

**RAPORT ANUAL  
DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE PRODUSE ÎN ANUL 2021 LA  
NIVELUL MINISTERULUI AFACERILOR INTERNE<sup>1</sup>**

**SITUAȚIA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL MAI**

**I. Date sintetice privind incidentele de integritate produse în anul 2021, la nivelul M.A.I.**

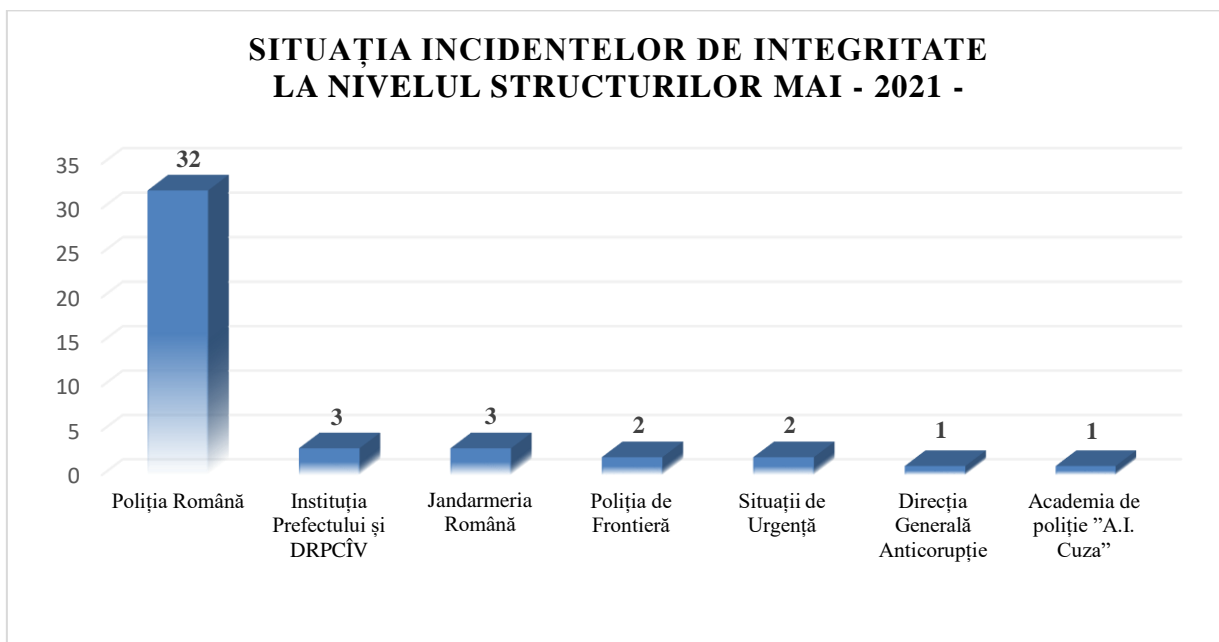
Structurile MAI au informat DGA că, pe parcursul anului 2021, s-au produs, în total, **42<sup>2</sup> de incidente de integritate**, în care au fost implicați **86 de lucrători** ai MAI.

Nr. total de incidente de integritate		<b>42<sup>2</sup></b>
Tip incident	Nr. de incidente privind încetarea disciplinară a raporturilor de serviciu/muncă ca urmare a unor abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	<b>0</b>
	Nr. de incidente privind trimiterea în judecată sau condamnarea pentru infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	<b>40 (34 rechizitorii, 4 acorduri de recunoaștere și 2 hotărâri de condamnare)</b>
	Nr. de incidente privind acte de constatare definitive emise de către ANI referitor la încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	<b>2</b>
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de persoane cu funcții de conducere	<b>11</b>
	Nr. de persoane cu funcții de execuție	<b>75</b>
Categorია de personal care a săvârșit incidentele de integritate	Ofițeri	<b>20</b>
	Subofițeri/ agenți de poliție	<b>66</b>
	Funcționari publici	<b>0</b>
	Personal contractual	<b>0</b>

<sup>1</sup> Raportul de evaluare este întocmit în temeiul art. 9 din METODOLOGIA DE EVALUARE a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 599/2018, pe baza documentelor comunicate Direcției Generale Anticorupție de structurile subordonate ale Ministerului Afacerilor Interne

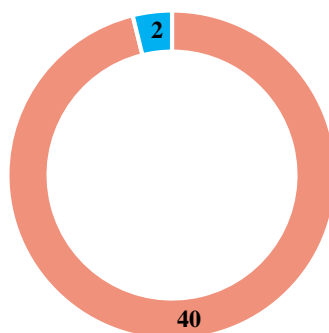
<sup>2</sup> Două dintre acestea sunt comune structurilor Inspectoratul General al Poliției Române și Instituția Prefectului (Direcția Regim Permise de Conducere și Înmatricularea Vehiculelor)

Din datele existente, rezultă că, în perioada analizată, la nivelul structurilor din subordinea Poliției Române, s-au înregistrat cele mai multe incidente de integritate dintre structurile MAI, respectiv 32 de incidente de integritate, în care au fost implicați în total 62 de polițiști, 11 ofițeri și 51 de agenți de poliție.



Din cele 42 de incidente de integritate produse, în funcție de cele trei situații menționate în definiția incidentului de integritate<sup>3</sup>, doar două au fost referitoare la încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților, celelalte fiind trimiteri în judecată sau condamnări definitive.

### TIPUL INCIDENTELOR DE INTEGRITATE



- Număr de incidente privind încetarea disciplinară a raporturilor de serviciu/muncă ca urmare a unor abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice
- Număr de incidente privind trimiterea în judecată sau condamnarea pentru infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor
- Număr de incidente privind acte de constatare definitive emise de către ANI referitor la încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților

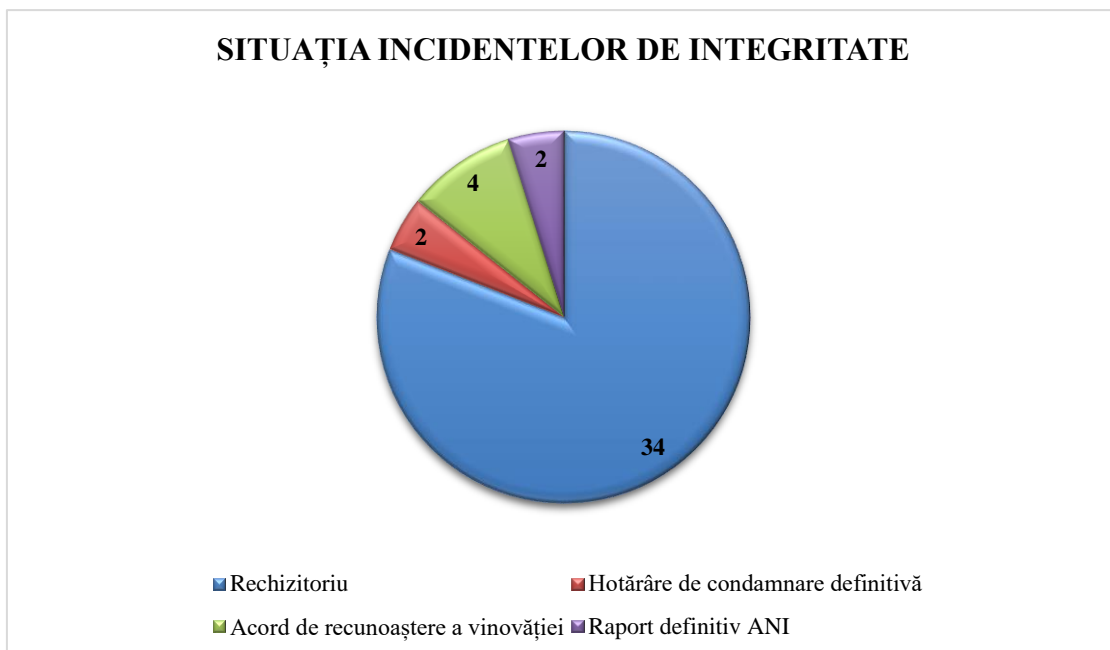
<sup>3</sup> Situația în care asupra unui angajat al MAI a fost dispusă cel puțin una dintre următoarele măsuri:

a) încetarea disciplinară a raporturilor de muncă sau de serviciu, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice, inclusiv a celor stabilite prin legislație secundară și terțiară, pentru care este prevăzută această sancțiune;

b) trimiterea în judecată sau condamnarea definitivă pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;

