pentru Imigrări în vederea ridicării avizului de angajare/detașare, în termen de 30 de zile de la data programată pentru soluționarea cererii, sau solicită în mod expres anularea avizului de angajare/detașare înainte de obținerea vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă sau detașare de către străin.”

**19. La articolul 34, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

(1) Angajatorul/Beneficiarul prestării de servicii care are încadrat în muncă/detașat un străin din categoria celor prevăzuți la art.3 alin.(2) sau la art.20 alin.(2) are obligația de a comunica Inspectoratului General pentru Imigrări, în cel mult 10 zile de la data începerii activității acestora pe teritoriul României, copia contractului individual de muncă, copia actului de detașare, precum și a înscrisurilor care atestă apartenența la una dintre categoriile prevăzute la art.3 alin.(2) sau la art.20 alin.(2), după caz.

**20. La articolul 35, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a) netransmiterea către inspectoratul teritorial de muncă a comunicării prevăzute la art.27<sup>4</sup> alin.(2) sau a modificării elementelor prevăzute în această comunicare, cu amendă de la 1000 lei la 2000 lei;”

**21. La articolul 35, după litera c) se introduc două noi litere, lit.d) și e), cu următorul cuprins:**

„d) nerespectarea de către angajator a obligațiilor privind asigurarea cazării lucrătorului sezonier, asumate potrivit art.12<sup>1</sup>, sau reținerea automată din salariu a chiriei, cu amendă de la 2000 lei la 5000 lei.

e) neîndeplinirea obligației prevăzute la art.27<sup>4</sup> alin.(1) sau netransmiterea către Inspectoratul General pentru Imigrări a modificării elementelor comunicării prevăzute la art.27<sup>4</sup> alin.(2), cu amendă de la 1000 lei la 2000 lei.”

**22. La articolul 37, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute de prezenta ordonanță se fac după cum urmează:

a) de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă pentru contravențiile prevăzute la art.35 lit.a), b), d) și art.36.

b) de către lucrătorii Inspectoratului General pentru Imigrări pentru contravențiile prevăzute la art.35 lit.b) – e) și art.36;

**23. La articolul 37, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins:**

„(4) În scopul verificării modalității în care angajatorul își îndeplinește obligațiile privind asigurarea cazării lucrătorului sezonier, lucrătorii Inspectoratului General pentru Imigrări și inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă au acces, cu acordul lucrătorului sezonier, la locul de cazare.”

**24. La articolul 40, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Condițiile generale prevăzute la art.4 alin.(2) lit.d) și la art.21 alin.(2) lit.f) nu sunt îndeplinite dacă angajatorul, respectiv beneficiarul prestării de servicii a fost sancționat potrivit art.26 lit.a) sau b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.56/2007, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.134/2008, cu modificările și completările ulterioare, în ultimii 3 ani anteriori depunerii cererii.”

**25. După articolul 44 se introduce mențiunea privind transpunerea normelor Uniunii Europene, cu următorul cuprins:**

„Titlul I al prezentei ordonanțe transpune:

1. Art.3 lit.b) și c), art.5 alin.(2) și (4), art.6 alin.(2) și (6), art.7, art.8 alin.(2) și (4), art.10, art.15 alin.(9), art.16, art.17 alin.(1) și (3), art.20 alin.(2) și art.24 alin.(1) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 28 martie 2014 privind condițiile de intrare și ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr.94 din 28 martie 2014;

2. Art.5 alin.(1) lit.a)-f), alin.(2), alin.(4) și alin.(7), art.6, art.9, art.21 alin.(2), (3) și (6), art.22 alin.(2) lit.e) și art.23 alin.(3) și alin.(7) lit.d) și e) din Directiva 2014/66/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 mai 2014 privind condițiile de intrare și ședere a resortisanților țărilor terțe în contextul unui transfer în cadrul aceleiași companii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr.157 din 27 mai 2014.”

**Art. II - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 421 din 5 iunie 2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:**

**1. La articolul 2, după litera k<sup>1</sup>) se introduc două litere noi, lit.k<sup>2</sup>) și k<sup>3</sup>), cu următorul cuprins:**

„k<sup>2</sup>) permis ICT – documentul de identitate, eliberat străinului de către Inspectoratul General pentru Imigrări, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, care atestă dreptul acestuia de ședere și de muncă pe teritoriul României în calitate de lucrător ICT;

k<sup>3</sup>) permis „mobile ICT” - documentul de identitate, eliberat străinului de către Inspectoratul General pentru Imigrări, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, care atestă dreptul acestuia de ședere și de muncă pe teritoriul României în calitate de lucrător ICT în cadrul mobilității pe termen lung.”

## **2. La articolul 2, litera t) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„t) **primul stat membru** – statul membru al Uniunii Europene care acordă primul <<Cartea Albastră a U.E.>> sau permisul ICT;”

## **3. Articolul 31 se modifică și va avea următorul cuprins:**

### **„Art. 31 – Soluționarea cererilor de viză**

(1) Cererile pentru acordarea vizei de lungă ședere se soluționează în sensul acordării sau refuzului acordării vizei de lungă ședere, în termen de până la 60 de zile de la data depunerii acestora, în urma verificării îndeplinirii condițiilor generale și speciale stabilite de prezenta ordonanță de urgență.

(2) Viza se eliberează de către misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României numai dacă la data eliberării vizei mai sunt îndeplinite condițiile ce au stat la baza aprobării acesteia.

(3) Decizia misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale României prin care se refuză acordarea vizei se comunică solicitantului, împreună cu motivele pe care aceasta se întemeiază.”

