

**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE**  
**DIRECȚIA GENERALĂ MANAGEMENT RESURSE UMANE**



NESECRET  
BUCUREȘTI  
nr. 355757  
din 19.06.2023  
Ex. unic

SE TRANSMITE PRIN  
SOCCLC

**Către**

- 1. Direcția Generală Management Operațional**
- 2. Corpul de Control al Ministrului**
- 3. Direcția Audit Public Intern**
- 4. Direcția Generală Management Urgențe Medicale**
- 5. Direcția Generală Protecție Civilă**
- 6. Direcția Suport Decizional**
- 7. Direcția Generală pentru Relațiile cu Instituțiile Prefectului**
- 8. Direcția Generală Logistică**
- 9. Direcția Generală Financiară**
- 10. Direcția Generală Juridică**
- 11. Direcția Generală pentru Comunicații și Tehnologia Informației**
- 12. Direcția Generală Afaceri Europene, Schengen și Relații Internaționale**
- 13. Direcția Fonduri Externe Nerambursabile**
- 14. Direcția Medicală**
- 15. Direcția Secretariat General**
- 16. Direcția Informare și Relații Publice**
- 17. Centrul Național de Coordonare a Protecției Infrastructurilor Critice**
- 18. Oficiul Responsabilului cu Protecția Datelor Personale**
- 19. Inspectoratul General al Poliției Române**
- 20. Inspectoratul General al Poliției de Frontieră**
- 21. Inspectoratul General pentru Imigrări**
- 22. Direcția Generală Anticorupție**
- 23. Instituția Prefectului – 42**
- 24. Direcția Generală de Pașapoarte**
- 25. Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor**
- 26. Direcția Generală Permise de Conducere și Înmatriculari**
- 27. Agenția Națională Antidrog**
- 28. Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane**
- 29. Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”**
- 30. Institutul de Studii pentru Ordine Publică**
- 31. Centrul Național SIS**
- 32. Casa de Pensii Sectorială a Ministerului Afacerilor Interne**
- 33. Clubul Sportiv „Dinamo” București**
- 34. Centrul de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne**
- 35. Centrul Multifuncțional de Pregătire Schengen**
- 36. Centrul de Formare Inițială și Continuă al Ministerului Afacerilor Interne**

Având în vedere Sentința civilă nr. 317 din 06 decembrie 2021 a Curții de Apel Cluj – Secția a III-a contencios administrativ și fiscal și Decizia civilă nr. 3139 din 08 iunie 2023 a Înaltei Curți de Casație și Justiție – Secția de Contencios Administrativ și Fiscal,

în temeiul art. 5 din Ordinul m.a.i. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare,

precizăm următoarele:

În dosarul civil nr. 628/33/2021, **Curtea de Apel Cluj – Secția a III-a contencios administrativ și fiscal s-a pronunțat prin Sentința civilă nr. 317 din 06 decembrie 2021, în care a dispus**, motivat de faptul că Legea nr. 360/2002 prevede posibilitatea formulării contestației, **anularea prevederilor art. 41 alin. (4) din Anexa nr. 3 la Ordinul m.a.i. nr. 140/2016.**

Norma de referință stabilea faptul că interviul structurat pe subiecte profesionale, care se aplică în procedura de departajare a candidaților aflați în situație de egalitate la un concurs desfășurat pentru ocuparea unei funcții de execuție, nu se contestă.

Împotriva hotărârii de anulare, Ministerul Afacerilor Interne a declarat recurs, cu privire la care Înalta Curte de Casație și Justiție – Secția de Contencios Administrativ și Fiscal s-a pronunțat prin **Decizia civilă nr. 3139 din 08 iunie 2023, definitivă**, în care a dispus **respingerea**, ca nefondat, a **recursului formulat de Ministerul Afacerilor Interne împotriva Sentinței civile nr. 317 din 06 decembrie 2021.**

Potrivit dispozițiilor art. 23 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, **hotărârile judecătorești definitive prin care s-a anulat în tot sau în parte un act administrativ cu caracter normativ sunt general obligatorii și au putere numai pentru viitor.**

Având în vedere aspectele reținute și măsurile dispuse de instanțele de judecată, **în cadrul procedurilor de concurs pentru ocuparea unui post de execuție vacant**, organizate și desfășurate în temeiul dispozițiilor Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, **interviul structurat pe subiecte profesionale**, care se aplică în procedura de departajare a candidaților aflați în situație de egalitate, **se poate contesta.**

În această situație, pentru identitate de tratament, **normele referitoare la depunerea și rezolvarea contestațiilor** prevăzute în Secțiunea a 6-a din Anexa nr. 3 la Ordinul m.a.i. nr. 140/2016, cu modificările și completările ulterioare, **se aplică în mod corespunzător.**

Astfel, în **anunțul de concurs** se vor face **mențiuni** cu privire la **posibilitatea contestării interviului structurat pe subiecte profesionale**, precum și a termenelor de depunere și de soluționare, în situația susținerii acestuia într-o eventuală procedură de departajare a candidaților.

**Rezultatele** obținute de către candidați la interviul structurat pe subiecte profesionale, precum și în procedura de soluționare a contestațiilor, **nu sunt condiționate de obținerea unei note minime, fiind declarat «admis» candidatul care obține nota cea mai mare.**

Vă adresăm rugămintea de a aduce la cunoștința structurilor subordonate prezentele precizări.

**Cu deosebită stimă,  
p. DIRECTOR GENERAL  
Chestor principal de poliție**

**MINOIU VALENTIN**