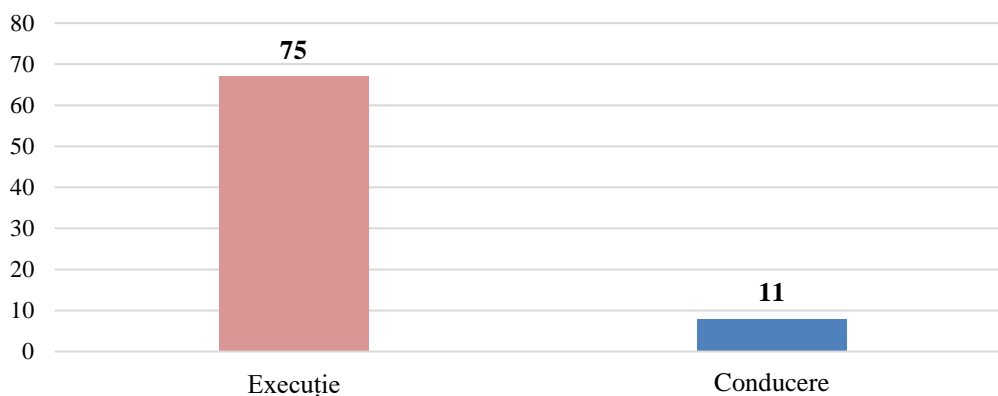
c) rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților.

### SITUAȚIA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE



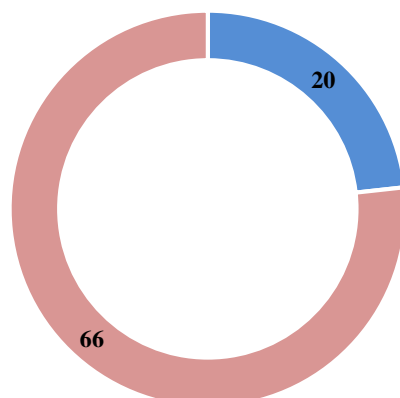
În ceea ce privește personalul MAI implicat în incidentele de integritate produse în anul 2021, cei mai mulți (87%) au ocupat funcții de execuție, în timp ce aproape trei din douăzeci (13%) au ocupat o funcție de conducere.

### NUMĂRUL DE PERSOANE IMPLICATE ÎN INCIDENTE DE INTEGRITATE - TIPUL FUNCȚIEI



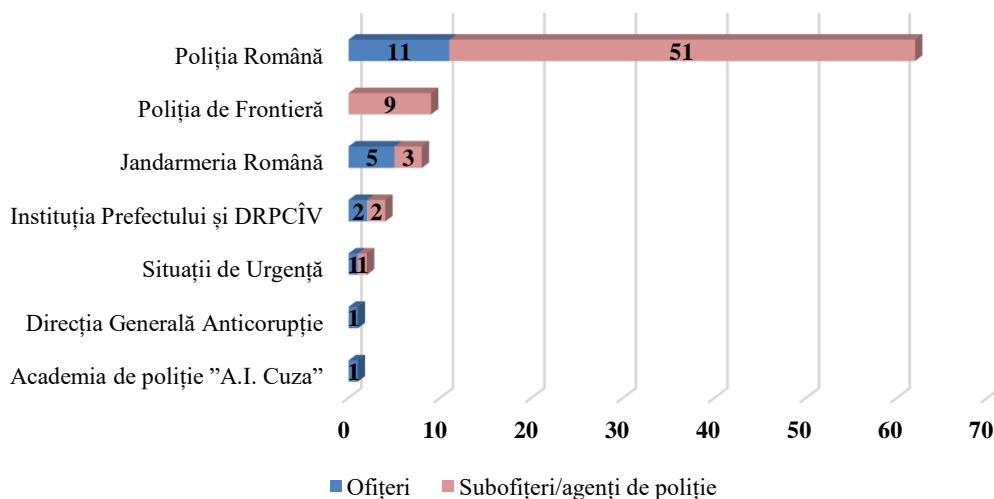
Referitor la categoria de personal implicat în incidente de integritate, aproximativ trei sferturi (77%) sunt subofițeri/ agenți de poliție, iar aproape un sfert (23%) sunt ofițeri de poliție.

## NUMĂRUL DE PERSOANE IMPLICATE ÎN INCIDENTE DE INTEGRITATE - CATEGORIA DE PERSONAL



■ Ofițeri ■ Subofițeri/agenți de poliție

## CATEGORIILE DE PERSONAL IMPLICAT ÎN INCIDENTE DE INTEGRITATE PE STRUCTURI MAI



■ Ofițeri ■ Subofițeri/agenți de poliție

De asemenea, datele arată că 16 (50%) din totalul incidentelor de integritate produse la nivelul structurilor Poliției Române s-au înregistrat pe domeniul ordine și siguranță publică, iar 11 (34%) pe domeniul poliție rutieră. Dintre acestea, 3 incidente au fost produse pe domeniul ordine și siguranță publică, dar în legătură cu atribuțiile aferente liniei de muncă poliție rutieră.

## II. PRINCIPALELE MĂSURI ADOPTATE/ RECOMANDATE LA NIVELUL STRUCTURILOR MAI UNDE S-AU PRODUS INCIDENTE DE INTEGRITATE

### 1. MĂSURI ADOPTATE/ RECOMANDATE LA NIVELUL POLITIEI ROMÂNE

#### a. DOMENIUL POLIȚIE RUTIERĂ

<b>a.1. Descrierea măsurilor, conform datelor comunicate DGA de către structurile subordonate ale IGPR, în cadrul rapoartelor anuale de evaluare a incidentelor de integritate</b>	<b>Stadiul implementării</b>
1. Prezentarea incidentelor de integritate înregistrate la nivelul IGPR personalului din subordine, în scopul conștientizării efectelor implicării acestora în fapte de corupție	<b>Implementată</b>
2. În procesul de reevaluare a riscurilor de corupție, revizuirea parametrilor specifici riscurilor materializate în incidentele de integritate produse pe domeniul poliție rutieră	<b>Parțial implementată</b>
3. Prelucrarea tuturor incidentelor de integritate și a cazurilor de desistări înregistrate la nivelul Inspectoratului General al Poliției Române în rândul lucrătorilor care îndeplinesc atribuții de serviciu pe linia de muncă poliție rutieră, cu ocazia ședințelor de informare/ instruire sau în cadrul activităților de pregătire profesională	<b>Implementată</b>
4. Rotirea personalului care efectuează activități în echipe, inclusiv a zonelor de patrulare	<b>Implementată</b>
5. Instituirea obligativității utilizării în modul „pornit” a înregistratoarelor audio-video portabile de tip Body Worn Camera ori de câte ori lucrătorii de poliție rutieră interacționează cu orice participant la trafic	<b>Implementată</b>
6. Identificarea, în limita cadrului legal și a resurselor financiare disponibile, a unor soluții tehnice de instalare a unor mijloace de supraveghere video pe autoturisme	<b>Implementată</b>
7. Realizarea de verificări inopinate ale modului în care sunt efectuate controalele în teren pe domeniul poliție rutieră	<b>Neimplementată</b>
8. Solicitarea efectuării unor teste de integritate a personalului, conform O.M.A.I. 256/2011, în cazul existenței unor suspiciuni cu privire la săvârșirea unor fapte de corupție.	<b>Implementată</b>
9. Efectuarea de verificări interne asupra modului de completare și evidență/ gestionare a proceselor verbale de constatare a contravențiilor	<b>Implementată</b>
<b>a.2. Descrierea măsurilor prevăzute de Planul de integritate al MAI, aprobat prin OMAI nr 72/2017, aferent domeniului de activitate poliție rutieră</b>	<b>Stadiul implementării</b>
<i>Măsura 3.3.9. - Creșterea nivelului de pregătire profesională a factorilor de conducere și a ofițerilor coordonatori ai structurilor de poliție rutieră, axat pe înțelegerea conceptelor de risc de corupție și a măsurilor de prevenire/control a/al riscurilor de corupție</i>	În anul 2021, au continuat activitățile de informare și instruire anticorupție destinate polițiștilor, inclusiv cu factorii de conducere și ofițerii coordonatori ai structurilor de poliție rutieră.