## **4. Articolul 43 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„ART. 43 - Viza de lungă ședere pentru desfășurarea de activități comerciale

(1) Acest tip de viză se acordă străinilor care urmează să realizeze o investiție în România în calitate de acționari ori asociați, cu atribuții de conducere sau de administrare, ai unor societăți cu răspundere limitată sau societăți pe acțiuni, persoane juridice române.

(2) Solicitarea de viză trebuie să fie însoțită de următoarele documente:

a) avizul tehnic de specialitate pe planul de afaceri acordat de organul de specialitate al administrației publice centrale cu atribuții în acest sens;

b) certificatul de cazier judiciar sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile statului de domiciliu ori de reședință;

c) asigurarea medicală pe perioada valabilității vizei;

d) dovada asigurării condițiilor de cazare;

e) dovada mijloacelor de întreținere la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pe perioada valabilității vizei.

(3) Avizul tehnic de specialitate pe planul de afaceri se acordă la cererea străinilor prevăzuți la alin.(1), dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) se prezintă un plan de afaceri care cuprinde datele prevăzute la alin.(4);

b) se prezintă dovada că străinul dispune de fondurile necesare realizării investiției prevăzute în planul de afaceri pentru primele 12 luni;

c) investiția care urmează a fi implementată de străin îndeplinește condițiile tehnice, de utilitate și fezabilitate economică.

(4) Planul de afaceri trebuie să cuprindă date referitoare la:

a) identificarea societății și obiectul de activitate al acesteia;

b) obiectul și locația investiției, valoarea și durata totală a investiției, precum și durata amortizării acesteia;

d) etapele derulării investiției și sumele aferente acestora, din care să rezulte că în primele 12 luni urmează a se realiza o investiție în valoare de minimum 50.000 euro, pentru o societate cu răspundere limitată, sau de minimum 70.000 euro, pentru o societate pe acțiuni;

d) numărul estimat de noi locuri de muncă și etapele de creare și ocupare a acestora, din care să rezulte că în primele 12 luni urmează a fi create și ocupate minimum 5 noi locuri de muncă, pentru o societate cu răspundere limitată, sau minimum 10 noi locuri de muncă, pentru o societate pe acțiuni;

e) proiecția activității financiare pe o perioadă de 3 ani.

(5) În sensul alin.(3) lit.b), dovada că străinul dispune de fondurile necesare realizării investiției potrivit planului de afaceri se face printr-o scrisoare de confort eliberată de o bancă din România pe numele străinului, ca persoană fizică, sau prin documente care atestă achiziția părților sociale ori acțiunilor la o societate cu istoric de funcționare, în valoare de cel puțin 50.000 euro, pentru străinii asociați într-o societate cu răspundere limitată și cel puțin 70.000 euro pentru străinii acționari într-o societate pe acțiuni;

(6) În cazul societăților cu doi sau mai mulți asociați ori acționari, care solicită acordarea avizului tehnic de specialitate pe planul de afaceri, condițiile prevăzute la alin.(3)-(5) se analizează pentru fiecare solicitant în mod separat, valoarea investiției care urmează a fi realizată și numărul locurilor de muncă ce urmează a fi create și ocupate majorându-se în mod corespunzător, în funcție de numărul solicitanților de aviz.

(7) Străinii pot solicita acordarea vizei de lungă ședere pentru desfășurarea de activități comerciale în termen de 6 luni de la data acordării avizului tehnic de specialitate pe planul de afaceri.

(8) Străinii care au mai obținut anterior un aviz tehnic de specialitate pe planul de afaceri pot solicita eliberarea unui nou aviz pe un nou plan de afaceri, în condițiile prezentului articol, în oricare dintre următoarele situații:

- a) dovedesc imposibilitatea obiectivă de realizare a planului de afaceri anterior;
- b) dovedesc că au realizat planul de afaceri anterior.”

**5. La articolul 44, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(2<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) Solicitarea de viză depusă în baza unui aviz de angajare pentru lucrători sezonieri în cuprinsul căruia nu se menționează că angajatorul asigură cazarea solicitantului, trebuie să fie însoțită, suplimentar față de documentele prevăzute la alin.(2), de dovada asigurării condițiilor de cazare de natură să îi asigure un nivel de trai adecvat pentru toată durata șederii preconizate, sub forma unei rezervări ferme la o unitate de cazare, a unui act de proprietate ori de închiriere a unei locuințe în România pe numele solicitantului sau a unei declarații autentificate privind asigurarea condițiilor de cazare adecvată pentru solicitant, dată de titularul unui drept de proprietate sau de folosință a unei locuințe de pe teritoriul României.”

**6. La articolul 44, după alineatul (6) se introduc trei noi alineate, alin. (7) - (9), cu următorul cuprins:**

„(7) Prin excepție de la dispozițiile art.24 alin.(1), în cazul străinilor care prezintă un aviz de angajare pentru lucrători sezonieri, viza de lungă ședere pentru angajare în muncă se acordă pe o perioadă egală cu durata preconizată a contractului plus 5 zile, fără a depăși 90 de zile.

(8) La rubrica „observații” a autocolantului de viză aferent vizei de lungă ședere în scop de muncă se înscrie tipul de lucrător conform avizului de angajare prezentat.

(9) Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă în calitate de lucrător sezonier este însoțită de o informare scrisă, redactată în cel puțin o limbă de circulație internațională, în cuprinsul căreia sunt prezentate informații despre drepturile și obligațiile care revin străinului titular al vizei, inclusiv procedurile referitoare la reclamații.”

