

## REFERAT DE APROBARE

### **a proiectului de Ordin privind stabilirea unor măsuri în domeniul resurselor umane, necesare operaționalizării Direcției Generale de Protecție Internă**

Pe data de 08.11.2016 a fost publicată în Monitorul oficial **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 76/2016 privind înființarea, organizarea și funcționarea Direcției Generale de Protecție Internă**, care prevede la art. 25 alin. (1) că în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare Departamentul de Informații și Protecție Internă se desființează și se înființează Direcția Generală de Protecție Internă.

Personalului militar al Direcției Generale de Protecție Internă îi sunt aplicabile dispozițiile Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare cu modificările și completările ulterioare, precum și reglementările specifice existente la nivelul M.A.I. cu privire la această categorie de personal.

Astfel, activitățile de analiză a posturilor, întocmire a fișelor de post, precum și de selecționare a cadrelor militare în vederea ocupării posturilor vacante la nivelul Direcției Generale Protecție Internă urmează a se desfășura în condițiile stabilite de cadrul normativ în vigoare care reglementează activitatea de management resurse umane la nivelul Ministerului Afacerilor Interne.

Potrivit prevederilor art. 19 din O.U.G. nr. 76/2016, în cadrul procedurilor de ocupare a posturilor vacante, la nivelul D.G.P.I. se efectuează verificări pentru evaluarea integrității profesionale și se organizează un interviu, care are ca scop aprecierea cunoștințelor profesionale, precum și a aptitudinilor, abilităților, atitudinilor și motivațiilor relevante pentru îndeplinirea atribuțiilor postului. În cazul constatării existenței unor suspiciuni cu privire la integritate, persoana poate fi supusă, cu acordul acesteia, evaluării comportamentului simulat, iar refuzul de a se supune evaluării comportamentului simulat atrage excluderea din procedura de ocupare a postului.

În raport cu aceste cerințe speciale de ocupare a posturilor vacante din cadrul D.G.P.I., se impune instituirea cadrului normativ necesar asigurării condițiilor de transparență, imparțialitate și competitivitate, care să garanteze întrunirea criteriilor de integritate și de profesionalism necesare exercitării în bune condiții a atribuțiilor de serviciu.

Având în vedere atribuțiile legale ale Direcției Generale de Protecție Internă, prevăzute de art. 10 din textul ordonanței, ce privesc identificarea, prevenirea și contracararea amenințărilor, vulnerabilităților și factorilor de risc care pot conduce la tulburarea gravă a ordinii publice sau care vizează informațiile, patrimoniul, personalul, misiunile, procesul decizional și capacitatea operațională ale structurilor Ministerului Afacerilor Interne, precum și rolul acestora instituții ca Autoritate Desemnată de Securitate la nivelul MAI, **este necesară operaționalizarea în regim de urgență a acestei unități**, pentru a nu afecta capacitatea de funcționare și activitatea structurilor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

În acest context, care impune operaționalizarea în regim de urgență a Direcției Generale de Protecție Internă, **este necesară stabilirea unui cadru administrativ adecvat** privind:

- a) activitățile de analiză a postului și de întocmire a fișei postului, pentru posturile din cadrul Direcției Generale de Protecție Internă;
- b) selecționarea personalului în vederea ocupării posturilor vacante de conducere, aplicabile în procesul de operaționalizare a Direcției Generale de Protecție Internă.