<p><b><u>Măsura 3.3.10.</u></b> - <i>Instituirea unui cadru legal pentru conceperea și utilizarea unui sistem integrat de tipul ANPR (Automatic Number Plate Recognition), care să permită supravegherea video a traficului și tipărirea automată a comunicărilor privind conducătorul auto care a săvârșit eventualele contravenții constatate în trafic</i></p>	<p>La nivelul Inspectoratului General al Poliției Române – Direcția Rutieră au fost demarate activități specifice privind implementarea cadrului dispozițional prevăzut de Legea nr. 5/2014<sup>4</sup> cu modificările și completările ulterioare, act normativ care transpune în legislația națională Directiva Uniunii Europene nr. 413/2015 de facilitare a schimbului transfrontalier de informații privind încălcările normelor de circulație care afectează siguranța rutieră.</p> <p>Începând cu luna aprilie a anului 2018, la nivelul societății private Canadian Bank Note România, este în proces de dezvoltare o aplicație software ce va permite constatarea automată a abaterilor săvârșite la regimul rutier atât de către cetățenii români, cât și de către cei străini, denumită <i>Cross Border Enforcement</i> „CBE”, aceasta dorindu-se a fi integrată în aplicația „Abateri”.</p> <p>Pentru sistemul de constatare automata a abaterilor din trafic s-a construit, în proporție de 70% (au fost realizate 2 din cele 3 etape de livrare) o aplicație și o bază de date, conectate într-o rețea proprie, denumită Ro-CBE.</p>
<p><b><u>Măsura 3.3.11.</u></b> <i>Îmbunătățirea dotării structurilor de poliție rutieră cu sisteme fixe și/sau mobile de supraveghere a traficului rutier și de măsurare a vitezei de deplasare a autovehiculelor</i></p>	<p>Direcția Rutieră a întreprins demersuri pentru accesarea de fonduri europene nerambursabile, prin <i>Programul Operațional Infrastructura Mare</i>, fiind în derulare proiectul <i>Dezvoltarea unui sistem mixt-mobil de monitorizare a traficului rutier privind încălcarea regulilor de circulație</i>, ce are ca scop creșterea gradului de monitorizare a traficului rutier în toate zonele cu risc ridicat de producere a evenimentelor rutiere, prin îmbunătățirea dotării poliției rutiere cu autospeciale prevăzute cu sistem de monitorizare audio-video, cinemometre laser și sisteme de depistare a substanțelor stupefiante în salivă. Ulterior derulării programului, structurile rutiere urmează a fi dotate, printre altele, și cu 250 de cinemometre laser.</p>
<p><b><u>Măsura 3.3.14.</u></b> - <i>Realizarea unor activități de audit și verificări periodice privind legalitatea modului de implementare, modificare și ștergere a punctelor de penalizare și a măsurilor complementare în aplicația „ABATERI”, respectiv de inventariere a permiselor de conducere aflate în evidență</i></p>	<p>La nivelul Direcției Rutiere din cadrul IGPR, au fost realizate două activități de verificare privind implementarea, modificarea și ștergerea punctelor de penalizare și a măsurilor complementare în aplicația „Abateri” (pentru semestrul II al anului 2020, respectiv semestrul I al anului 2021).</p> <p>Verificările periodice se realizează lunar, atât la nivelul Direcției Rutiere, Brigăzii Autostrăzi, cât și la nivelul inspectoratelor de poliție județene și DGPMB (activitatea este reglementată printr-o dispoziție a IGPR – Direcția Rutieră).</p>
<p><b><u>Măsura 3.3.15.</u></b> - <i>Elaborarea cadrului normativ necesar și activarea funcțiilor de localizare prin GPS a stațiilor TETRA (Terrestrial Trunked Radio) instalate pe autospecialele de intervenție astfel încât acestea să poată fi monitorizate de la dispecerate</i></p>	<p>Terminalele radio mobile TETRA, instalate pe autospeciale, au receptor GPS și pot fi monitorizate atât prin aplicația 112 gestionată de STS, cât și prin aplicația Radiomapper, dezvoltată la nivelul MAI.</p>

<sup>4</sup> privind unele măsuri pentru facilitarea schimbului transfrontalier de informații referitoare la încălcările normelor de circulație care afectează siguranța rutieră și pentru facilitarea executării sancțiunilor aplicate acestor încălcări.

<b>Măsura 3.3.16.</b> - <i>Elaborarea cadrului normativ necesar și testarea-pilot a utilizării de camere de supraveghere individuale a polițiștilor de ordine publică și poliție rutieră; responsabil: IGPR;</i>	A fost elaborată și este în vigoare Dispoziția inspectorului general al Inspectoratului General al Poliției Române nr. 97 din 03.11.2020 privind stabilirea regulilor de utilizare a înregistratoarelor audio-video portabile de tip Body Worn Camera.
<b>Măsura 3.3.17.</b> - <i>Asigurarea dotării necesare desfășurării activității de poliție rutieră a formațiunilor de ordine publică, în parametri existenți la nivelul formațiunilor de poliție rutieră. responsabil: IGPR;</i>	În anul 2021, au fost achiziționate 230 etilometre și 58 echipamente de stocare audio-video pentru body-cam destinate structurilor de ordine publică, rutieră și transporturi.

## b. DOMENIUL ORDINE PUBLICĂ

<b>b.1. Descrierea măsurilor, conform datelor comunicate DGA de către structurile subordonate ale IGPR, în cadrul rapoartelor anuale de evaluare a incidentelor de integritate</b>	<b>Stadiul implementării</b>
1. Sesizarea, de către șefii nemijlociți sau direcți, structurii de control intern și/sau a structurilor abilitate, atunci când se reies indicii cu privire la posibila săvârșire a unor fapte de natură penală sau disciplinară de către lucrătorii din subordine	Parțial implementată
2. Intensificarea controalelor inopinate efectuate de către cadrele cu funcții de conducere asupra modului de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu de către lucrătorii de ordine publică din mediul rural care au atribuții de poliție judiciară și aviz de poliție rutieră	Parțial implementată
3. Studiarea, de către fiecare membru al grupului de lucru, a prevederilor PS-DGA-01, urmată de reanalizarea măsurilor stabilite prin Registrul riscurilor de corupție și actualizarea, conform procedurii, a Registrului riscurilor de corupție, prin stabilirea unor măsuri concrete, adecvate cauzelor riscului	Parțial implementată
4. Accentuarea necesității cunoașterii personalului de către șefii nemijlociți pentru posibila identificare a situațiilor în care aceștia dezvoltă relații personale cu persoane cunoscute cu antecedente penale sau cu reprezentanți ai agenților economici asupra cărora efectuează activități de control, ori pentru identificarea implicării subordonaților în acte de comerț incompatibile cu funcția de polițist	Implementată
5. Analizarea riscurilor din domeniul ordine publică, în cadrul unei ședințe a Grupului de lucru pentru prevenirea corupției, identificarea unui/unor risc/riscuri circumscrise incidentului de integritate, concomitent cu identificarea parametrilor specifici - stabilirea de măsuri de prevenire sau control, cu indicarea responsabililor și identificarea unor măsuri suplimentare care să conducă în mod eficient la reducerea posibilităților de materializare a riscurilor la corupție, în conformitate cu procedura de sistem, având în vedere datele concrete în care s-a produs acest incident de integritate, în acord cu realitatea din cadrul structurii MAI	Implementată
6. Intensificarea organizării de controale inopinate, efectuate de către cadrele cu funcții de conducere din cadrul secțiilor de poliție rurală, asupra modului de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu de către întreg personalul aflat în serviciu	Implementată
7. Reevaluarea riscului de corupție materializat în cadrul aceluiași incident de integritate, respectiv în domeniul ordinii publice a riscului de corupție „Neluearea măsurilor principale și complementare în cazul constatării unor fapte de natură	Parțial implementată

contravențională, efectuarea încadrării juridice necorespunzătoare sau întocmirea, în mod eronat/inexact, a documentelor de constatare” – cu mențiunea că acesta ar putea fi prevăzut și la nivelul structurii de poliție rutieră.	
8. Efectuarea de teste de integritate profesională la nivelul structurilor de poliție rutieră	Parțial implementată