**7. La articolul 46, partea introductivă a alineatului (1) și alineatul (6) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Sponsorul posesor al unui permis de ședere temporară valabil un an, al unei Cărți albastre a UE, al unui permis ICT, al unui permis „mobile ICT”, al unui permis de ședere pe termen lung sau beneficiar al statutului de refugiat ori al protecției subsidiare poate solicita reîntregirea familiei pentru:

(6) Străinii prevăzuți la alin.(1), titulari ai unui drept de ședere pentru desfășurarea unei activități de cercetare științifică și străinii posesori ai Cărții albastre a UE, ai unui permis ICT sau ai unui permis „mobile ICT” pot solicita reîntregirea familiei chiar dacă valabilitatea permisului de ședere temporară este mai mică de un an.”

**8. La articolul 50 alineatul (2), literele d) și g) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„d) solicită prelungirea dreptului de ședere pentru același scop pentru care i s-a acordat viza de lungă ședere sau i s-a prelungit dreptul de ședere în baza căruia se află pe teritoriul României, cu excepția membrilor de familie ai cetățeanului român sau ai străinului beneficiar al unui drept de ședere pe termen lung, dacă solicită prelungirea dreptului de ședere temporară pentru reîntregirea familiei, a

străinilor care solicită prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă, precum și a străinilor care solicită prelungirea dreptului de ședere temporară cu aplicarea art.64 alin.(5);  
g) prezintă dovada asigurării sociale de sănătate. La prima prelungire a dreptului de ședere, străinii pot prezenta o asigurare de sănătate pentru toate riscurile acoperite în mod obișnuit pentru cetățenii români;”

**9. La articolul 52, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin.(1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) Decizia de refuz al prelungirii dreptului de ședere ia în considerare circumstanțele specifice fiecărui caz în parte, respectând principiul proporționalității.”

**10. Articolul 55 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„ART. 55 - Prelungirea dreptului de ședere temporară pentru desfășurarea de activități comerciale

(1) Străinului intrat în România în scopul desfășurării de activități comerciale i se prelungește pentru prima dată dreptul de ședere temporară pentru desfășurarea de activități comerciale, în următoarele condiții:

- a) prezintă avizul tehnic de specialitate pe planul de afaceri acordat de organul de specialitate al administrației publice centrale cu atribuții în acest sens;
- b) este acționar sau asociat, cu atribuții de conducere sau de administrare, al societății identificate în planul de afaceri;
- c) face dovada mijloacelor de întreținere cel puțin la nivelul câștigului salarial mediu brut.

(2) A doua prelungire a dreptului de ședere temporară pentru desfășurarea de activități comerciale se acordă dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:

- a) activitatea societății se desfășoară în conformitate cu planul de afaceri;
- b) străinul este acționar sau asociat, cu atribuții de conducere sau de administrare, al societății identificate în planul de afaceri;
- c) au fost create și ocupate cel puțin 5 noi locuri de muncă în cadrul societății cu răspundere limitată, respectiv 10 noi locuri de muncă în cadrul societății pe acțiuni, în primele 12 luni de data intrării străinului pe teritoriul României în baza vizei de lungă ședere pentru desfășurarea de activități comerciale;
- d) străinul face dovada mijloacelor de întreținere obținute din activitatea comercială desfășurată de societate, cel puțin la nivelul câștigului salarial mediu brut.

(3) Dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin.(2) se face cu următoarele documente:

- a) document eliberat de organul de specialitate al administrației publice centrale care a acordat avizul tehnic de specialitate pe planul de afaceri, care să ateste că activitatea societății se desfășoară în conformitate cu planul de afaceri;
- b) certificatul constatator eliberat de Oficiul Național al Registrului Comerțului din care să rezulte calitatea străinului în cadrul societății, denumirea, sediul social și obiectul principal de activitate al societății, mențiunile efectuate la comunicarea instanțelor de judecată, durata de funcționare a societății, principalii indicatori economico-financiar, respectiv capital social, total active imobilizate, profit net sau pierderi, număr mediu de salariați;
- c) înscrierile de mențiuni prevăzute de lege, corespunzătoare modificărilor intervenite cu privire la actul constitutiv al societății comerciale;
- d) adeverință eliberată de inspectoratul teritorial de muncă, din care să rezulte numărul persoanelor angajate.

(4) Prelungirile ulterioare ale dreptului de ședere temporară pentru desfășurarea de activități comerciale se acordă dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:

- a) străinul prezintă documentul prevăzut la alin.(3) lit.a), numai în cazul în care nu a fost depășită perioada pentru care a fost făcută proiecția activității financiare, potrivit planului de afaceri;
- b) străinul este acționar sau asociat, cu atribuții de conducere sau de administrare, al societății identificate în planul de afaceri;
- c) în cadrul societății cu răspundere limitată sunt încadrate în muncă cel puțin 5 persoane, respectiv în cadrul societății pe acțiuni sunt încadrate în muncă cel puțin 10 persoane;

d) străinul face dovada mijloacelor de întreținere obținute din activitatea comercială desfășurată de societate, cel puțin la nivelul câștigului salarial mediu brut;

(5) În cazul investițiilor de cel puțin 150.000 euro sau dacă au fost create cel puțin 25 de locuri de muncă, dovada mijloacelor de întreținere se poate face și cu alte documente legale. Pentru investițiile de cel puțin 200.000 euro sau dacă au fost create cel puțin 50 de locuri de muncă, nu este necesară dovada mijloacelor de întreținere.

(6) Dreptul de ședere temporară pentru desfășurarea de activități comerciale se prelungește succesiv pentru perioade de până la un an, iar în cazul străinilor care fac dovada că au efectuat investiții de minimum 500.000 euro sau că au creat și ocupat cel puțin 50 de noi locuri de muncă, dreptul de ședere se prelungește pe perioade de 3 ani.

(7) În toate situațiile, cuantumul investiției, numărul locurilor de muncă și dovada mijloacelor de întreținere se calculează în funcție de cota de participare a asociatului sau acționarului la societatea respectivă.

(8) În toate situațiile, în cazul încadrării de locuri de muncă, acestea trebuie să fie ocupate cu persoane angajate cu normă întreagă de muncă, în condițiile legii.”

### **11. La articolul 56, alineatele (7) și (9) - (11) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(7) Străinilor, lucrători înalt calificați, li se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă în condițiile alin.(1) sau (4) pentru o perioadă egală cu perioada de valabilitate a contractului de muncă plus 3 luni, dar nu mai mult de 2 ani.

(9) Dacă raportul de muncă al străinului încetează înainte de expirarea perioadei pentru care a fost eliberat permisul unic sau Cartea albastră a UE, acestea rămân valabile până la expirarea perioadei pentru care au fost eliberate, dar nu mai mult decât perioada în care străinul beneficiază de indemnizație de șomaj potrivit prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sau nu mai mult de 90 de zile de la data înregistrării încetării raportului de muncă dacă străinul nu beneficiază de indemnizație de șomaj.”

(10) Pot solicita prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă în condițiile prevăzute la alin.(1) și cu prezentarea copieii avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă, străinii din următoarele categorii:

a) străinii, titulari ai unui drept de ședere temporară pentru studii, care solicită prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă după finalizarea studiilor;

b) străinii, titulari ai unui drept de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrători sezonieri sau ai unui drept de ședere temporară în scop de detașare, care solicită prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrători permanenți;

d) străinii care solicită prelungirea dreptului de ședere temporară cu aplicarea art.64 alin.(5);

(11) Străinii, posesori ai unui permis de ședere temporară valabil, acordat în scopul reîntregirii familiei, care au beneficiat anterior de un drept de ședere pe teritoriul României în calitate de membri de familie ai unui cetățean român și care se află în una dintre situațiile prevăzute la art.64 alin. (2), pot solicita prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1), fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.”

### **12. După alineatul (7) al articolului 56 se introduce un nou alineat, alin. (7<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(7<sup>1</sup>) Străinilor, lucrători sezonieri, li se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă în condițiile alin.(1) sau (4) pentru o perioadă egală cu perioada de valabilitate a contractului de muncă plus 5 zile, fără a depăși o durată totală de ședere pe teritoriul României în calitate de lucrător sezonier de 180 de zile în decursul oricărei perioade de 365 de zile precedente fiecărei zile de ședere a străinului pe teritoriul României în calitate de lucrător sezonier.”

### **13. După alineatul (9) al articolului 56 se introduce un nou alineat, alin. (9<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**



„(9<sup>1</sup>) Dacă în termenul de valabilitate a permisului unic sau a Cărții albastre a UE, calculat potrivit alin.(9), se solicită eliberarea unui aviz de angajare pentru străinul în cauză, în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, dreptul de ședere temporară în scop de muncă nu încetează mai devreme de 5 zile lucrătoare de la data soluționării cererii de eliberare a avizului de angajare.”

#### **14. După articolul 56<sup>1</sup> se introduc două noi articole, art.56<sup>2</sup> și art.56<sup>3</sup>, cu următorul cuprins:**

„ART. 56<sup>2</sup> - Prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de detașare în calitate de lucrător ICT  
(1) Prin excepție de la art.56<sup>1</sup>, străinilor intrați în România în scopul detașării în calitate de lucrători ICT li se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de detașare de la data depunerii cererii, dacă:

a) beneficiarul prestării de servicii a obținut un aviz de detașare pentru lucrătorul ICT în cauză, în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;

b) prezintă dovada deținerii mijloacelor de întreținere cel puțin la nivelul câștigului salarial mediu brut;

(2) În situația în care prima ședere a străinului se efectuează pe teritoriul altui stat membru al Uniunii Europene, dovada deținerii legale a spațiului de locuit pe teritoriul României prevăzută la art.51 alin.(2) se comunică Inspectoratului General pentru Imigrări cel mai târziu la data începerii activității în muncă la beneficiarul prestării de servicii din România.

(3) În cazul în care informațiile sau documentele furnizate, pe care se întemeiază cererea de prelungire a dreptului de ședere temporară în scop de detașare în calitate de lucrător ICT sunt necorespunzătoare, Inspectoratul General pentru Imigrări îi comunică solicitantului informațiile suplimentare cerute și stabilește un termen rezonabil pentru trimiterea acestora, dar nu mai mult de 30 de zile. Termenul prevăzut la art.51 alin. (4) se suspendă până la primirea de către Inspectoratul General pentru Imigrări a informațiilor sau a documentelor suplimentare necesare. Dacă nu au fost furnizate informațiile sau documentele suplimentare până la termenul prevăzut, solicitarea poate fi respinsă.

(4) Dreptul de ședere temporară în scop de detașare în calitate de lucrător ICT se prelungește pentru toată durata transferului în cadrul aceleiași companii, dar nu mai mult de trei ani pentru cadrele de conducere și specialiști și de un an pentru angajații stagiaari de la data intrării pe teritoriul României în acest scop.

(5) Prelungirea ulterioară a dreptului de ședere temporară în scop de detașare în calitate de lucrător ICT se acordă fără a depăși în total trei ani pentru cadrele de conducere și specialiști și un an pentru angajații stagiaari de la data intrării pe teritoriul României în acest scop, în situația în care durata inițială a transferului în cadrul aceleiași companii a fost prelungită, dacă străinul prezintă următoarele documente:

a) copia actului prin care a fost prelungită detașarea, tradus și legalizat, din cuprinsul căruia să rezulte durata pentru care a fost prelungit transferul în cadrul aceleiași companii și menținerea celorlalte condiții de detașare;

b) dovada deținerii mijloacelor de întreținere cel puțin la nivelul câștigului salarial mediu brut.