**c. DOMENIUL POLIȚIE JUDICIARĂ (INVESTIGAREA CRIMINALITĂȚII ECONOMICE, INVESTIGAȚII CRIMINALE)**

<b>c.1. Descrierea măsurilor, conform datelor comunicate DGA de către structurile subordonate ale IGPR, în cadrul rapoartelor anuale de evaluare a incidentelor de integritate</b>	<b>Stadiul implementării</b>
1. Întocmirea Fișei de identificare, descriere și evaluare a riscului de corupție ” <i>Folosirea funcției deținute în scopul obținerii de bani, bunuri ori alte foloase necuvenite, pentru sine sau pentru altul, inclusiv prin șantaj</i> ”, și stabilirea, de către persoanele responsabile, a unor măsuri concrete de prevenire/ control pentru contracararea acestuia.	Implementată
2. Identificarea unor noi modalități de creștere a pregătirii profesionale de specialitate a lucrătorilor din cadrul DGPMB - SICE	Implementată
3. Efectuarea de demersuri în vederea suplimentării numărului de funcții și ocupării posturilor vacante repartizate.	Implementată
4. Acordarea unei atenții sporite din partea personalului cu funcții de conducere în ceea ce privește cunoașterea și monitorizarea permanentă a activităților profesionale și extraprofesionale, a stilului de viață al subordonaților, al slăbiciunilor/tarelor comportamentale ale acestora.	Implementată
5. Analizarea oportunității repartizării dosarelor penale complexe în vederea efectuării actelor procedurale unei echipe de 2 lucrători.	Implementată
6. Analizarea de către șefii structurilor/subunităților din cadrul unității a necesității organizării, cu sprijinul Direcției Generale Anticorupție, a unor activități de prevenire, în baza art. 4 alin. 2 din O.M.A.I. nr. 62 din 13.06.2018 privind organizarea și desfășurarea activităților de prevenire a corupției și de educație pentru promovarea integrității în cadrul M.A.I. și solicitarea acestora ori de câte ori se consideră necesar.	Implementată
<b>c.2. Descrierea măsurilor, conform Planului de integritate al MAI, aprobat prin OMAI nr 72/2017, aferent domeniului de activitate structuri MAI cu atribuții de poliție judiciară</b>	<b>Stadiul implementării</b>
<i>Măsura 3.3.2 - Creșterea frecvenței de realizare a analizelor comune cu unitățile de parchet privind dosarele penale aflate în lucru</i>	La nivelul <i>Inspectoratului General al Poliției Române</i> , măsura a fost implementată astfel: Direcția de Combatere a Criminalității Organizate și structurile teritoriale aflate în coordonare au efectuat un număr de 185 de analize comune cu unitățile de parchet;  Direcția de Investigații Criminale - Structurile teritoriale de investigații criminale, permanent, realizează analize comune cu unitățile de parchet privind dosarele penale aflate în lucru.



La nivelul Direcției de Investigații Criminale unde sunt în lucru cauze complexe, iar volumul acestora nu este ridicat, nu se impune implementarea măsurii.

Supravegherea cercetării penale este realizată direct de către procuror, analiza dinamicii dosarelor fiind realizată la nivelul conducerii unității și numai în situații punctuale se relaționează cu unitățile de parchet.

Direcția de Investigare a Criminalității Economice - În scopul dinamizării activității de cercetare penală și evitării înregistrării de disfuncționalități în soluționarea cu celeritate a dosarelor penale de natură economică, Direcția de Investigare a Criminalității Economice a instituit un program de monitorizare, la nivel național, a vechimii dosarelor penale aflate în lucru la nivelul structurilor teritoriale de specialitate, în vederea evidențierii eventualelor disfuncționalități.

Pentru eficientizarea activităților de urmărire penală în dosarele privind infracțiuni de natură economică, a fost propusă elaborarea unui ordin comun PICCJ-IGPR care să vizeze competența funcțională și materială a Direcției de Investigare a Criminalității Economice, structură centrală specializată a Poliției Române. Prin acest demers se va crea cadrul intern necesar pentru repartizarea judicioasă a dosarelor și asigurarea continuității activităților de urmărire penală.

La nivelul DGPMB - Serviciul Omoruri, analiza dosarelor penale aflate în lucru se face semestrial sau ori de câte ori este nevoie, în baza Ordinului comun m.a.i. nr. 56/2014, PÎCCJ nr. 12/C/2014 pentru aprobarea Normelor Metodologice privind înregistrarea, evidența unitară, circuitul sesizărilor penale și coordonarea administrativă a activităților dispuse organelor de poliție, de către procuror. Conform art. 18, pct. 6 din Normele Metodologice, procurorul verifică semestrial măsurile dispuse în dosarele penale, iar activitățile respective sunt concretizate în procese-verbale.

Încărcătura cu sarcini a ofițerilor de poliție judiciară din cadrul Serviciului Omoruri este foarte mare datorită complexității activităților desfășurate, numărului mare de dosare penale aflate în lucru la nivelul structurii, precum și din cauza lipsei de personal.

La nivelul Serviciului Arme, Explozivi și Substanțe Periculoase, analizele au fost efectuate în perioada de referință ca urmare a solicitărilor punctuale a unităților de parchet competente să supravegheze activitatea de cercetare penală a infracțiunilor din competența serviciului.

Pentru soluționarea dosarelor penale aflate în instrumentarea DGPMB – Serviciul Investigare a Criminalității Economice, au fost realizate periodic întâlniri de lucru între conducerea serviciului, polițiștii care instrumentează cauzele și reprezentanții unităților de parchet. De asemenea, periodic se efectuează analiza dosarelor penale aflate în lucru și în special a celor mai vechi de 5 ani de la data sesizării, în acest sens întocmindu-se materiale (referate, note de dispoziții, planuri de cercetare).

	<p>La nivelul Secțiilor de Poliție se organizează ședințe de analiză periodic între conducerea secției/ procurori, polițiști/ procurori.</p>
<p><b>Măsura 3.3.3</b> - Schimbarea actualei practici privind delegarea nominală a ofițerilor de poliție judiciară pentru efectuarea activităților și stabilirea unor echipe de cel puțin 2 lucrători pentru efectuarea delegărilor în dosare complexe;</p>	<p>1. Direcția Generală Anticorupție În anul 2021, au fost 2474 de delegări în dosare complexe efectuate în echipe de cel puțin 2 lucrători.</p> <p>2. Inspectoratul General al Poliției Române Direcția de Investigații Criminale - din practica existentă la nivelul unităților de parchet care supraveghează dosarele penale aflate în lucru la direcție, rezultă că delegarea pentru desfășurarea unor activități se efectuează pe structură și la nivelul unității sunt nominalizați polițiștii care desfășoară activitățile.</p> <p>Direcția de Poliție Transporturi - ofițerii de poliție judiciară au fost delegați nominal în dosarele complexe în vederea efectuării activităților procedurale. Nu au existat situații în care polițiștii să nu fie delegați în echipe constituite din cel puțin 2 lucrători.</p> <p>Direcția de Combatere a Criminalității Organizate: - număr de întâlniri la nivel de conducere a structurilor MAI și a unităților de parchet – 163; - număr de delegări în dosare complexe efectuate în echipe de cel puțin 2 lucrători – 1986.</p> <p>Direcția de Investigare a Criminalității Economice - din practica existentă la nivelul unităților de parchet care supraveghează dosarele penale aflate în lucru la DICE, rezultă că delegarea pentru efectuarea unei activități se efectuează pe structură și la nivelul unității sunt nominalizați polițiștii care desfășoară activitățile.</p> <p>Direcția Generală de Poliție a Municipiului București. La nivelul Serviciului Omoruri, la finalul anului 2021 au rămas în lucru un număr de 123 delegări în dosare penale complexe de mare violență în care lucrează echipe de cel puțin doi polițiști, 1834 dosare penale de „moarte suspectă”, 441 dosare penale referitoare la ucideri din culpă și 41 dosare penale și o delegare privind infracțiuni contra libertății și integrității sexuale, evidența delegărilor fiind ținută atât la nivelul structurii, cât și la nivelul Serviciului Cazier Judiciar, Statistică și Evidență Operativă.</p> <p>La nivelul SICE: 51 dosare penale înaintate de unitățile de parchet cu ordonanță de delegare în anul 2021. Au fost înregistrate și soluționate 2 delegări nominale.</p> <p>Conform dispozițiilor date de conducerea SICE, pentru efectuarea activităților de urmărire penală complexe sau care necesită deplasări în teren, toți polițiștii din cadrul structurii au fost incluși în echipe de lucru, formate din cel puțin doi polițiști. Au avut loc 43 de întâlniri la nivel de conducere a structurilor M.A.I. și a unităților de parchet, fiind emise 264 delegări în dosare complexe efectuate în echipe de cel puțin 2 lucrători.</p>

<p><b>Măsura 3.3.4</b> - <i>Îmbunătățirea dotărilor tehnice pentru desfășurarea activităților specifice poliției judiciare, creșterea numărului camere de anchetă, respectiv înregistrarea audio-video a activităților de audiere în cauzele penale</i></p>	<p>În anul 2021 a fost realizată îmbunătățirea dotării tehnice pentru desfășurarea activităților specifice poliției judiciare, prin achiziționarea următoarelor: 1 cpl. Instrument QIAGILTY SYSTEM HEPA/UV compatibil cu QIASYMPHONY SP/AS, 1 cpl. Instrument QIAGILTY SYSTEM HEPA/UV compatibil cu BioRobot Universal System, 96 buc. echipament criminalistic specializat pentru păstrarea integrității datelor informatice de pe diferite medii de stocare, în timpul procesului de achiziție a datelor Tableau TX1, 1 cpl. Sistem de stocare date informatice pentru Centrul Național de examinare IT, 26 cpl. Sistem stereomicroscop, 88 cpl. Echipament de stocare tip NAS, 1 cpl. Server gestionare echipamente tip NAS, 1 cpl. Dispozitiv pentru identificarea semnalelor RF, 1 cpl. Analizator spectru, 2 cpl. Echipament de înregistrare audio-video 4G/LTE, 1 cpl. Echipament cu transmisie WiFi, 1 cpl. Complet de testare și audit terminale mobile, 1 cpl. Echipament tip JAMMER, 40 cpl. Camere stradale, 1 cpl. Kit editare RFID, 20 cpl. Echipament supraveghere AV, 1 cpl. Sistem mobil de recunoaștere facială, 40 cpl. Cameră stradală LPR, 83 cpl. Sistem de stocare tip NAS.</p> <p>La nivelul Direcției de Investigare a Criminalității Economice nu au fost amenajate până în prezent camere de anchetă, demarându-se procedura de obținere.</p> <p>Unitatea a fost dotată cu 10 camere video marca Sony, ce au fost repartizate serviciilor din cadrul DICE.</p> <p>La nivelul Direcției de Investigații Criminale a fost amenajată o cameră de anchetă.</p>
---	---

#### d. DOMENIUL OPERAȚIUNI SPECIALE

a. Descrierea măsurilor, conform datelor comunicate DGA de către structurile MAI	Stadiul implementării
1. Îmbunătățirea capacității de control, în special la nivelul structurilor operative, inclusiv pe domeniul operațiuni speciale, prin stabilirea unor planuri privind realizarea controalelor inopinate, eventual prin constituirea unor echipe mixte, cu angajați ai altor structuri având atribuții în sectoare de activitate identice/ similare/ conexe.	Implementată
2. Diversificarea modalităților de realizare a controalelor efectuate la nivelul structurilor operative, inclusiv a controalelor ierarhice.	Implementată
3. Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la corupție, în special la nivelul structurilor operative, inclusiv pe domeniul operațiuni speciale.	Implementată
4. Responsabilizarea personalului de conducere de la toate nivelurile ierarhice din structurile Poliției Române, cu privire la puterea exemplului personal oferit subordonaților de către aceștia, în ceea ce privește respectarea valorilor etice ale organizației, adoptarea unui comportament congruent acestor valori și susținerea unui climat organizațional în care să existe „toleranță 0” față de orice abatere de la normele etice.	Implementată
5. Pregătirea continuă a managerilor de la toate nivelurile Poliției Române, având ca scop responsabilizarea în dezvoltarea și aplicarea politicilor anticorupție la nivelul structurilor pe care le coordonează.	Implementată

<p>6. Reevaluarea riscului materializat pe domeniul operațiuni speciale, adoptarea și implementarea unor măsuri concrete care să asigure diminuarea probabilității de manifestare a acestuia, suplimentarea celor deja existente la nivelul DOS și a tuturor structurilor subordonate, pe toate liniile de muncă. Să fie numiți ca responsabili cu implementarea măsurilor de prevenire și/sau control inclusiv șefii brigăzilor, nu doar șefii SSUII și SOA.</p>	<p>În curs de implementare</p>
<p>7. Intensificarea măsurilor preventive existente, respectiv instruirea periodică a personalului DOS și al structurilor subordonate, în special a șefilor de brigăzi, cu participarea specialiștilor DGA, cu o frecvență crescută, organizate în grupuri relativ mici, care să se axeze pe discuții interactive, prin implicarea tuturor participanților, într-un climat deschis și mai puțin formal, în vederea clarificării unor dileme la nivel etic și profesional, care să sublinieze importanța alegerii și adoptării într-un mod responsabil a propriului comportament, indiferent de circumstanțele exterioare și instituționale. Scopul acestora vizează adoptarea și susținerea unei atitudini corecte, indiferent de presiunile și/sau promisiunile mediului socio-profesional.</p>	<p>Implementată</p>
<p>8. Implicarea șefilor nemijlociți în procesul de conștientizare a consecințelor săvârșirii de fapte de corupție de către lucrătorii DOS, inclusiv a șefilor de structuri din cadrul DOS și ai structurilor subordonate DOS, printre care și brigăzile, cu ocazia desfășurării convocărilor, ședințelor de lucru și/sau înaintea desfășurării de acțiuni operative.</p>	<p>Implementată</p>
<p>9. Continuarea demersurilor privind pregătire profesională a personalului DOS, inclusiv prin planificarea, organizarea și desfășurarea activităților de sprijin și coordonare profesională, operativă, dar și a celor de promovare și asigurare a unui mediu integru la nivelul structurilor subordonate DOS, implicit a brigăzilor de operațiuni speciale, adresate atât lucrătorilor cât și factorilor de decizie.</p>	<p>Implementată</p>
<p>10. Cunoașterea cercului relațional al personalului MAI ar putea diminua probabilitatea de materializare a unor riscuri, prin implicarea polițiștilor în săvârșirea faptelor de corupție, în special a angajaților din structurile operative.</p>	<p>Implementată</p>
<p>11. Inserarea în fișa de evaluare profesională anuală a unei rubrici în care să se consemneze detalii privind integritatea lucrătorilor, inclusiv a șefilor de structuri și respectarea normelor etice și morale, similar rubricii „discreție” din formularul de evaluare a absolvenților instituțiilor de învățământ MAI. Aceste aspecte ar putea fi valorificate de către manageri atât în procesul de selecție a personalului, în cazul unor mutări/ transferuri ale lucrătorilor dintr-o structură în alta, cât și în procesul de promovare a personalului din cadrul structurii.</p>	<p>Neimplementată</p>
<p>12. Crearea și implementarea unui instrument managerial prin care, în cazul în care apar suspiciuni semnificative privind manifestarea unui comportament lipsit de integritate din partea unui subordonat, să se trimită propunerea către procuror pentru suspendarea temporară a avizului de poliție judiciară și în paralel să se facă demersurile necesare verificării persoanei respective, în vederea protejării acțiunilor și/sau activităților specifice și a înlocuirii persoanei în cauză din echipa/ echipele operative în care este desemnată.</p>	<p>Neimplementată</p>
<p>13. Prelucrarea periodică a tuturor angajaților DOS și a celor din structurile subordonate, inclusiv din cadrul brigăzilor, cu privire la dispoziția care prevede obligația de a se retrage din activitățile aferente cazurilor în care constată că cei vizați prin dosarele penale/ supravegheați operativ/ filați le sunt rude, afini, cunoștințe, prieteni sau fac parte din anturajul lor, polițiștii fiind nevoiți să-și informeze imediat superiorul.</p>	<p>Implementată</p>