(6) În situația în care, imediat după prelungirea dreptului de ședere temporară potrivit alin.(5), străinul urmează să efectueze o ședere pe teritoriul altui stat membru al Uniunii Europene, dovada deținerii legale a spațiului de locuit pe teritoriul României prevăzută la art.51 alin.(2) se comunică Inspectoratului General pentru Imigrări cel mai târziu la data începerii activității în muncă la beneficiarul prestării de servicii din România.

ART.56<sup>3</sup> - Dreptul de ședere temporară în scop de detașare în calitate de lucrător ICT în cadrul unei mobilități

(1) Străinul, titular al unui permis ICT valabil, eliberat de un alt stat membru al Uniunii Europene, poate intra și rămâne pe teritoriul României pentru a desfășura activități în muncă în calitate de lucrător ICT în cadrul unei mobilități, fără obligativitatea obținerii unei vize, de la data depunerii de către beneficiarul prestării de servicii din România, în condițiile legislației speciale privind

încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, a cererii de eliberare a avizului de detașare în cadrul mobilității pe termen scurt sau pe termen lung, până la soluționare acesteia.

(2) Străinul, titular al unui permis ICT valabil, eliberat de un alt stat membru al Uniunii Europene, poate intra și rămâne pe teritoriul României, fără obligativitatea obținerii unei vize, pentru a desfășura activități în muncă în calitate de lucrător ICT în cadrul unei mobilități la beneficiarul prestării de servicii din România care a obținut, în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, un aviz de detașare în cadrul unei mobilități pe termen scurt sau pe termen lung.

(3) Perioadele de ședere potrivit alin.(1) și (2), cumulate, nu pot depăși o perioadă de 90 de zile în orice perioadă de 180 de zile.

(4) Străinului, titular al unui permis ICT valabil, eliberat de un alt stat membru al Uniunii Europene, i se prelungeste dreptul de ședere temporară în scop de detașare în calitate de lucrător ICT în cadrul mobilității pe termen lung dacă:

a) beneficiarul prestării de servicii a obținut un aviz de detașare în cadrul mobilității pe termen lung pentru lucrătorul ICT în cauză, în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;

b) prezintă dovada deținerii mijloacelor de întreținere cel puțin la nivelul câștigului salarial mediu brut;

(5) În cazul în care informațiile sau documentele furnizate potrivit alin.(4) sunt necorespunzătoare, Inspectoratul General pentru Imigrări îi comunică solicitantului informațiile suplimentare cerute și stabilește un termen de maximum 15 zile pentru trimiterea acestora. Termenul prevăzut la art.51 alin.(4) se suspendă până la primirea de către Inspectoratul General pentru Imigrări a informațiilor sau a documentelor suplimentare necesare. Dacă nu au fost furnizate informațiile sau documentele suplimentare până la termenul prevăzut, solicitarea poate fi respinsă.

(6) Dreptul de ședere temporară în scop de detașare în calitate de lucrător ICT în cadrul unei mobilități pe termen lung se prelungeste pentru toată durata detașării pe teritoriul României, fără a depăși o perioadă egală cu durata de ședere prevăzută a se efectua pe teritoriul primului stat membru sau valabilitatea permisului ICT eliberat de primul stat membru.

(7) Prelungirea ulterioară a dreptului de ședere temporară în scop de detașare în calitate de lucrător ICT în cadrul mobilității pe termen lung se acordă, cu aplicarea alin.(4) și (6), în situația în care durata inițială a detașării pe teritoriul României sau valabilitatea permisului ICT eliberat de primul stat membru au fost prelungite, dacă străinul prezintă următoarele documente:

a) copia actului prin care a fost prelungită detașarea pe teritoriul României, tradus și legalizat, din cuprinsul căruia să rezulte durata pentru care a fost prelungită detașarea pe teritoriul României și menținerea celorlalte condiții de detașare, sau, după caz, copia noului permis ICT valabil, eliberat de primul stat;

b) dovada deținerii mijloacelor de întreținere cel puțin la nivelul câștigului salarial mediu brut.”

(8) Aprobarea cererii de prelungire a dreptului de ședere temporară în scop de detașare în calitate de lucrător ICT în cadrul mobilității pe termen lung se comunică de către Inspectoratul General pentru Imigrări autorităților competente din primul stat membru.

#### **15. La articolul 57, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Angajatorul sau beneficiarul prestării de servicii, după caz, are obligația ca, în termen de 5 zile de la intrarea în România a străinilor prevăzuți la alin.(1), să comunice, în scris, formațiunii Inspectoratului General pentru Imigrări, competentă teritorial, situația nominală a acestora.”

#### **16. La articolul 62 alineatul (3), partea introductivă a literei c) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„c) pentru copiii cetățeanului român, ai soțului/soției ori ai partenerului, inclusiv cei adoptați, care nu au împlinit vârsta de 21 de ani, care se află în continuarea studiilor și nu au depășit vârsta de 26 de ani sau care, deși sunt adulți, nu se pot întreține singuri din motive medicale, dacă:”

#### **17. La articolul 64, alineatele (4) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(4) Dreptul de ședere prevăzut la alin.(1) se acordă pentru o perioadă de până la 6 luni, termen ce curge de la data depunerii cererii. Pentru străinii aflați în una dintre situațiile prevăzute la alin.(2), termenul curge de la data la care a intervenit aceasta.