**2. MĂSURI ADOPTATE/ RECOMANDATE LA NIVELUL STRUCTURILOR DIN DOMENIUL REGIM PERMISE DE CONDUCERE ȘI ÎNMATRICULARE A VEHICULELOR**

a. Descrierea măsurilor, conform datelor comunicate DGA de către structurile MAI	Stadiul implementării
1. Operaționalizarea unui ghișeu exclusiv în cadrul SPCRPCIV, cu destinația de casierie, astfel încât toate plățile să se efectueze de cetățeni la acesta, iar funcționarii serviciului să nu mai aibă contact direct cu sumele de bani percepute pentru diversele servicii prestate pe segmentul permise de conducere/ înmatriculări vehicule, sau plata acestora să se efectueze la trezorerie/ bancă.	Neimplementată
2. Reglementarea strictă a circuitului solicitărilor depuse de cetățeni de la înregistrarea acestora la nivelul serviciului și până la repartizarea acestora, în mod aleatoriu, către fiecare funcționar.	Implementată
3. Reglementarea strictă a situațiilor generate de programarea în regim de urgență.	Implementată
4. Aplicarea criteriului integrității, cu prioritate, în evaluarea profesională a fiecărui funcționar.	Implementată
5. Evaluarea temeinică a riscurilor de corupție aferente segmentelor de activitate: „înmatricularea vehiculelor” și „permise de conducere” din Registrul riscurilor la corupție a Instituției Prefectului Județul Maramureș.	În curs de implementare
6. Efectuarea de teste de integritate profesională la nivelul SPCRPCIV Maramureș.	Implementată
<b>b. Descrierea măsurilor, conform Planului de integritate al MAI, aprobat prin OMAI nr 72/2017, aferent domeniului de activitate Regim permise de conducere și înmatriculare a vehiculelor</b>	<b>Stadiul implementării</b>
<b>Măsura 3.8.1</b> <i>Instituirea cadrului normativ și instalarea unitară, la nivelul tuturor serviciilor publice comunitare regim permise de conducere și înmatriculare a vehiculelor, de sisteme tehnice de monitorizare audio-video a probei practice și definirea procedurilor de stocare/monitorizare a imaginilor, pe autovehiculele de examen</i>	<p>Măsura a fost îndeplinită, prin adoptarea O.U.G. nr. 41/2016, care a modificat O.U.G. nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, completând art. 23 cu patru noi alineate, de la 9<sup>1</sup> la 9<sup>4</sup>. De asemenea, în temeiul art. 23 alin. 9<sup>4</sup>, a fost emis Ordinul m.a.i. nr. 97/2017 privind procedura și condițiile tehnice în care se realizează și se stochează înregistrările examenului de obținere a permisului de conducere și măsurile pentru protejarea acestora și a datelor cu caracter personal.</p> <p>În anul 2021, a fost întocmită și diseminată, către serviciile publice comunitare de profil, Procedura de sistem privind soluționarea contestațiilor la proba practică a examenului pentru obținerea permisului de conducere, cod: PS-DRPCIV-SRPCEX-09.</p> <p>În perioada 01.01-31.12.2021, au fost monitorizate audio-video un număr de <b>630.298</b> probe de traseu la examinarea candidaților în vederea obținerii permisului de conducere, proba practică.</p>
<b>Măsura 3.8.2</b> <i>Organizarea de campanii de informare și conștientizare a cursanților cu privire la aspectele de legalitate</i>	În anul 2021, într-un context pandemic, ofițerii de prevenire ai DGA au desfășurat activități de educație pentru promovarea integrității destinate elevilor școlilor de conducători auto, instructorilor și directorilor de școli. Publicul țintă a purtat discuții interactive cu

<p><i>pe care le presupune instruirea în cadrul școlilor de șoferi precum și susținerea examenului cu structura permise de conducere; responsabil: DGA, în colaborare cu DRPCIV;</i></p>	<p>ofițerii DGA, manifestând un real interes asupra modului de reacție în fața unor fapte de corupție.</p>
<p><b>Măsura 3.8.3</b> <i>Întocmirea unei proceduri/manual a/al examinatorului la proba practică (eventual, în colaborare cu reprezentanți ai școlilor de șoferi), în care să fie tratate cât mai multe situații concrete și modul de acțiune recomandat pentru examinator responsabil: DRPCIV</i></p>	<p>În anul 2021, a fost întocmită și diseminată, către serviciile publice comunitare de profil, Procedura de sistem privind soluționarea contestațiilor la proba practică a examenului pentru obținerea permisului de conducere, cod: PS-DRPCIV-SRPCEx-09.</p>
<p><b>Măsura 3.8.4</b> <i>Introducerea posibilității de achitare prin POS a taxelor aferente înmatriculării vehiculelor, inclusiv în ghișeele serviciilor publice comunitare regim permise de conducere - completarea art. 11<sup>1</sup> în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare; responsabil: DRPCIV</i></p>	<p>Începând cu data de 16.09.2021, pot fi efectuate plăți electronice și pentru achitarea contravalorii plăcilor cu număr de înmatriculare, tarifului de atribuire al unui număr preferențial și păstrarea combinației numărului de înmatriculare în cazul radierii sau transferului de proprietate a autovehiculului.</p> <p>Plata se poate efectua, fără autentificare, accesând site-ul <a href="http://www.ghiseul.ro">www.ghiseul.ro</a> și utilizând un card bancar valid.</p> <p>Foarte important - pentru tranzacțiile efectuate prin intermediul platformei <a href="http://www.ghiseul.ro">www.ghiseul.ro</a> - dovada plății este obligatorie! Confirmarea plății se va transmite pe adresa de e-mail indicată de cetățean.</p> <p>De asemenea, în prezent, prin intermediul site-ului <a href="http://www.ghiseul.ro">www.ghiseul.ro</a> se pot efectua plățile reprezentând contravaloarea permisului de conducere, certificatului de înmatriculare și autorizației de circulație provizorie.</p>

### **3. MĂSURI ADOPTATE/RECOMANDATE LA NIVELUL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ**

<b>a. Descrierea măsurilor, conform datelor comunicate DGA de către structurile subordonate ale IGPF, în cadrul rapoartelor anuale de evaluare a incidentelor de integritate</b>	<b>Stadiul implementării</b>
1. Desfășurarea de activități pentru cunoașterea personalului din subordine, prin actualizarea fișelor de cunoaștere, conform prevederilor legale.	Implementată
2. Actualizarea Registrului riscurilor de corupție întocmit la nivelul instituției prin reevaluarea riscurilor, stabilirea de noi măsuri de prevenire și măsuri suplimentare, conform PS-DGA-01.	Implementată
3. Transmiterea către toți responsabilii stabiliți în Registrul de riscuri al Gărzii de Coastă a măsurilor de prevenire și control formulate pentru cele două riscuri materializate, în vederea implementării acestora până la nivelul punctelor de trecere a frontierei.	Implementată

4. Prelucrarea, pe bază de semnătură, de către toți lucrătorii, a tuturor informărilor transmise de către DGA în vederea creșterii gradului de conștientizare a riscurilor la care se expun.	Implementată
5. Asigurarea în mod continuu de informări anticorupție, cu prilejul instructajelor zilnice, prin intermediul șefilor de schimb, pentru creșterea gradului de conștientizare a consecințelor implicării în fapte de corupție.	Implementată
6. Efectuarea de demersuri în vederea achiziționării de sisteme de monitorizare audio-video portabile Body-Cam, pentru a se asigura dotarea tuturor polițiștilor de frontieră care desfășoară activități de control la frontieră, deoarece acesta constituie un mijloc eficient de descurajare a săvârșirii unor fapte ilegale, în special a celor de corupție, ca urmare a conștientizării (atât a personalului PFR cât și de către cetățenii cu care aceștia intră în contact) a faptului că toate intervențiile și acțiunile desfășurate de polițiști sunt înregistrate și pot fi supuse verificării.	Implementată
7. Implementarea cu celeritate a măsurilor dispuse și respectarea termenelor stabilite de către șefii ierarhici.	Implementată
8. Supravegherea, în limitele legale, a activităților lucrătorilor de către șefii ierarhici.	Implementată
9. Solicitarea de către conducerea I.T.P.F. Giurgiu a efectuării unor teste de integritate la nivelul domeniului de activitate unde au fost înregistrate incidente de integritate.	Neimplementată
10. Monitorizarea riscului în vederea reducerii probabilității de apariție a impactului resimțit la nivelul instituției.	Implementată
11. Luarea în considerare a activităților dispuse cu ocazia înregistrării incidentului de integritate la evaluarea activităților vulnerabile și a riscurilor de corupție.	Implementată
<b>b. Descrierea măsurilor, conform Planului de integritate al MAI, aprobat prin OMAI nr 72/2017, aferent domeniului de activitate Poliției de Frontieră Române</b>	<b>Stadiul implementării</b>
<b>Măsura 3.5.1 - Instituirea cadrului legislativ și implementarea unui sistem de recunoaștere automată a plăcuțelor de înmatriculare, în toate punctele de trecere a frontierei (internă și externă), respectiv stabilirea unor puncte obligatorii de trecere care să permită supravegherea integrală a traficului prin punctele rutiere, precum și semnalări operative (de exemplu, de autovehicule urmărite/date în consemn), fluidizarea traficului (prin reducerea timpilor petrecuți în punct), respectiv înregistrarea și menținerea informațiilor pentru o perioadă de timp, astfel încât să fie permise corelații statistice pentru indicarea potențialului de risc de corupție; responsabil: IGPF</b>	<p>La nivelul IGPF au fost promovate o serie de demersuri necesare interconectării echipamentelor Poliției de Frontieră la sistemul de recunoaștere a plăcuțelor de înmatriculare ce va fi dezvoltat de CNAIR în punctele de trecere a frontierei, în scopul efectuării de verificări suplimentare și adoptării măsurilor de urmat, astfel încât, în situația în care echipamentele detectează un mijloc de transport care face obiectul unei alerte în SINS/SIS, acesta să poată fi semnalat.</p> <p>La momentul actual, implementarea unui sistem automat de citire a plăcuțelor de înmatriculare (ANPR) s-a efectuat parțial la nivelul unor puncte de trecere a frontierei de la frontiera externă (PTF Naidăș, PTF Stamora-Moravița, PTF Jimbolia, PTF Nădlac II).</p> <p>Implementarea sistemului de referință la nivelul entității noastre ar presupune lucrări de investiții, atât în infrastructura de comunicații, cât și în echipamente, fiind necesare și avize din partea autorităților maghiare sau bulgare, având în vedere faptul că la frontiera cu Bulgaria și Ungaria, controlul documentelor de călătorie se face pe teritoriul Ungariei și R. Bulgaria, cel puțin pe un sens (intrare/ieșire).</p> <p>Având în vedere starea de fapt expusă mai sus, la nivelul IGPF nu se poate preconiza un termen de implementare a acestui sistem la nivelul tuturor PTF-urilor.</p>