(5) Străinii care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin.(1), inclusiv cu aplicarea alin.(2), precum și străinii cărora li s-a acordat dreptul de ședere temporară în mod independent potrivit alin.(1), pot solicita prelungirea dreptului de ședere temporară în condițiile și pentru oricare dintre scopurile prevăzute în prezenta ordonanță de urgență, fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere.”

**18. La articolul 71, alineatele (2) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(2) Străinilor de origine română sau născuți în România, străinilor posesori ai unui permis de ședere eliberat potrivit prevederilor art.131 alin.(3), precum și celor a căror ședere este în interesul statului român li se poate acorda dreptul de ședere pe termen lung fără îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin.(1) lit. a)-e).

.....  
(4) Străinilor care fac dovada că au efectuat, potrivit cotei proprii de participare, investiții de minimum 1.000.000 de euro sau au creat peste 100 de locuri de muncă cu normă întreagă li se poate acorda dreptul de ședere pe termen lung fără îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin.(1) lit.a) și b).”

**19. După alineatul (2) al articolului 72 se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins**

„(3) Străinii prevăzuți la art.131 alin.(3) sunt exceptați de la prezentarea documentelor prevăzute la alin.(1) lit.a), c)-e).”

**20. La articolul 77 alineatul (3), literele d) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„d) posesorul unei Cărți albastre a UE, al unui permis ICT sau al unui permis unic pentru lucrători sezonieri solicită asistență socială, cu condiția ca străinul să fie informat în prealabil, în scris, cu privire la acest aspect;

e) se constată că posesorul unei Cărți albastre a UE sau al unui permis ICT nu are resurse suficiente pentru întreținerea sa și a familiei sale la nivelul salariului minim brut garantat în plată.”

**21. La articolul 77 alineatul (3), după litera e) se introduce o nouă literă, lit.f), cu următorul cuprins:**

„f) la cerere sau la dobândirea cetățeniei române;”

**22. La articolul 77, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin.(6), cu următorul cuprins:**

„(6) Deciziile de anulare sau revocare a dreptului de ședere iau în considerare circumstanțele specifice fiecărui caz în parte, respectând principiul proporționalității.”

**23. La articolul 80<sup>1</sup>, alineatele (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(3) Străinii titulari ai unui drept de ședere temporară, încadrați în muncă sau șomeri înregistrați, beneficiază, în condițiile legii, de tratament egal cu cetățenii români în ceea ce privește:

a) condițiile de muncă, inclusiv în ceea ce privește salarizarea și măsurile de protecție împotriva concedierii sau a altor tratamente defavorabile din partea angajatorului, plățile restante care urmează a fi efectuate de către angajatori, referitoare la eventualele remunerații restante, precum și cerințele în materie de securitate și sănătate în muncă;

b) accesul la toate formele și nivelurile de învățământ și de pregătire profesională, inclusiv la acordarea burselor de studiu;

c) echivalarea studiilor și recunoașterea diplomelor, a certificatelor, a atestatelor de competență și a calificărilor profesionale, în conformitate cu reglementările în vigoare;

d) securitatea socială;

e) asistența și protecția socială;

f) asistența de sănătate publică;

- g) deduceri de impozit pe venitul global și scutiri de taxe;
  - h) accesul la bunuri și servicii publice, inclusiv obținerea de locuințe;
  - i) libertatea de asociere, afiliere și apartenență la o organizație sindicală sau profesională, inclusiv în ceea ce privește drepturile și avantajele conferite de astfel de organizații;
  - j) serviciile oferite de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.
- (4) Prevederile alin.(3) lit.e) nu se aplică în cazul străinilor titulari ai dreptului de ședere temporară în scop de muncă obținut în baza avizului de angajare pentru lucrători sezonieri sau ai dreptului de ședere temporară în scop de detașare.”

**24. La articolul 80<sup>1</sup>, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin.(6), cu următorul cuprins:**

„(6) Străinii titulari ai dreptului de ședere temporară în scop de detașare în calitate de lucrători ICT beneficiază de tratamentul aplicat salariaților detașați pe teritoriul României în cadrul prestării de servicii transnaționale în ceea ce privește condițiile de muncă și de încadrare în muncă, prevăzut de Legea nr.344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare.”

**25. La articolul 82 alineatul (1), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„d) străinul a depășit vârsta de 65 de ani.”

**26. La articolul 96 alineatul (1), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

- „a) returnarea se poate realiza numai către un stat față de care există temeri justificate că viața străinului este pusă în pericol ori că va fi supus la tortură, tratamente inumane sau degradante;
- b) starea de sănătate a străinului face imposibilă realizarea returnării;”

**27. La articolul 101 alineatul (10) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(10) Străinii împotriva cărora s-a dispus luarea în custodie publică, în condițiile prevăzute la alin.(2), pot depune, în termen de 5 zile, plângere la curtea de apel în a cărei rază de competență teritorială se află locul de cazare, care este obligată să o soluționeze în termen de 3 zile de la data primirii. Hotărârea instanței este definitivă. Plângerea formulată nu suspendă îndepărtarea sub escortă.”

**28. La articolul 106<sup>4</sup> alineatul (1) litera a), punctul (iii) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„iii) străinilor care prezintă risc de sustragere de la executarea voluntară a obligației de returnare potrivit art.83 alin.(3) lit.d) și e) și care au ședere ilegală de până la 30 zile;”

**29. La articolul 106<sup>4</sup> alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) În cazul străinilor care nu respectă termenul de plecare voluntară prevăzut în decizia de returnare, durata interdicției de intrare se recalculează potrivit alin.(1), în funcție de perioada de ședere ilegală și se majorează cu 1 an. În cazul străinilor care nu respectă termenul de plecare voluntară prevăzut în decizia de returnare, iar șederea ilegală este mai mică de 30 de zile, durata interdicției de intrare în țară este de 1 an.”