	<p>Pe frontiera cu Republica Moldova, este funcțional un sistem de recunoaștere automată a plăcuțelor de înmatriculare, gestionat de birourile vamale de la nivelul PTF Stânca, PTF Sculeni, PTF Albița, PTF Oancea și PTF Galați rutier.</p> <p>De asemenea, menționăm că, odată cu intrarea în vigoare a Regulamentului UE nr. 2017/458, de modificare a Regulamentului UE nr. 2016/399 (Codul Frontierelor Schengen), polițiștii de frontieră din P.T.F. efectuează verificări sistematice prin consultarea bazelor de date relevante cu privire la toate persoanele (persoane care beneficiază de dreptul la liberă circulație în temeiul dreptului Uniunii, precum și resortisanți ai țărilor terțe) care trec frontiera României. În cadrul acestor verificări sistematice sunt efectuate verificări în bazele de date naționale/ europene/ internaționale inclusiv cu privire la datele de identificare (nr. înmatriculare/VIN) ale mijloacelor de transport care tranzitează frontiera.</p>
<p><b>Măsura 3.5.3.</b> - <i>Realizarea periodică de verificări privind legalitatea accesării/ implementării/ modificării în bazele de date a persoanelor, consemnelor existente etc.;</i> <i>responsabil: IGPF</i></p>	<p>Verificările privind accesarea/implementarea/modificarea în bazele de date a persoanelor, consemnelor existente etc. sunt efectuate de către structura de control din cadrul I.G.P.F. la sesizarea acestora de către structurile abilitate sau alte persoane.</p> <p>Instituția nu are un sistem automat de verificare a accesării/ implementării/ modificării în bazele de date, fiind asigurată doar implementarea unor măsuri tehnice de acordare a accesului conform conducerii I.G.P.F., acordarea drepturilor realizându-se în conformitate cu Procedura de Sistem – IGPF - 348 din 10.04.2013 privind utilizatorii de date cu caracter personal și alte reglementări interne. În baza aceleiași proceduri se pot suspenda, modifica sau retrage drepturile de acces ale utilizatorilor în aplicații/evidențe.</p> <p>Una din cele mai eficiente măsuri organizatorice existente în materia protecției datelor o reprezintă instruirea și formarea adecvată a personalului. În acest sens, au fost transmise periodic structurilor I.G.P.F. teme de pregătire și au fost realizate instructaje privind accesarea bazelor de date cu caracter personal.</p>
<p><b>Măsura 3.5.4</b> - <i>Perfecționarea profesională a personalului, în vederea generalizării cunoștințelor specifice desfășurării activității de control/supraveghere al/a frontierei;</i> <i>responsabil: IGPF</i></p>	<p>La nivelul tuturor structurilor PFR se aplică Dispoziția inspectorului general al IGPF nr. 20514/2014 privind pregătirea personalului care își desfășoară activitatea în domeniul controlului la frontiere, potrivit căreia evaluarea personalului Ture Serviciu se realizează semestrial, în funcție de specificul muncii.</p> <p>De asemenea, pentru perfecționarea profesională a personalului în vederea generalizării cunoștințelor specifice desfășurării activității de control a frontierei, la nivelul structurilor teritoriale ale IGPF au fost realizate următoarele demersuri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ITPF Oradea: 101 lucrători au participat la 25 cursuri care au vizat perfecționarea cunoștințelor specifice în contextul desfășurării de misiunilor de control/supraveghere a frontierei;</li> </ul>



	<p>- ITPF Sighetu Marmăției: au fost realizate activități de instruire a personalului pentru cunoașterea Sistemului de intrare/ieșire EES, care va fi implementat începând cu luna februarie 2022.</p> <p>- Garda de Coastă: în conformitate cu prevederile Planului de măsuri nr. 192823 din 12.06 2000 privind intensificarea pregătirii personalului operativ, care lucrează nemijlocit cu publicul, prin programe practice pentru dezvoltarea și menținerea deprinderilor tactice de bază la nivelul P.F.R., la nivelul Gărzii de Coastă au fost realizate cu personalul propriu un număr de aproximativ 140 sesiuni de pregătire profesională/săptămână.</p> <p>În conformitate cu prevederile adreselor IGPF nr. 369309 din 23.03.2021 și nr. 369476 din 31.03.2021 privind instruirea personalului pentru cunoașterea Sistemului de intrare/ieșire EES, care va fi implementat începând cu luna februarie 2022, la nivelul Gărzii de Coastă au fost realizate cu personalul propriu un număr de 59 sesiuni de pregătire profesională.</p> <p>- ITPF Iași: au participat la cursuri și activități de informare profesională (în format fizic sau online) 515 polițiști, în cadrul centrelor de pregătire ale PFR sau MAI, astfel: SFICPPF Iași 351 lucrători, ISOP București – 9 lucrători, SPPPPF Drobeta – 25 lucrători, CMPS Prahova - 3 lucrători, Academia de Poliție - 1 lucrător, CPPN Constanța - 127 lucrători, CFIC Orăștie – 1 lucrător, Centrul Chinologic Sibiu – 7 polițiști, SIFA Buzău – 2 polițiști, în cadrul proiectului Thor – 166 polițiști, sub egida OSCE – 1 polițist, la Institutul de Limba Turcă – 4 polițiști.</p> <p>La nivelul ITPF Giurgiu, au fost realizate 51 sesiuni de instruire la care au participat 675 polițiști.</p> <p>La nivelul ITPF Timișoara, pentru perfecționarea profesională a personalului în vederea generalizării cunoștințelor specifice desfășurării activității de control a frontierei, la nivelul structurilor teritoriale ale ITPF Timișoara, în anul 2021, personalul inspectoratului a participat la cursuri și programe de formare pe linia controlului/supravegherii frontierei, organizate de SPPPPF Drobeta Tr. Severin, SFICPF Iași și CFPPN Agigea.</p> <p>De asemenea au fost realizate instruirii cu personalul din cadrul turelor operative cu privire la utilizarea Sistemului de intrare/ieșire (EES).</p>
<p><b>Măsura 3.5.5</b> - <i>Realizarea unui demers pentru semnarea unor protocoale de colaborare cu autoritatea vamală pentru asigurarea accesului poliției de frontieră la imaginile stocate pe sistemele de monitorizare video aflate în punctele de trecere a frontierei;</i>  <i>responsabil: IGPF</i></p>	<p>Așa cum s-a precizat în raportările anterioare, în urma demersurilor efectuate în anul 2019, fundamentate inclusiv pe prevederile Catalogului Schengen, DGV din cadrul ANAF a comunicat în scris IGPF că nu poate asigura accesul personalului PFR la sistemele de supraveghere administrate de autoritatea vamală, sens în care instituția este în imposibilitatea de a materializa/implementa această măsură.</p>

<p><b>Măsura 3.5.7</b> - <i>Evaluarea eficienței activităților de control ierarhic la nivelul structurilor teritoriale de poliție de frontieră (SPF, PTF) și creșterea capacității PFR de diversificare a acestora, cu accent pe vulnerabilitățile existente care pot favoriza apariția corupției;</i> responsabil: IGPF, DGA;</p>	<p>Până la data de 31.12.2021, ofițerii cu funcții de conducere din cadrul SPF, au derulat lunar, conform prevederilor Concepției Inspectorului General al IGPF, minimum 4 (patru) activități specifice de verificare a dispozitivului de supraveghere și control, rezultatul acestora evidențiind că situația este gestionată în parametri normali. Aspectele rezultate în urma acestor activități sunt periodic discutate în ședințele de lucru ale conducerii entității.</p> <p>Totodată, prin structurile care asigura coordonarea activității de supraveghere și controlul trecerii frontierei, sunt monitorizate principalele activități desfășurate la nivelul fiecărui sector al PF (evenimente de frontieră, măsuri propuse, neconformități constatate, propuneri de îmbunătățire a activității, exerciții tactice).</p> <p>Annual, la nivelul entităților subordonate IGPF, se elaborează analiza principalelor activități desfășurate la nivelul sectoarelor poliției de frontieră, în funcție de situație fiind propuse măsuri de îmbunătățire a activității.</p>
<p><b>Măsura 3.5.8</b> - <i>Efectuarea de controale inopinate împreună cu autoritățile similare din statele vecine (la frontiera cu Bulgaria și Ungaria) și/sau DGA;</i> responsabil: IGPF, DGA; termen: anual.</p>	<p>În contextul pandemiei apărute în anul 2020, ca urmare a virusului SarsCoV-2, în anul 2021, la nivelul structurilor P.F.R. nu au fost realizate activități de control cu autoritățile similare din statele vecine, dar astfel de activități au avut loc în anii anteriori pandemiei.</p>

#### **4. MĂSURI ADOPTATE/ RECOMANDATE LA NIVELUL DIRECȚIEI GENERALE ANTICORUPȚIE**

<b>a. Descrierea măsurilor, conform datelor existente la nivelul DGA</b>	<b>Stadiul implementării</b>
1. Realizarea unei bune cunoașteri a personalului, de către șefii nemijlociți.	În curs de implementare
2. Monitorizarea și coordonarea permanentă de către factorii de conducere a lucrătorilor care își desfășoară activitatea pe domeniile în care există o mai mare probabilitate de manifestare a unor vulnerabilități și riscuri de corupție.	În curs de implementare
3. Implicarea șefilor nemijlociți în procesul de conștientizare a consecințelor săvârșirii faptelor de corupție, cu ocazia desfășurării ședințelor de lucru.	În curs de implementare
4. Reevaluarea riscului de corupție materializat cu ocazia producerii acestui incident de integritate, în sensul măririi nivelului de probabilitate a materializării și implicit stabilirea unor măsuri suplimentare de prevenire și control, de către specialiștii care își desfășoară activitatea în domeniul pe care s-a produs incidentul.	Implementată
5. Responsabilizarea șefilor structurilor județene anticorupție în ceea ce privește implementarea măsurilor de prevenire/ control prevăzute în Registrul Riscurilor de Corupție.	În curs de implementare

6. Analizarea oportunității de instituire a unei forme de control asupra implicării lucrătorilor în cauzele în care ar putea avea interese personale, prin înființarea unui document (registru) în care lucrătorii care au interese/relații cu obiectul/subiectul lucrării repartizate să declare, la momentul repartizării, intenția de abținere și motivul acesteia. Această măsură ar putea avea efect în sensul evitării situației în care lucrătorul, în activitatea profesională, află date și informații de interes pentru terți pe care el îi cunoaște. Deși măsura are destule neajunsuri, deoarece face apel tot la voința și intenția individuală a fiecărui lucrător, ar putea avea un efect psihologic de descurajare.	În curs de implementare
7. Prelucrarea cu întreg personalul DGA a prevederilor OMAI nr. 118/2021 privind redactarea și gestionarea documentelor neclasificate, circuitul și promovarea corespondenței la nivelul MAI.	Implementată
8. Prelucrarea incidentului de integritate cu tot personalul DGA.	În curs de implementare

## 5. MĂSURI ADOPTATE/ RECOMANDATE LA NIVELUL ACADEMIEI DE POLIȚIE "ALEXANDRU IOAN CUZA"

<b>a. Descrierea măsurilor, conform datelor comunicate DGA de către Academia de Poliție "A.I. Cuza" în cadrul rapoartelor anuale de evaluare a incidentelor de integritate</b>	<b>Stadiul implementării</b>
1. Preluarea și evaluarea riscului materializat pe domeniul management/ conducere în Registrul riscurilor de corupție al instituției și adoptarea unor măsuri concrete care să asigure diminuarea probabilității de manifestare a acestuia, precum instruirea și prelucrarea cazului de corupție cu personalul din subordine.	În curs de implementare
2. Intensificarea măsurilor preventive existente, respectiv instruirea periodică a personalului, cu participarea specialiștilor Direcției Generale Anticorupție, cu o frecvență crescută, organizate în grupuri relativ mici, care să se axeze pe discuții interactive, prin implicarea tuturor participanților, într-un climat deschis și mai puțin formal, în vederea clarificării unor dileme la nivel etic și profesional, care să sublinieze importanța alegerii și adoptării într-un mod responsabil a propriului comportament, indiferent de circumstanțele exterioare și instituționale. Scopul acestora vizează adoptarea și susținerea unei atitudini corecte, indiferent de presiunile și/sau promisiunile mediului socio-profesional.	În curs de implementare
3. Implicarea decidenților în procesul de creștere a nivelului de integritate din cadrul structurilor academiei, printr-o mai bună cunoaștere a personalului, în special a celor cu atribuții de coordonare și prin manifestarea unor comportamente etice și morale, care să impună toleranță zero la orice abatere de la normele deontologice și etice.	În curs de implementare
4. Intensificarea activităților de control ierarhic și includerea printre principalele obiective ale acestui tip de control a creșterii nivelului de integritate al personalului Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”.	În curs de implementare
5. Adaptarea prevederilor reglementării din OMAI S/7/2018 pentru aprobarea normelor metodologice privind aplicarea prevederilor legale referitoare la salarizarea personalului militar, polițiștilor și personalului civil din MAI la specificul activităților desfășurate în cadrul structurilor proprii, prin stabilirea unor indicatori de performanță cuantificabili, care să permită acordarea unui punctaj pentru fiecare angajat, astfel încât să poată fi justificată obiectiv propunerea pentru acordarea majorării salariale de până la 50% pe o perioadă de	Neimplementată

6 luni, de către șefii unităților de muncă. Totodată, propunem diseminarea noilor prevederi de stimulare financiară în rândul angajaților pentru motivarea acestora.	
6. Organizarea unor module de instruire a studenților, desfășurate cu participarea unor specialiști ai Direcției Generale Anticorupție, având ca principal obiectiv promovarea în rândul viitorilor ofițeri a valorilor morale, principiilor care guvernează conduita profesională, cu accent pe activități de conștientizare a consecințelor implicării personale în săvârșirea faptelor penale.	În curs de implementare
7. Retransmiterea către Direcția Generală Anticorupție a Registrului de riscuri de corupție revizuit, având prevăzute măsuri concrete și adecvate de prevenire și/sau control pentru riscul de corupție nou adăugat pe acest domeniu.	Implementată
<b>b. Descrierea măsurilor, conform Planului de integritate al MAI</b>	<b>Stadiul implementării</b>
<b>Măsura 4.2.1</b> <i>Implicarea mediului academic în procesul de educație și conștientizare anticorupție.</i>	<p>Având în vedere importanța educației și formării profesionale temeinice în domeniul integrității și al prevenirii corupției, în special pentru viitorii ofițeri, ofițeri din cadrul Serviciului Prevenire au desfășurat activități de predare, în sistem on-line, în cadrul disciplinei de studiu „etică și integritate”, destinată studenților din anul I ai Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, Facultățile de Poliție, Poliție de Frontieră, Jandarmi și Științe Juridice și Administrative.</p> <p>De asemenea, pentru asigurarea unei temeinice pregătiri de specialitate a studenților Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, Facultatea de Poliție, grupa „anticorupție”, ofițeri din cadrul Serviciului Prevenire au participat la două activități didactice, în sistem on-line. Tot în contextul formării viitorilor ofițeri anticorupție, un ofițer din cadrul Serviciului Prevenire a desfășurat activități specifice tutelei profesionale pentru 2 studenți ai Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, Facultatea de Poliție, grupa „anticorupție”.</p>