**30. La articolul 106<sup>4</sup> alineatul (4), literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

- „b) suportă cheltuielile ocazionate de transportul internațional necesar executării măsurilor de îndepărtare de pe teritoriul României;
- c) rambursează ulterior Inspectoratului General pentru Imigrări cheltuielile suportate ocazionate de transportul internațional necesar executării măsurilor de îndepărtare de pe teritoriul României;”

**31. La articolul 107 alineatul (1), după litera d) se introduc două noi litere, lit.d<sup>1</sup>) și d<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„d<sup>1</sup>) permis ICT, străinului căruia i s-a prelungit dreptul de ședere temporară în scop de detașare în calitate de lucrător ICT sau, după caz, i s-a acordat acest drept fără obligativitatea obținerii unei vize; d<sup>2</sup>) permis „mobile ICT”, străinului căruia i s-a prelungit dreptul de ședere temporară în scop de detașare în calitate de lucrător ICT în cadrul mobilității pe termen lung;”

**32. La articolul 107, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alin.(2<sup>1</sup>) - (2<sup>3</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) În permisul unic eliberat străinilor încadrați în muncă în baza avizului de angajare pentru lucrători sezonieri se înscrie, suplimentar față de mențiunea prevăzută la alin.(2), mențiunea «Sezonier».

(2<sup>2</sup>) În permisul eliberat străinilor detașați în România în calitate de lucrători ICT se înscrie, suplimentar față de mențiunea prevăzută la alin.(2), mențiunea «ICT» sau «mobile ICT», după caz.

(2<sup>3</sup>) Permisul unic eliberat străinilor încadrați în muncă în baza avizului de angajare pentru lucrători sezonieri este însoțit de o informare scrisă, redactată în cel puțin o limbă de circulație internațională, în cuprinsul căreia sunt prezentate informații despre drepturile și obligațiile care revin străinului titular al dreptului de ședere temporară în scop de muncă, inclusiv procedurile referitoare la reclamații.”

**33. La articolul 107, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Prevederile referitoare la permisul de ședere temporară se aplică în mod corespunzător și permisului unic, Cărții albastre a UE, permisului de ședere în scop de detașare, permisului ICT și permisului „mobile ICT”.”

**34. După alineatul (2) al articolului 108 se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:**

„(3) Prin excepție de la alin.(1), permisul ICT nu face dovada adresei de reședință pe teritoriul României în situația în care prima ședere a străinului se efectuează pe teritoriul altui stat membru al Uniunii Europene.”

**35. La articolul 109, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:**

„(3) Prin excepție de la alin.(1), în permisul ICT eliberat în situația în care prima ședere a străinului se efectuează pe teritoriul altui stat membru al Uniunii Europene nu se înscrie o adresă de reședință a străinului pe teritoriul României.”

**36. Articolul 111 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 111 - Anularea permisului de ședere

(1) În cazul în care străinului, titular al unui document eliberat potrivit art.107 alin.(1), i se revocă sau i se anulează dreptul de ședere, documentul aferent se anulează la data luării deciziei și se retrage cel mai târziu la data la care această decizie este adusă la cunoștință străinului.

(2) Anularea permisului ICT se comunică în termen de 5 zile statelor membre pe teritoriul cărora străinul este sau urmează să fie detașat.”

**37. La articolul 128, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Persoanele prevăzute la alin.(1) se bucură de tratament egal în domeniile și în condițiile prevăzute la art.80<sup>1</sup>.”

**38. Articolul 128<sup>1</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:**

„ART. 128<sup>1</sup> - Readmisia străinilor posesori ai Cărții albastre a UE sau ai unui permis ICT

(1) Posesorul Cărții albastre a UE căruia i s-a respins cererea de mutare în al doilea stat membru este readmis imediat, fără formalități, pe teritoriul României. Readmisia este acceptată imediat, fără formalități, și pentru membrii de familie ai acestuia.

(2) Titularul unui permis ICT eliberat de Inspectoratul General pentru Imigrări este readmis imediat, fără formalități, la solicitarea statului membru al Uniunii Europene pe teritoriul căruia se află în cadrul unei mobilități. Readmisia este acceptată imediat, fără formalități, și pentru membrii de familie ai acestuia.

(3) Prevederile alin.(2) se aplică și în cazul în care străinului, aflat în cadrul unei mobilități pe teritoriul statului membru al Uniunii Europene care solicită readmisia, i-a încetat dreptul de ședere temporară pe teritoriul României, la expirarea termenului pentru care i-a fost acordat sau ca urmare a anulării ori revocării.”

**39. La articolul 131, partea introductivă a alineatului (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) În situația străinilor minori care intră neînsoțiți sau care rămân neînsoțiți pe teritoriul României, Inspectoratul General pentru Imigrări și formațiunile sale teritoriale procedează după cum urmează:”

**40. La articolul 131 alineatul (1), litera f) se abrogă.**

**41. După alineatul (2) al articolului 131 se introduc patru noi alineate, alin.(3) - (6), cu următorul cuprins:**

„(3) Procedura prevăzută la alin.(1) se consideră finalizată în următoarele situații:

- a) s-a realizat reunificarea familială a minorului;
- b) minorul a fost predat autorităților competente din țara de origine;
- c) în cazul neidentificării părinților minorului ori a altor membrii de familie ai acestuia;
- d) minorul nu este acceptat în statul de origine.

(4) Pe perioada derulării procedurii prevăzute la alin.(1), minorilor li se prelungește dreptul de ședere în scopul prevăzut la art.69 alin.(1) lit. g), fără îndeplinirea condițiilor generale și speciale prevăzute de prezenta ordonanță.

(5) Permisele de ședere pentru minorii neînsoțiți se acordă cu scutire de la plata taxelor.

(6) În situațiile prevăzute la alin. (3) lit. c) și d), minorului i se poate acorda dreptul de ședere pe termen lung pe teritoriul României.”

**42. După alineatul (2) al articolului 143 se introduc patru noi alineate, alin.(3) - (6), cu următorul cuprins:**

„(3) Plata interpreților prevăzuți la alin.(1) lit.e) se face în condițiile Legii nr.178/1997 pentru autorizarea și plata interpreților și traducătorilor folosiți de Consiliul Superior al Magistraturii, de Ministerul Justiției, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Parchetul Național Anticorupție, de organele de urmărire penală, de instanțele judecătorești, de birourile notarilor publici, de avocați și de executori judecătorești, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Interpreții prevăzuți la alin.(1) lit.e) care se deplasează în altă localitate decât cea de domiciliu, pentru efectuarea lucrărilor solicitate de Inspectoratul General pentru Imigrări beneficiază de cheltuieli de transport, și după caz, de cazare și indemnizație de delegare, potrivit dispozițiilor legale aplicabile în unitățile bugetare.

(5) În cazul în care nu sunt identificați sau nu pot fi utilizați interpreți autorizați în condițiile Legii nr.178/1997, cu modificările și completările ulterioare, Inspectoratul General pentru Imigrări poate folosi persoane de încredere care cunosc limbile din/și în care se face traducerea și/sau interpretarea limbii respective, dispozițiile alin.(3) și alin.(4) aplicându-se în mod corespunzător.

(6) Inspectoratul General pentru Imigrări transmite Comisiei Europene date statistice privind numărul documentelor prin care s-a acordat dreptul de ședere și de muncă în scopul ocupării unui loc de muncă sezonieră eliberate pentru prima dată și, în măsura posibilului, numărul străinilor al căror drept de ședere în scopul ocupării unui loc de muncă sezonieră a fost prelungit, anulat sau revocat. Datele statistice sunt defalcate în funcție de cetățenie și, în măsura posibilului, în funcție de durata dreptului de ședere acordat și în funcție de sectorul economic. Datele statistice au ca perioade de referință un an calendaristic și sunt comunicate Comisiei Europene în termen de șase luni de la sfârșitul anului de referință. Primul an de referință este 2017.”

**43. La articolul 144, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Cheltuielile ocazionate de transportul internațional necesar executării măsurilor de îndepărtare de pe teritoriul României a străinilor care dispun de mijloace financiare, se suportă de către aceștia, cu condiția ca, după achitarea acestor cheltuieli, să le rămână o sumă echivalentă cu minimum 50 de euro, necesară acoperirii cheltuielilor proprii pe timpul îndepărtării.”

**44. După alineatul (5) al articolului 144 se introduce un nou alineat, alin.(5<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(5<sup>1</sup>) În cheltuielile ocazionate de executarea măsurilor de îndepărtare prevăzute la alin.(5) este inclusă o sumă echivalentă cu 50 euro, de care va beneficia străinul îndepărtat pentru acoperirea cheltuielilor proprii pe timpul îndepărtării, în cazul în care străinul nu dispune de această sumă.”

**45. După alineatul (8) al articolului 144 se introduce un nou alineat, alin.(9), cu următorul cuprins:**

„(9) Cheltuielile ocazionate de aplicarea prevederilor art.143 alin.(1) lit.e) și f) se suportă din bugetul Ministerului Afacerilor Interne, în limita fondurilor alocate pentru aceste destinații.”

**46. După punctul 11 al mențiunii privind transpunerea normelor Uniunii Europene se introduc două noi puncte, pct.12 și 13, cu următorul cuprins:**

„12. Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 28 martie 2014 privind condițiile de intrare și ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr.94 din 28 martie 2014, cu excepția art.2 alin.(2), art.3 lit.b) și c), art.5 alin.(2) și (4), art.6 alin.(2) și (6), art.7, art.8 alin.(2) și (4), art.10, art.11 alin.(1), art.15 alin.(9), art.16, art.17 alin.(1), (2) și (3), art.20 alin.(2), art.24 alin.(1) și art.25 alin.(2).

13. Directiva 2014/66/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 mai 2014 privind condițiile de intrare și ședere a resortisanților țărilor terțe în contextul unui transfer în cadrul aceleiași companii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr.157 din 27 mai 2014, cu excepția art.5 alin.(1) lit.a)-f), alin.(2), alin.(4) și alin.(7), art.6, art.9, art.10, art.21 alin.(2), (3) și (6), art.22 alin.(2) lit.e) și art.23 alin.(3) și alin.(7) lit.d) și e).

**Art. III - Alineatul (8) al articolului 19<sup>14</sup> din Legea nr. 122/2006 privind azilul în România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 428 din 18 mai 2006, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(8) Străinii împotriva cărora s-a dispus luarea în custodie publică în condițiile alin.(1) pot depune, în termen de 5 zile, plângere la curtea de apel în a cărei rază de competență teritorială se află locul de cazare, care este obligată să o soluționeze în termen de 3 zile de la data primirii. Hotărârea instanței este definitivă. Plângerea împotriva măsurii luării în custodie publică nu suspendă măsura luării în custodie publică și nici procedura determinării statului membru responsabil.”

**Art. IV – Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice prevăzut la art.11 alin.(3) se emite în termen de 60 de zile de la data publicării prezentei ordonanțe în Monitorul Oficial al României.**

**Art. V - Prevederile art. I pct.20 - 22 intră în vigoare în termen de 30 de zile de la data publicării prezentei ordonanțe în Monitorul Oficial al României.**